



Città  
metropolitana  
di Milano

Comunicato stampa

## Certificazione della parità di genere: la sfida del territorio

Mon May 08 15:39:57 CEST 2023 - Un incontro a più voci per fare il punto sulla certificazione della parità di genere e sui vantaggi per le aziende, per le persone e per la collettività. È stato questo l'obiettivo del convegno "**Focus sulla certificazione della parità di genere**", che si è svolto lunedì 8 maggio a Palazzo Isimbardi, organizzato da **Afol Metropolitana** in collaborazione con **Città metropolitana di Milano** e **ANPAL Servizi**.

A fare gli onori di casa, **Diana De Marchi**, Consigliera delegata al Lavoro e Politiche sociali della Città metropolitana di Milano, insieme a **Valeria Sborlino**, Vicepresidente di Afol Metropolitana e ad **Antonella De Iuliis**, Responsabile dell'area progettuale Servizi per la parità di genere di Anpal Servizi e a **Barbara Tommasi**, Responsabile delle misure di inclusione lavorativa, benessere organizzativo e pari opportunità di Regione Lombardia, che hanno sottolineato l'impegno e le azioni messe in campo da parte delle Istituzioni nazionali e locali.

La certificazione della parità di genere, introdotta con la legge 162/2021, è stata inserita nel Pnrr (Missione 5, "Inclusione e Coesione"), e a livello locale, Regione Lombardia ha pubblicato il bando "Verso la certificazione della parità di genere", che mette a disposizione **10milioni di euro suddivisi in due linee di finanziamento rivolte a micro, piccole e medie imprese**.

In un anno Afol Metropolitana ha contattato le aziende del territorio: 398 si sono iscritte ai webinar informativi sulla certificazione promossi dall'agenzia e di queste 290 li hanno seguiti e hanno potuto così conoscere il sistema di certificazione e i vantaggi, non solo economici, che comporta.

L'attenzione si è poi spostata sul **sistema di certificazione di parità di genere**, con un focus sulla normativa UNI/PDR 125: 2022 e la sua applicazione nelle aziende. **Michele Gallo**, AD GCERTI Italy ha illustrato le linee guida e il processo per ottenere la certificazione di genere, spiegando la necessità di comprendere i singoli contesti aziendali per costruire percorsi ad hoc, mentre **Elisabetta Dallavalle**, Consigliera del Consiglio Direttivo di AIDP Lombardia ha affrontato il tema nuova via della Work Life Integration a sostegno della Parità di Genere, focalizzandosi sulla necessità di elaborare una strategia integrata nell'organizzazione.

Infine **Michele Salomone**, Dirigente INPS e componente CUG nazionale INPS ha spiegato come l'ottenimento della certificazione comporta per le aziende un esonero contributivo. Al momento nell'area metropolitana sono una **cinquantina** le imprese che ne hanno beneficiato.

Il panel finale ha acceso i riflettori su alcune testimonianze dal mondo imprenditoriale: **Patrizia Brognoli**, Diversity, Equality&Inclusion Manager Decathlon Italia, **Laura Basili** e **Ilaria Cecchini**, Women at Business.

**Alessandra Poma**, U.S.T. Cisl Milano Metropoli - Coordinamento Donne e Politiche di Genere, ha poi portato il punto di vista delle rappresentanze sindacali, individuando alcune criticità e proponendo nuove prospettive.

*“Quello della certificazione della parità di genere è un tema chiave, ma c’è ancora molta strada da fare – afferma **Diana De Marchi, Consigliera delegata al Lavoro e Politiche sociali della Città metropolitana di Milano** – Molte aziende ancora non riconoscono che la certificazione le rende più competitive e si registra una grande fatica nell’affrontare questo percorso. Andrebbe forse semplificata la procedura e bisognerebbe illustrare i vantaggi sociali, economici e di business che porta con sé. Sono convinta che sia fondamentale fare rete diffusa e ampia per entrare nei territori, raccogliendo le esigenze e facilitare le opportunità per favorire l’occupazione delle donne, migliorare la condizione di welfare aziendale e quindi la parità vera dentro e fuori dai luoghi di lavoro. Costruiamo insieme la rivoluzione culturale partendo da una condivisione strutturale dei tempi di vita e di lavoro”.*

La **Vicepresidente di Afol Valeria Sborlino** ha commentato: *“Siamo impegnati da sempre a sostegno delle donne in cerca di lavoro, ma è altrettanto importante sostenerle anche sui luoghi di lavoro. Perché non c’è lavoro di qualità senza imprese di qualità. Per questo accompagniamo le imprese nel percorso per ottenere la certificazione, spiegandone i vantaggi soprattutto in termini di performance, evoluzione organizzativa e competitività. Un’azienda inclusiva è una realtà che sta nel proprio tempo e sostiene in maniera giusta tutte le persone che ne fanno parte. Altrettanto importante è il legame con il territorio e il suo tessuto di piccole e medie imprese, ed è per questo che il nostro lavoro va nella direzione di declinare la certificazione sia sulle singole realtà aziendali sia sui territori”.*

---

## INFO



**Città metropolitana di Milano**  
Via Vivaio, 1 - 20122 Milano

Tel: 02 7740.6655  
stampa@cittametropolitana.milano.it  
www.cittametropolitana.mi.it

---