

Collegio dei revisori

Direzione Generale

Via Vivaio 1  
20122 Milano  
Telefono 02-7740 2579  
revisori@cittametropolitana.mi.it



Fascicolo 1.20\2018\1

Pag.1

Al Direttore del Settore Trattamento economico  
e previdenziale

Al Direttore del Settore Risorse umane e  
organizzazione

E p.c. Al Segretario Direttore Generale

Al Direttore dell'Area Risorse finanziarie e  
programmazione economica

**Oggetto:** Parere sulla ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente – anno 2021

## Il Collegio dei Revisori

### Premesso che:

- l'articolo 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30-3-2001 n.165 prevede che *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili (...) dal Ministero dell'Economia e delle Finanze d'intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1”* ;
- l'art.8, comma 6, del CCNL del 21/05/18 comparto Funzioni Locali prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001”*;

**Vista** la seguente documentazione pervenuta al Collegio nei giorni 10, 11 e 16 giugno 2021:

- ipotesi di accordo del contratto decentrato integrativo (CCDI) relativo alle modalità di utilizzo del Fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 68 CCNL funzioni locali – anno 2021 – personale non dirigente, che concerne il triennio 2021/2023 per la parte normativa ed il periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021 per la parte economica, sottoscritta dalla delegazione trattante parte pubblica della Città metropolitana di Milano e dai rappresentanti sindacali in data 31 maggio 2021;
- Relazione tecnico-finanziaria, prot. n. 92488 del 10/06/2021, redatta e sottoscritta dalla dr.ssa Olga Nannizzi, Direttrice del Settore Trattamento economico e previdenziale;
- Relazione illustrativa, prot. n. 92981 del 11/06/2021, redatta e sottoscritta dal dr. Ermanno Matassi, Direttore del Settore Risorse umane e organizzazione;
- determinazione dirigenziale R.G. n. 1248/2021 del 11/02/2021 ad oggetto *“Costituzione del Fondo per le risorse decentrate (CCNL 21/05/2018) - Personale non dirigente e impegno somma destinata*

alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative - anno 2021” (corredata da visto di regolarità contabile espresso in data 16/02/2021);

- determinazione dirigenziale R.G. n. 4687 del 10/06/2021 di variazione della sopraindicata determinazione R.G. 1248/2021, in esito alla sottoscrizione dell’ipotesi di CCDI rimodulando le diverse indennità e confermando lo stesso importo complessivo di € 4.798.300,88, oneri riflessi a carico dell’Ente esclusi (corredata da visto di regolarità contabile espresso in data 11/06/2021);

**Preso atto**, attraverso la lettura delle due richiamate Relazioni, dei puntuali riferimenti ai vari CCNL che hanno determinato nel tempo la quantificazione dei fondi previsti per la CCDI;

**Rilevato** che la sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione così come determinati nella Relazione Tecnico – finanziaria (sulla base di previsioni di valori e proiezioni) risulta:

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (Sezione I)	9.116.857,32
Risorse variabili (Sezione II)	432.773,72
Decurtazioni del Fondo (Sezione III) (*)	-2.651.330,16
CCNL 1/4/1999 art. 17, comma 5, risparmi fondo anno precedente	0,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>6.898.300,88</b>
Riduzione risorse per indennità di posizione e risultato PO	- 2.100.000,00
<b>TOTALE FONDO sottoposto a certificazione</b>	<b>4.798.300,88</b>

(\*) escluso il Fondo posizioni organizzative

**Considerato** che dalla Relazione tecnico-finanziaria, al modulo IV – sezione I, emerge la compatibilità economica-finanziaria con i vincoli di bilancio e la copertura delle spese con le somme stanziare al Fondo per le risorse decentrate – Personale non dirigente - anno 2021;

**Accertato** che l’Amministrazione ha redatto la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare 25 del 19 luglio 2012;. dette Relazioni appaiono complete e tali comunque da fornire i dettagli informativi necessari alla comprensione del contenuto, degli oneri, delle coperture e degli effetti dell’istituto contrattuale decentrato;

**Richiamati** gli artt.40 e 40bis del D.Lgs.165/2001 e preso atto di quanto ivi previsto;

## ESPRIME

parere favorevole sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari derivati dall’applicazione della citata ipotesi di CCDI del 31/05//2021 rispetto ai vincoli:

- introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica (principio di riduzione della spesa di personale, attuazione dei principi di riforma in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni pubbliche);

- derivanti dalla programmazione economico finanziaria e contenuti nel Bilancio di previsione 2021-2023 approvato dal Consiglio metropolitano in data 3/03/2021 con deliberazione Rep. n. 8/2021;
- derivanti dalle disponibilità di bilancio che coprono integralmente l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame;
- introdotti in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla previsione i cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 17, in virtù del quale "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1, c. 2, del D.Lgs. 30/3/2021, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";
- contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello.

Il Collegio dei Revisori

Rag. Luigi Protasio Annoni

Dott. Giovanni Bignotti

Dott. Nicola Zorzi