



DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

Repertorio generale n. **124/2022** del **07/07/2022**

Fascicolo **5.4/2022/2**

Oggetto: Variazione compensativa del Piano esecutivo di gestione (Peg) per l'esercizio provvisorio anno 2022 - Area Pianificazione e sviluppo economico - Settore Politiche del lavoro e welfare - CDR ST110.

IL SINDACO METROPOLITANO

Assistito dal Segretario Generale, dottor Antonio Sebastiano Purcaro

VISTA la proposta di decreto redatta all'interno;

VALUTATI i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria;

VISTA la Legge n. 56/2014;

VISTE le disposizioni recate dal T.U. in materia di Comuni, approvate con D.Lvo 267/2000, per quanto compatibili con la Legge n. 56/2014;

VISTO lo Statuto della Città metropolitana ed in particolare l'art. 19 comma 2;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lvo 267/2000;

DECRETA

- 1) di approvare la proposta di provvedimento redatta all'interno, dichiarandola parte integrante del presente atto;
- 2) di incaricare i competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;
- 3) di incaricare il Segretario Generale dell'esecuzione del presente decreto.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO (Giuseppe Sala)	IL SEGRETARIO GENERALE (Antonio Sebastiano Purcaro)
-------------------------------	--

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.



RELAZIONE TECNICA

del Decreto del Sindaco Metropolitanano

Fascicolo 5.4\2022\2

DIREZIONE PROPONENTE: SETTORE POLITICHE DEL LAVORO E WELFARE

Oggetto: Variazione compensativa del Piano esecutivo di gestione (Peg) per l'esercizio provvisorio anno 2022- Area Pianificazione e sviluppo economico - Settore Politiche del lavoro e welfare - CDR ST110

La Legge n. 56/2014 recante “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sull’unione e fusione di comuni” e le relative leggi attuative emanate da Regione Lombardia (L.R. n. 19/2015, L.R. n. 32/2015 e L.R. n. 9/2018) confermano in capo alla Città metropolitana di Milano le funzioni già esercitate in materia di lavoro ai sensi delle Leggi Regionali n. 22/2006 e n. 13/2003 e ss.mm.ii.

La legge 12 marzo 1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” ed in particolare l’art. 14 prevede l’istituzione da parte delle Regioni del “Fondo regionale per l’occupazione dei disabili”, da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e dei relativi servizi.

Regione Lombardia delega alle Province e alla Città Metropolitana di Milano, secondo il rispettivo ambito territoriale, la realizzazione dei suddetti programmi ripartendo le risorse del Fondo e decretando le Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell’inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità.

Il Masterplan delle attività di Città Metropolitana relative al Fondo 2020 - da attuarsi nel periodo 2021-2022 —è in fase di compimento; gli interventi sono realizzati da Enti accreditati per i servizi al lavoro destinatari di trasferimenti a seguito di adesione ad Avvisi/Bandi di volta in volta pubblicati.

In fase di programmazione Città Metropolitana ripartisce le risorse messe a disposizione da Regione Lombardia nei diversi capitoli di spesa del Bilancio secondo la tipologia di destinatario sulla base del consolidato degli anni precedenti.

Allo stato attuale, alla luce dell’andamento delle prenotazioni degli interventi, risulta necessario adeguare gli stanziamenti dei capitoli di spesa appartenenti al medesimo programma, missione, titolo e macroaggregato previsti in fase di programmazione, per una diversa redistribuzione delle risorse a favore dei destinatari.

Al fine di assicurare la continuità dell’azione amministrativa relativamente allo svolgimento delle attività del Masterplan con le conseguenti assunzioni di impegno di spesa, è pertanto necessario provvedere alla variazione compensativa tra capitoli di spesa appartenenti allo stesso macroaggregato, ai sensi dell’art. 175, comma 5-quater, lett. a) del D.Lgs. 267/2000.

