



DECRETO DEL SINDACO METROPOLITANO

Repertorio generale n. del

Fascicolo 4.6/2022/1

Oggetto: Variazione compensativa tra capitoli dello stesso titolo, missione, programma e macroaggregato, ai sensi dell'art.175, comma 5-quater, lett. A) del d.lgs.267/2000, per l'assunzione di personale da assegnare a "co4regeneration nel quadro del programma innovativo nazionale per la qualità dell'abitare (pinqua), di cui al d.i. n.395 del 26/9/2020 - Settore trattamento economico e previdenziale ST047.

IL SINDACO METROPOLITANO

Assistito dal Segretario Generale, dottor Antonio Sebastiano Purcaro

VISTA la proposta di decreto redatta all'interno;

VALUTATI i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria;

VISTA la Legge n. 56/2014;

VISTE le disposizioni recate dal T.U. in materia di Comuni, approvate con D.Lvo 267/2000, per quanto compatibili con la Legge n. 56/2014;

VISTO lo Statuto della Città metropolitana ed in particolare l'art. 19 comma 2;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi dai Dirigenti competenti, ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lvo 267/2000;

DECRETA

- 1) di approvare la proposta di provvedimento redatta all'interno, dichiarandola parte integrante del presente atto;
- 2) di incaricare i competenti Uffici di provvedere agli atti consequenziali;
- 3) di incaricare il Segretario Generale dell'esecuzione del presente decreto.

Letto, approvato e sottoscritto

PER IL SINDACO, IL CONSIGLIERE DELEGATO (Dario Veneroni)	IL SEGRETARIO GENERALE (Antonio Sebastiano Purcaro)
---	--

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.



RELAZIONE TECNICA

del Decreto del Sindaco Metropolitanano

Fascicolo n.4.6\2022\1

DIREZIONE PROPONENTE SETTORE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE -AREA
RISORSE FINANZIARIE E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA.

Oggetto: variazione compensativa tra capitoli dello stesso titolo, missione, programma e macroaggregato, ai sensi dell'art. 175, comma 5-quater, lett. A) del d.lgs. 267/2000, per l'assunzione di personale da assegnare a "CO4REGENERATION nel quadro del programma innovativo nazionale per la qualità dell'abitare (pinqua), di cui al d.i. n. 395 del 16/09/2020.– Settore trattamento economico e previdenziale st047

La Legge n.160 del 27/12/2019 ha promosso il "Programma innovativo nazionale per la qualità dell'abitare" (PINQuA), finalizzato a ridurre il disagio abitativo con particolare riferimento alle periferie, a rigenerare il tessuto socio-economico, a incrementare l'accessibilità, la sicurezza dei luoghi e la rifunzionalizzazione di spazi e immobili pubblici, nonché a migliorare la coesione sociale e la qualità della vita dei cittadini.

La Città Metropolitana di Milano ha approvato CO4REGENERATION. Collaborare tra generazioni, COabitare nei quartieri metropolitani, COstruire COmunità per la rigenerazione dei territori" che si declina in tre proposte, sinergiche tra loro, articolate in 24 interventi di riuso e rigenerazione di immobili pubblici e altre misure, localizzati in 9 Comuni metropolitani le cui rispettive Amministrazioni hanno approvato i progetti per la partecipazione con Città metropolitana al Programma.

Con Decreto Direttoriale del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 804 del 20/01/2022 sono state definitivamente ammesse a finanziamento le proposte A (Id 101) e B (Id 103) di Città metropolitana di Milano per l'importo rispettivamente di € 15.000.000,00 di € 14.999.505,00 ed è stata disposta l'erogazione di un acconto pari al 10% dell'importo complessivamente ammesso a finanziamento.

