

DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' 2023

VALUTAZIONE PERFORMANCE PERSONALE NON DIRIGENTE

Retribuzione di risultato al personale con incarico di Elevata Qualificazione

Decreto Dirigenziale RG 3911 del 13/05/2024

| <i>Fasce di posizione</i> | <i>unità</i> | <i>distribuito</i> | <i>max individuale</i> | <i>medio riconosciuto</i> | <i>>90%</i> | <i>60% ≤ X ≤ 89%</i> | <i><60%</i> |
|---------------------------|--------------|---------------------|------------------------|---------------------------|----------------|----------------------|----------------|
| 1° | 8 | 15.000,21 € | 2.000,00 € | 1.875,03 € | 7 | 0 | 1 |
| 2° | 45 | 114.880,04 € | 2.750,00 € | 2.552,89 € | 35 | 8 | 2 |
| 3° | 45 | 140.926,76 € | 3.250,00 € | 3.131,71 € | 37 | 8 | 0 |
| 4° | 30 | 115.728,04 € | 4.000,00 € | 3.857,60 € | 28 | 1 | 1 |
| totale | 128 | 386.535,05 € | | | 107 | 17 | 4 |

| | |
|--|---------------------|
| <i>Importo corrisposto per incarichi interim</i> | 2.371,15 € |
| TOTALE COMPLESSIVO | 388.906,20 € |

Per il personale incaricato di Elevata Qualificazione che ha modificato fascia di posizione nel corso dell'anno si è preso a riferimento il periodo predominante

Premialità al personale dipendente non titolare di Elevata Qualificazione

Decreto Dirigenziale RG 8751 del 31/10/2023, Decreto Dirigenziale RG 3911 del 13/05/2024

| <i>Area di inquadramento</i> | <i>unità</i> | <i>distribuito</i> | <i>medio riconosciuto</i> | <i>>90%</i> | <i>60% ≤ X ≤ 89%</i> | <i><60%</i> |
|------------------------------|--------------|-----------------------|---------------------------|----------------|----------------------|----------------|
| FE | 265 | 664.838,67 € | 2.508,83 € | 18 | 202 | 45 |
| IS | 317 | 692.501,92 € | 2.184,55 € | 18 | 247 | 52 |
| OE | 266 | 512.759,80 € | 1.927,67 € | 13 | 200 | 53 |
| OP | 4 | 6.057,05 € | 1.514,26 € | 3 | 0 | 1 |
| totale | 852 | 1.876.157,44 € | | 52 | 649 | 151 |

Per il personale che ha modificato area di inquadramento nel corso dell'anno si è preso a riferimento il periodo predominante