Il Dlgs. 267/2000 art. 175 comma 5-quater lettera a) prevede che sono di competenza dell’organo esecutivo le variazioni compensative del piano esecutivo fra capitoli di entrata della medesima categoria e fra i capitoli di spesa del medesimo macroaggregato riguardanti, tra l’altro, i trasferimenti correnti.

L'art. 151, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 stabilisce che gli Enti Locali, deliberano il Bilancio di Previsione finanziario entro il 31 dicembre e i termini possono essere differiti con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali.

Il Bilancio di previsione dell'Ente non è stato approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre e la gestione finanziaria dell'Ente si sta svolgendo nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163, c. 3, del D. Lgs. 267/2000. Il Ministro dell'Interno, con decreto, da ultimo, del 31 maggio 2022 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 127 del 01/06/2022, ha differito al 30 giugno 2022 il termine di approvazione del Bilancio di previsione per gli Enti Locali.

Si richiama, inoltre, il Decreto Sindacale n. 9/2022 del 24/01/2022 con oggetto "Autorizzazione ai Dirigenti ad assumere atti di impegno di spesa durante l'esercizio provvisorio anno 2022 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2022-2024" con il quale sono stati assegnati ai Centri di responsabilità (Cdr) gli stanziamenti dei capitoli di Entrata e Spesa che identificano il Piano esecutivo di gestione (Peg) per l'esercizio provvisorio anno 2022 e autorizzano gli stessi a gestire i predetti stanziamenti con le modalità descritte nel medesimo provvedimento.

Il Peg per l'esercizio provvisorio 2022 pianifica quindi la spesa sino all'approvazione del Dup, Bilancio di previsione e Peg 2022-2024, riservando alla competenza del Sindaco la pianificazione della spesa per tutte quelle iniziative/progetti non contemplati nel Peg 2021-2023 assestato.

Durante l'esercizio provvisorio è possibile, per quanto riguarda le spese, effettuare variazioni agli stanziamenti di competenza dei macroaggregati compensative all'interno dei programmi e dei capitoli, compensative all'interno dei macroaggregati, anche prevedendo l'istituzione di nuovi capitoli (principio contabile 4/2 punto 8.13)

Si rileva, pertanto, per quanto sopra specificato la necessità di effettuare uno storno tra capitoli di spesa del medesimo macroaggregato e appartenenti alla stessa Missione, Programma e Titolo **a valere sul Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili per l'attuazione del Piano metropolitano Emergo 2020**

Capitolo	Descrizione	Missione Programma Titolo Macroaggregato	Piano finanziario	Anno	Variazione competenza
12021047	CONTRIBUTI CONCERNENTI PIANO PER L' OCCUPAZIONE FONDO REGIONALE DISABILI (FINALIZZATA A CAP 20000540 INSIEME A CAP 12021073, 12021033, 12021048, 12021078, 12021050, 12021049) - AD ALTRE IMPRESE PARTECIPATE	12 02 1 04	U.1.04.03.02.000	2022	+ 623.094,43
12021048	CONTRIBUTI CONCERNENTI IL PIANO PER L' OCCUPAZIONE FONDO REGIONALE DISABILI (FINALIZZATA A CAP 20000540 INSIEME A CAP. 12021073, 12021033, 12021047, 12021078, 12021050, 12021049) - AD ALTRE	12 02 1 04	U.1.04.03.99.000	2022	+ 249.256,57

IMPRESE					
Capitolo	Descrizione	Missione Programma Titolo Macroaggregato	Piano finanziario	Anno	Variazione competenza
12021050	CONTRIBUTI CONCERNENTI IL PIANO PER L' OCCUPAZIONE FONDO REGIONALE DISABILI (FINALIZZATA A CAP 20000540 INSIEME A CAP 12021073, 12021033, 12021048, 12021078, 12021047, 12021049) - A ISTITUZIONI SOCIALI PRIVATE	12 02 1 04	U.1.04.04.01.000	2022	- 1.356.998,00
12021078	CONTRIBUTI CONCERNENTI L' ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER L' OCCUPAZIONE FONDO REGIONALE DISABILI (FINALIZZATA A CAP. 200000540 INSIEME A CAP. 12021073, 12021033, 12021048, 12021050, 12021047, 12021049) - A IMPRESE CONTROLLATE	12 02 1 04	U.1.04.03.01.000	2022	+ 484.647,00

