

Repertorio generale n.  del

Fascicolo 1.19/2015/9

**OGGETTO:** Conferimento incarico dirigenziale Area Sviluppo economico al dr. Dario Parravicini.

### IL SINDACO METROPOLITANO

#### **Richiamati:**

- l'art. 1, c.8, della L. 56/2014 per il quale il Sindaco metropolitano rappresenta l'ente e, tra l'altro, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti;
- gli artt. 50 e 109 Tuel approvato col D.Lgs. 267/2000 s.m.i., relativi alle competenze del Sindaco ed al conferimento degli incarichi dirigenziali;
- gli artt. 19 e 53 dello Statuto della Città metropolitana relativi alle funzioni del Sindaco metropolitano e al conferimento degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 44 del Testo unificato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

#### **Richiamati i propri decreti:**

• R.G. 174/2018 del 18/7/2018 recante "Conferimento incarichi dirigenziali" con il quale sono stati conferiti ai dirigenti della Città metropolitana di Milano con contratto a tempo indeterminato gli incarichi dirigenziali con decorrenza dal 1° ottobre 2018 e fino alla fine del mandato amministrativo, salvo mutamenti organizzativi alla macrostruttura dell'Ente;

• R.G. 187/2019 del 28/11/2019 ad oggetto: "Quarta modifica alla macrostruttura della Città metropolitana approvata con decreto R.G. 161/2018 del 5 luglio 2018", con il quale sono stati introdotti i correttivi e le modifiche conseguenti all'aggiornamento del Piano di riassetto organizzativo dell'Ente approvato dal Consiglio metropolitano nella seduta del 27 novembre 2019, quale ulteriore intervento di un percorso di cambiamento della struttura organizzativa avviato alla fine dell'anno 2015;

**Rilevato** che il nuovo organigramma dell'Ente presenta l'integrazione dei temi dello Sviluppo economico e quelli delle Politiche del lavoro in un'unica Area denominata "Sviluppo economico" con decorrenza dal 1° gennaio 2020;

**Preso atto** che risultano in dotazione organica n. 19 dirigenti a tempo indeterminato, di cui n. 1 cesserà dal servizio per quiescenza a partire dal 1° gennaio 2020, n. 1 di nuova assunzione dal 1° dicembre 2019 e n. 1 dipendente comunale in comando;



Città  
metropolitana  
di Milano

**Rilevato** che il Segretario e Direttore Generale in data 4/12/2019 ha reso noto a tutti i dirigenti della Città metropolitana con contratto a tempo indeterminato l'*Avviso interno per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale riferito all'Area Sviluppo economico*, ai sensi dell'art.19 del D.Lgs. 165/2001 s.m.i., pubblicato sulla intranet dell'ente a partire dal giorno 4/12/2019 e fino al giorno 11/12/2019 compreso (data di scadenza per le dichiarazioni di manifestazione di interesse);

**Dato atto** che le manifestazioni di interesse sono state acquisite a titolo orientativo e non vincolante per l'Ente;

**Vista** la relazione istruttoria presentata dal Segretario e Direttore Generale, prot. n. 297188 del 16/12/2019 da cui risulta che si è provveduto al controllo della correttezza della procedura e delle dichiarazioni circa l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità nei confronti dei soggetti che hanno presentato la loro dichiarazione di interesse;

**Tenuto conto** che la pesatura dell'incarico dirigenziale ai fini della determinazione della retribuzione di posizione sarà effettuata dall'OIVP;

**Considerata** l'idoneità dei candidati sulla base dei parametri previsti dal 2° comma dell'articolo 44 del vigente T.U. del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Valutata** l'opportunità di procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale al dr. Dario Parravicini fino alla fine dell'attuale mandato amministrativo, salvo intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura dell'Ente;

**Atteso** che al dr. Dario Parravicini sono stati conferiti i seguenti incarichi:

. (titolarità) Direttore del Settore Sviluppo economico e sociale, trasporti e turismo, con decreto R.G. n. 174/2018 del 18/7/18;

. (interim) Direttore del Progetto Sviluppo zone omogenee, supporto ai comuni e progettazione europea di area vasta, con decreto R.G. n. 74/2019 del 18/4/19;

. (interim) Direttore Settore Politiche del lavoro, con decreto R.G. n. 196/2019 del 29/11/2019;

**Dato atto che** l'incarico di cui al presente decreto, potrà essere revocato, prima della scadenza, per mancato raggiungimento degli obiettivi accertato attraverso il sistema di valutazione, come previsto dall'art. 21, c.l, del D.Lgs. 165/01, per grave inosservanza delle direttive impartite dagli organi di governo dell'Ente o per risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, ai sensi dell'art. 51 del vigente Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi o per intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura della Città metropolitana;

**Precisato** che il dirigente individuato non versa in alcuna situazione di inconferibilità e incompatibilità prevista dal D.Lgs. n. 39/2013 come da autodichiarazione presentata all'atto del conferimento;

**Visti :**

- il D.lgs. 18/8/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il comma 50 dell'articolo unico della legge 56/2014;
- il D.Lgs. 30/3/2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
- il regolamento europeo 2016/679 del 27 aprile 2016 in materia di protezione dei dati personali, ed i conseguenti atti adottati dall'Ente in materia;
- il D.lgs. n. 81/2008;
- il D.lgs. n. 150/2009;



