



**Accordo
relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione
di posizione e di risultato
ai sensi dell'art.57 CCNL Area Funzioni locali
- Anno 2025 -**

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Accordo relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art.57 CCNL Area Funzioni locali Anno 2025

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area Funzioni locali triennio 2019 - 2021, sottoscritto il giorno 16/7/2024 tra Aran e le Confederazioni sindacali, e più in particolare:
- l'art. 57 CCNL 17.12.2020 "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", che al comma 3 stabilisce che le risorse destinate a tale scopo sono annualmente determinate dall'Amministrazione e oggetto di contrattazione con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza per quanto attiene alla loro destinazione integrale;
- Art. 39 del CCNL 16/7/2024 "Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato";
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area Funzioni Locali 2024/2026 della Città metropolitana di Milano, stipulato il 26/09/2024 tra le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale;
- la Determinazione Dirigenziale R.G. n. 9310 del 29/10/2025, ad oggetto "Costituzione del Fondo risorse per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti e del Segretario per l'anno 2025", con la quale il Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione ha approvato la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025, ai sensi del CCNL vigente - Area della Dirigenza e ha assunto il relativo impegno di spesa.

Considerato che:

- In data 10.11.2025 è stata sottoscritta la Preintesa relativa alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 57 CCNL Funzioni Locali, anno 2025, nel rispetto del dettato contrattuale;
- In data 19.11.2025 il Collegio dei Revisori ha espresso parere positivo in merito alla Preintesa con nota prot. n.212633/25
- In data 25.11.2025 con Decreto del Sindaco R.G. 308/2025 è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione

dell'Accordo relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art. 57 CCNL Area Funzioni locali - Dirigenza - Anno 2025.

Tutto ciò premesso, oggi **27 novembre 2025**, al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

Sono presenti per la parte pubblica:

- Dr. Antonio Sebastiano Purcaro (Presidente)	FIRMATO
- Dr. Alberto Di Cataldo	FIRMATO
- Dr. Ermanno Matassi	FIRMATO

Sono presenti per la parte sindacale:

- FP CGIL - Alexandra Bonfanti	FIRMATO
- CISL FP - Amilcare Tosoni	FIRMATO
- UIL FPL - Giuseppe Cafaro	FIRMATO
- FEDIRETS - Donato Policastro	FIRMATO

**LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE,
STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO**

**relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai
sensi dell'art.57 CCNL Area Funzioni locali - anno 2025**

**ART. 1
Ambito di applicazione e decorrenza**

Il presente Accordo si applica a tutte/i le/i dirigenti assunti a tempo indeterminato e a tempo determinato della Città metropolitana di Milano.

Gli effetti giuridici ed economici decorrono successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione definitiva nei testi degli articoli del presente Accordo

Il presente Accordo concerne il periodo temporale 1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.

ART. 2

Destinazione del Fondo Risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di risultato - anno 2025

Il Fondo risorse decentrate, costituito con atto dirigenziale e composto ai sensi dell'art.57 del CCNL 17/12/2020, viene utilizzato per le finalità di cui al comma 3 del medesimo articolo, anche nel rispetto dei criteri di cui al CCDI 26/09/2024 art. 8 - "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato"

In particolare, si richiama il comma 3: "Si concorda di destinare alla retribuzione di risultato una quota pari ad almeno il 25% del Fondo suddetto."

La destinazione delle risorse è rappresentata nell'**Allegato 1**, parte integrante del presente Accordo.

ART.3

Welfare integrativo (Art. 26 Welfare integrativo)

Le parti si impegnano a definire un sistema di welfare integrativo nell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 26 del CCNL 2019-2021 a valere dal 2026. Le parti si riuniranno, in sede di contrattazione decentrata integrativa per esaminare la proposta che sarà elaborata in sede di OPI ed assumere le proprie determinazioni.

ART.4

Disposizioni finali

Continuano a trovare applicazione, per tutto quanto non modificato dal presente accordo le disposizioni del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area Funzioni Locali 2024/2026 della Città metropolitana di Milano, stipulato il 26/09/2024 tra le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale;

Allegato n.1 "Tabella Destinazione Risorse Fondo Area Funzioni Locali"

**DESTINAZIONE RISORSE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - AREA FUNZIONI LOCALI – ANNO
2025**

DESCRIZIONE	2025
CCNL 23/12/99 art. 27 retribuzione di posizione CCNL 17/12/20 art. 54 c. 6 Trattamento economico fisso	€ 1.300.000,00
CCNL 23/12/99 art. 28 retribuzione di risultato CCNL 17/12/20 art. 57 c.3 Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	€ 650.999,86
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	€ 1.950.999,86

**COMPENSI PROFESSIONALI AL PERSONALE DELL'AVVOCATURA DELLA CITTA'
METROPOLITANA DI MILANO - ANNO 2025** (Ai sensi del “Regolamento sull'organizzazione, l'attività e la
corresponsione dei compensi professionali agli avvocati dell'Avvocatura della Città Metropolitana di Milano.
Appendice al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”, approvato con deliberazione n.31/2015 del
02.07.2015 - Atti n. 115280\4.6\2015\25)

DESCRIZIONE	2025
Compensi per professionisti Legali (CCNL 17/12/20 art. 45 c.1 lett H) - DIRIGENTE	€ 25.000
Compensi per incentivi tecnici - DIRIGENTE	€ 25.000