Inoltre è in fase di attuazione il progetto di fusione unitario che prevede l'incorporazione della Euro lavoro società consortile a r.l. nella Afol Metropolitana; la confluenza di Afol Ovest-Euro lavoro in Afol ha lo scopo di completare il processo di semplificazione e potenziamento, attraverso la riunione in un unico soggetto delle Aziende speciali consortili per la Formazione, l'Orientamento e il Lavoro operanti sul territorio della Città Metropolitana di Milano.

La data di decorrenza degli effetti contabili e fiscali della fusione è stata posticipata, rispetto alla previsione iniziale, al 1 gennaio 2023 rendendo necessario le seguenti variazioni compensative a valere sui capitoli di spesa per la partecipazione e il sostegno a Euro lavoro (impresa controllata) e ad Afol Metropolitana (Impresa partecipata) appartenenti allo stesso macroaggregato, ai sensi dell'art. 175 comma 5-quater lettera a):

Capitolo	Descrizione	Missione Programma Titolo Macroaggregato	Piano finanziario	Anno	Variazione competenza
15011075	SPESE PER LA PARTECIPAZIONE E IL SOSTEGNO ALL' AGENZIA LEGNANO-MAGENTA-ABBIATEGRASSO MILANO (EUROLAVORO) - TRASFERIMENTI A IMPRESE CONTROLLATE	15 01 1 04	U.1.04.03.01.000	2022	+ 97.606,50
15011106	QUOTA DI PARTECIPAZIONE ALLE SPESE GENERALI DELL' ATTIVITA' CORRENTE DI AFOL (ART. 7 STATUTO) - TRASFERIMENTI A IMPRESE PARTECIPATE	15 01 1 04	U.1.04.03.02.000	2022	- 97.606,50

Capitolo	Descrizione	Missione Programma Titolo Macroaggregato	Piano finanziario	Anno	Variazione competenza
15011103	PARTECIPAZIONE AGLI ONERI DI FUNZIONAMENTO DI EUROLAVORO (AFOL OVEST) COME DA CONVENZIONE - LAVORO A IMPRESE CONTROLLATE	15 01 1 04	U.1.04.03.01.000	2022	+ 288.339,20
15011107	CONTRIBUTO DA AFOL METROPOLITANA PER ONERI DI FUNZIONAMENTO, SPESE GENERALI E PERSONALI AFOL NELLE FUNZIONI NEL MERCATO DEL LAVORO - TRASFERIMENTI A IMPRESE PARTECIPATE	15 01 1 04	U.1.04.03.02.000	2022	- 288.339,20

Tutte le variazioni richieste sono finalizzate a favorire il conseguimento degli obiettivi assegnati ai responsabili della spesa.

Si dà atto che le modifiche sopra esplicitate non variano gli stanziamenti per Missione/Programma/Titolo di spesa all'interno del Bilancio Previsionale 2022/2024, esercizio 2022.

Si richiamano gli atti di pianificazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione) e di gestione (PEG) e i relativi provvedimenti di approvazione:

- Delibera di Consiglio Rep. Gen. n. 6/21 del 03/03/2021 di "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2021-2023 ai sensi dell'art. 170 D.lgs. 267/2000" e le successive delibere di variazione alla Sezione Operativa (SeO) del DUP;
- Delibera di Consiglio Rep. Gen. n. 8/21 del 03/03/2021 di "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati";
- Delibera di Consiglio Rep. Gen. n. 53/21 del 29/11/2021 di "Variazione di assestamento generale al bilancio di previsione 2021/2023 e verifica degli equilibri generali di bilancio";
- Decreto Sindacale Rep. Gen. n. 72/21 del 31/03/2021, avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Gestione (PEG) 2021-2023" e i successivi decreti di variazione del PEG.