- il D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012;
- la L. n. 190/2012;
- il DPR n. 62/2013 “Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici”

**Visti** e richiamati altresì:

- . il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi con particolare attenzione all’art. 44 “Conferimento di incarichi dirigenziali”;
- . il Codice di comportamento dei dipendenti dell’Ente approvato con decreto del Sindaco metropolitano n. 261/2016 del 26/10/2016;
- . il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’Ente - triennio 2019/2021, approvato con decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 9/2019 del 18/1/2019;

Su proposta del Segretario e Direttore Generale

#### **DECRETA**

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. il conferimento al dr. Dario Parravicini, dirigente della Città metropolitana di Milano con contratto a tempo indeterminato, dell’incarico di Direttore dell’Area Sviluppo economico, con decorrenza dal 1° gennaio 2020 e fino alla fine del mandato amministrativo, salvo intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura dell’Ente; con effetto dalla stessa data cesserà l’incarico di titolare del Settore Sviluppo economico e sociale, trasporti e turismo, conferito con proprio decreto R.G. n. 174/2018;
2. il conferimento allo stesso dell’incarico *ad interim* del Settore Sviluppo economico e sociale, trasporti privati e turismo, con decorrenza dal 1° gennaio 2020 e così fino a successiva determinazione, e comunque non oltre la fine del mandato amministrativo;
3. di dare atto che a seguito delle elezioni per il rinnovo del Sindaco metropolitano, il dirigente continuerà ad esercitare le relative funzioni come disposto dal presente provvedimento fino a diversa determinazione del Sindaco neo.eletto;
4. di dare atto altresì che al dirigente compete il seguente trattamento economico:
  - stipendio annuo lordo, compreso rateo di tredicesima mensilità e indennità di vacanza contrattuale, per la parte fissa del trattamento;
  - retribuzione di posizione per 13 mensilità, correlata all’incarico dirigenziale attribuito, secondo la pesatura che sarà effettuata dall’Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance (O.I.V.P.) dell’Ente
  - retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione della performance individuale, in un’ottica di verifica del raggiungimento dei risultati
5. la contestuale delega al dirigente nella titolarità del trattamento dei dati personali nell’ambito delle competenze e attività attribuite, nonché la conseguente messa in atto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire che il trattamento dei dati personali sia effettuato conformemente al regolamento europeo 2016/679 del 27 aprile 2016, anche con l’ausilio e la

consulenza del responsabile della protezione dei dati della Città metropolitana di Milano, giusto decreto n. 39/2018;

6. il dirigenti attuerà gli obiettivi di trasparenza finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per i cittadini, ex art. 15 D.lgs. 33/2013 e s.m.i. secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;

7. il conferimento al dirigente sopra incaricato delle competenze previste dalla normativa e dai regolamenti vigenti in materia di anticorruzione, trasparenza e controlli interni.

Il Segretario e Direttore Generale è incaricato dell'esecuzione del presente decreto.

**Giuseppe SALA**

Firmato digitalmente da:  
ALA GIUSEPPE  
Data:23/12/2019 15:12:~

Al Sindaco della  
Città Metropolitana di Milano  
Dr. Giuseppe SALA  
Via Vivaio, 1  
20122 - Milano

**Oggetto: dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 39/2013 (condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico)**

Il sottoscritto **Dario Parravicini** in merito al conferimento dell'incarico di **Direttore dell'Area Sviluppo economico**, consapevole delle sanzioni penali stabilite dalle legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76, D.P.R. 445/2000), sotto la propria personale responsabilità,

**DICHIARA**

- 1. Di non trovarsi all'assunzione di detto incarico in alcuna delle situazioni di inconferibilità<sup>1</sup> e di incompatibilità<sup>2</sup>, ai sensi degli artt. 3, 4, 7, 9 e 12 del D.lgs. dell'8 aprile 2013, n. 39.**
2. Ai fini dell'accertamento di una delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013, di svolgere, o aver svolto negli ultimi 3 anni, le seguenti cariche e/o incarichi, oltre a quelli conferiti dalla Città metropolitana di Milano:

<i>Carica e/o incarico ricoperto o Attività professionale svolta</i>	<i>Periodo di riferimento</i>

Il sottoscritto è consapevole che la presente dichiarazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente e che l'acquisizione di efficacia della nomina rimane comunque condizionata alla rimozione delle eventuali cause di incompatibilità.

- 1 Per "INCONFERIBILITA'" si intende la preclusione, permanente o temporanea, a conferire gli incarichi previsti dal D.lgs. 39/2013 a coloro che abbiano riportato condanne penali per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale, a coloro che abbiano svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o svolto attività professionali a favore di questi ultimi, a coloro che siano stati componenti di organi di indirizzo politico.
- 2 Per "INCOMPATIBILITA'" si intende l'obbligo per il soggetto cui viene conferito l'incarico di scegliere, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di quindici giorni, tra la permanenza nell'incarico e l'assunzione e lo svolgimento di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, lo svolgimento di attività professionali ovvero l'assunzione della carica di componente di organi di indirizzo politico.

Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente le eventuali cause di sopravvenuta incompatibilità e a presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità, consapevole di quanto disposto dall'art. 20, comma 5, del D.lgs. n. 39/2013 nell'ipotesi di accertata dichiarazione mendace.

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016

I dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

Data 07/01/2019

Firmato Dario Parravicini