La responsabile del procedimento e il Direttore del Settore Risorse umane segnalano la necessità di procedere ad assunzioni a tempo determinato per assicurare lo svolgimento Variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2021/2023 e Variazione di PEG anno 2022 per l'assunzione di personale da assegnare a "CO4REGENERATION nel quadro del Programma Innovativo Nazionale per la Qualità dell'abitare (PINQUA), di cui al Decreto Interministeriale n. 395 del 16/09/2020" assunzioni finanziate dal PNRR;

Occorre quindi operare una variazione compensativa tra capitoli di spesa appartenenti allo stesso macroaggregato, ai sensi dell'art. 175, comma 5-quater, lett. a) del D.Lgs. 267/2000 per stanziare la spesa per le assunzioni di due unità di categoria D;

Il principio contabile 4/2 punto 8.13 prevede che si possano istituire nuovi capitoli di spesa:"Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria è possibile:

a - per quanto riguarda le spese, effettuare variazioni agli stanziamenti di competenza dei macroaggregati compensative all'interno dei programmi e dei capitoli, compensative all'interno dei macroaggregati, anche prevedendo l'istituzione di nuovi capitoli;"

Il Regolamento di Contabilità dell'Ente art 47 comma 10 prevede che il Sindaco, con proprio decreto, approva inoltre le variazioni al bilancio di previsione di cui all'art. 175, c. 5bis non aventi natura discrezionale, che si configurano come meramente applicative delle decisioni del Consiglio, su proposta del Dirigente competente. L'atto deve essere trasmesso al responsabile del Servizio finanziario per le verifiche contabili e l'espressione del parere prima di sottoporlo al Sindaco.

Il Regolamento di Contabilità dell'Ente art 47 comma 11 prevede inoltre che le variazioni di bilancio adottate dal Sindaco ai sensi dell'art. 175, c. 5bis siano comunicate dal proponente al Consiglio, con periodicità trimestrale e comunque entro il 31 dicembre dell'anno in corso.

Si rileva pertanto la necessità di provvedere alla variazione compensativa tra capitoli di spesa appartenenti allo stesso macroaggregato ai sensi dell'art. 175, comma 5-quater, lett. a) D.Lgs. 267/2000, annualità 2022, per regolarizzare le poste contabili dell'ente, spostando i fondi da un capitolo ad un capitolo di nuova istituzione così come di seguito indicato:

MIS.	PROG.	TIT.	MA CR.	CAP.	DESCRIZIONE	PIANO FIN IV LIVELLO	Var.
08	01	1	01	8011003	ASSEGNI FISSI AL PERSONALE - SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE (ST080)	U.1.01.01.01.000	-16.699
08	01	1	01	8011008	ONERI PREVIDENZIALI - SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE GENERALE	U.1.01.02.01.000	-5163
08	01	1	01	8011012	IRAP - SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE GENERALE	U.1.02.01.01.000	-1.545
08	01	1	01	nuovo capitolo	ASSEGNI AL PERSONALE PINQUA CO4 REGENERATION (SI VEDA CAP.)	U.1.01.01.01.000	16.699
08	01	1	01	Nuovo capitolo	Oneri previdenziali AL PERSONALE PINQUA PROG. CO4 REGENERATION (SI VEDA CAP.)	U.1.01.02.01.000	5163
08	01	1	01	nuovo capitolo	IRAP AL PERSONALE PINQUA PROG. CO4 REGENERATION (SI VEDA CAP. 30002490)	U.1.02.01.01.000	1.545
						totale	0,00

Si dà atto che le modifiche sopra esplicitate non variano gli stanziamenti per Missione/Programma/Titolo di spesa all'interno del Bilancio Previsionale 2021/2023, esercizio 2022.

Si richiamano le seguenti Deliberazioni adottate dal Consiglio metropolitano:

- Rep.n.6/2021 del 3 marzo 2021 atti n. 37894\5.3\2021\1, avente ad oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2021-2023 ai sensi dell'art. 170 D.lgs. 267/2000";
- Rep.n.8/2021 del 3 marzo 2021 atti n. 37950\5.3\2020\21, avente ad oggetto: "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati";
- Rep.n. 53/2021 del 29/11/2021 avente ad oggetto "Approvazione della variazione di assestamento generale al bilancio di previsione 2021/2023 e la verifica degli equilibri generali di bilancio".;

Il Sindaco metropolitano ha adottato il Decreto R.G. n. 9/2022 del 24 gennaio 2022, di "Autorizzazione ai Dirigenti ad assumere atti di impegno di spesa durante l'esercizio provvisorio anno 2022 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2022-2024".