Si attesta che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dall'art. 5 del PTPCT.

Si dà inoltre atto che per l'adozione del presente atto non è necessario il parere dell'organo di revisione economico finanziaria.

Il presente atto verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente ai sensi dall'art. 174, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

IL DIRETTORE
Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.



PROPOSTA
di decreto del Sindaco Metropolitano

Fascicolo 5.4\2022\2

Oggetto: Oggetto: Variazione compensativa del Piano esecutivo di gestione (Peg) per l'esercizio provvisorio anno 2022- Area Pianificazione e sviluppo economico - Settore Politiche del lavoro e welfare - CDR ST110

IL SINDACO METROPOLITANO

Vista la relazione tecnica del Direttore del Settore Politiche del Lavoro e Welfare contenente i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche che giustificano l'adozione del presente provvedimento;

Visti:

- la Legge 56/2014;
- le disposizioni recate dal T.U. in materia di Comuni, approvate con Decreto Lgs.18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", per quanto compatibili con la Legge n. 56/2014;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

- 1) di approvare le variazioni in via compensativa del Piano esecutivo di gestione (Peg) per l'esercizio provvisorio anno 2022, così come rappresentate nella relazione tecnica e per le motivazioni ivi contenute;
- 2) di approvare, ai sensi dell'articolo 175, comma 5 quater, lettera a) e nel rispetto del Regolamento di Contabilità, la variazione compensativa del piano esecutivo di gestione fra capitoli di uscita dello stesso macroaggregato, secondo le risultanze evidenziate nella relazione tecnica;
- 3) di demandare al Direttore competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto;
- 4) di dare atto che con la presente variazione non vengono modificati gli equilibri di bilancio;
- 5) di demandare al Direttore competente la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 174 - comma 4 del D.Lgs. 267/2000;

- 6) di dare atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dall'art. 5 del PTPCT, come attestato nella relazione tecnica.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del TUEL approvato con D.lgs. n. 267/00)

- Favorevole
 Contrario

**SI DICHIARA CHE L'ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE E PERTANTO NON È DOVUTO IL PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE**
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del TUEL approvato con D.Lgs. 267/00
e dell'art. 11 del Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni)

IL DIRETTORE
Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.



VISTO DEL DIRETTORE D'AREA
sulla proposta di decreto del Sindaco Metropolitano

Fascicolo 5.4\2022\2

Oggetto della proposta di decreto:

Variatione compensativa del Piano esecutivo di gestione (Peg) per l'esercizio provvisorio anno 2022 - Area Pianificazione e sviluppo economico - Settore Politiche del lavoro e welfare - CDR ST110

VISTO DEL DIRETTORE
AREA PIANIFICAZIONE E SVILUPPO ECONOMICO

(inserito nell'atto ai sensi del Testo Unificato del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi)

IL DIRETTORE

Dario Parravicini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.



PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
sulla proposta di decreto del Sindaco Metropolitano

Fascicolo 5.4\2022\2

Oggetto della proposta di decreto:

Variatione compensativa del Piano esecutivo di gestione (Peg) per l'esercizio provvisorio anno 2022 - Area Pianificazione e sviluppo economico - Settore Politiche del lavoro e welfare - CDR ST110

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/00)

Favorevole

Contrario

IL DIRETTORE AREA RISORSE
FINANZIARIE E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA

(dott. Alberto di Cataldo)



PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE
sulla proposta di decreto del Sindaco Metropolitanano

Fascicolo 5.4\2022\2

Oggetto della proposta di decreto:

Variatione compensativa del Piano esecutivo di gestione (Peg) per l'esercizio provvisorio anno 2022 - Area Pianificazione e sviluppo economico - Settore Politiche del lavoro e welfare - CDR ST110

PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE

(inserito nell'atto ai sensi del Regolamento sul sistema dei controlli interni)

Favorevole

Contrario

IL SEGRETARIO GENERALE

(dott. Antonio Sebastiano Purcaro)