Il decreto 28 giugno 2022, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 154 del 4 luglio 2022 , del Ministero dell'Interno ha disposto l'ulteriore differimento al 31 luglio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli Enti Locali;

Si attesta che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dall'art. 5 del PTPCT.

Si dà inoltre atto che per l'adozione del presente atto non è necessario il parere dell'organo di revisione economico finanziaria.

Si precisa che ai sensi dell'art.175, comma 5-ter del TUEL, si provvederà a dare comunicazione dell'adozione del presente decreto al Consiglio secondo quanto previsto dall'art. 47 comma 11 del Regolamento di Contabilità dell'Ente, nonché all'organo di revisione per gli adempimenti di competenza.

Il presente atto verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente nella sezione "Bilanci" come disposto dall'art. 174, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Il Direttore
del Settore Trattamento economico e
previdenziale
dr.ssa Olga Nannizzi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.



PROPOSTA di decreto del Sindaco Metropolitano

Fascicolo n 4.6/2022/1

Oggetto: variazione compensativa tra capitoli dello stesso titolo, missione, programma e macroaggregato, ai sensi dell'art. 175, comma 5-quater, lett. A) del d.lgs. 267/2000, per l'assunzione di personale da assegnare a "co4regeneration nel quadro del programma innovativo nazionale per la qualità dell'abitare (pinqua), di cui al d.i. n. 395 del 16/09/2020.- Settore trattamento economico e previdenziale st047

IL SINDACO METROPOLITANO

Visto il Decreto del Sindaco Metropolitano R.G. n. 1 atti. n. 5701/2022/1.7/2021/3 con il quale e' stata conferita al Consigliere **Dario Veneroni** la delega alla materia "Bilancio ";

Vista la relazione tecnica del Direttore del Settore Trattamento economico e previdenziale contenente i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche che giustificano l'adozione del presente provvedimento;

Visti:

- la Legge 56/2014;
- le disposizioni recate dal T.U. in materia di Comuni, approvate con Decreto Lgs.18.08.2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", per quanto compatibili con la Legge n. 56/2014;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DECRETA

1. di approvare la variazione compensativa tra capitoli di spesa appartenenti allo stesso macroaggregato ai sensi dell'art. 175, comma 5-quater, lett. a) D.Lgs. 267/2000, annualità 2022, per l'assunzione di personale da assegnare a "CO4REGENERATION nel quadro del Programma Innovativo Nazionale per la Qualità dell'abitare (PINQUA), di cui al D.I. n. 395 del 16/09/2020, spostando i fondi a capitoli di nuova istituzione, fondi finanziati dal PNRR, così come di seguito indicato:

MIS.	PRO G.	TIT.	MACR.	CAP.	DESCRIZIONE	PIANOFIN IV LIVELLO	Var.
08	01	1	01	8011003	ASSEGNI FISSI AL PERSONALE - SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE (ST080)	U.1.01.01.01.000	-16.699
08	01	1	01	8011008	ONERI PREVIDENZIALI - SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE GENERALE	U.1.01.02.01.000	-5163
08	01	1	01	8011012	IRAP - SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE GENERALE	U.1.02.01.01.000	-1.545
08	01	1	01	nuovo capitolo	ASSEGNI AL PERSONALE PINQUA CO4 REGENERATION	U.1.01.01.01.000	16.699
08	01	1	01	Nuovo capitolo	Oneri previdenziali AL PERSONALE PINQUA PROG. CO4 REGENERATION	U.1.01.02.01.000	5163
08	01	1	01	nuovo capitolo	IRAP AL PERSONALE PINQUA PROG. CO4 REGENERATION	U.1.02.01.01.000	1.545
						totale	0,00

2. di demandare al Direttore competente tutti i successivi adempimenti per l'esecuzione del presente Decreto;
3. di dare atto che la variazione non comporta aumenti di spesa e consente il mantenimento degli equilibri di bilancio 2021/2023;
4. di dare atto, altresì, che sarà data comunicazione dell'adozione del presente decreto al Consiglio secondo quanto previsto dall'art. 47 comma 11 del Regolamento di contabilità, nonché all'organo di revisione per gli adempimenti di competenza;
5. di demandare al direttore competente la pubblicazione in Amministrazione Trasparente nella sezione "Bilanci" come disposto dall'art. 174, comma 4 del D.Lgs. 267/2000;
6. di dare atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, non è classificato a rischio dall'art. 5 del PTPCT, come attestato nella relazione tecnica.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA/AMMINISTRATIVA
(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del TUEL approvato con D.lgs. n. 267/00)

- Favorevole
 Contrario

SI DICHIARA CHE L'ATTO NON COMPORTA RIFLESSI DIRETTI O INDIRETTI SULLA SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA O SUL PATRIMONIO DELL'ENTE E PERTANTO NON È DOVUTO IL PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE



(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del TUEL approvato con D.Lgs. 267/00 e dell'art. 11 del Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni)

IL DIRETTORE
Dr. ssa Olga Nannizzi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.



VISTO DEL DIRETTORE D'AREA
sulla proposta di decreto del Sindaco Metropolitano

Fascicolo 4.6\2022\1

Oggetto della proposta di decreto:

variazione compensativa tra capitoli dello stesso titolo, missione, programma e macroaggregato, ai sensi dell'art.175, comma 5-quater, lett. A) del d.lgs.267/2000, per l'assunzione di personale da assegnare a "co4regeneration nel quadro del programma innovativo nazionale per la qualità dell'abitare (pinqua), di cui al d.i. n.395 del 26/9/2020 - Settore trattamento economico e previdenziale ST047

VISTO DEL DIRETTORE
AREA RISORSE FINANZIARIE E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA

(inserito nell'atto ai sensi del Testo Unificato del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi)

IL DIRETTORE

Alberto Di Cataldo



PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
sulla proposta di decreto del Sindaco Metropolitano

Fascicolo 4.6\2022\1

Oggetto della proposta di decreto:

variazione compensativa tra capitoli dello stesso titolo, missione, programma e macroaggregato, ai sensi dell'art.175, comma 5-quater, lett. A) del d.lgs.267/2000, per l'assunzione di personale da assegnare a "co4regeneration nel quadro del programma innovativo nazionale per la qualità dell'abitare (pinqua), di cui al d.i. n.395 del 26/9/2020 - Settore trattamento economico e previdenziale ST047

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

(inserito nell'atto ai sensi dell'art. 49 del TUEL approvato con D.Lgs. n. 267/00)

Favorevole

Contrario

IL DIRETTORE AREA RISORSE
FINANZIARIE E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA

(dott. Alberto di Cataldo)



PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE
sulla proposta di decreto del Sindaco Metropolitano

Fascicolo 4.6\2022\1

Oggetto della proposta di decreto:

variazione compensativa tra capitoli dello stesso titolo, missione, programma e macroaggregato, ai sensi dell'art.175, comma 5-quater, lett. A) del d.lgs.267/2000, per l'assunzione di personale da assegnare a "co4regeneration nel quadro del programma innovativo nazionale per la qualità dell'abitare (pinqua), di cui al d.i. n.395 del 26/9/2020 - Settore trattamento economico e previdenziale ST047

PARERE DEL SEGRETARIO GENERALE

(inserito nell'atto ai sensi del Regolamento sul sistema dei controlli interni)

Favorevole

Contrario

IL SEGRETARIO GENERALE

(dott. Antonio Sebastiano Purcaro)