



PIANO E.M.E.R.G.O. 2021

Piano metropolitano per il lavoro delle persone con disabilità

Anno di realizzazione 2022 - 2023



Città
metropolitana
di Milano

FONDO REGIONALE DISABILI

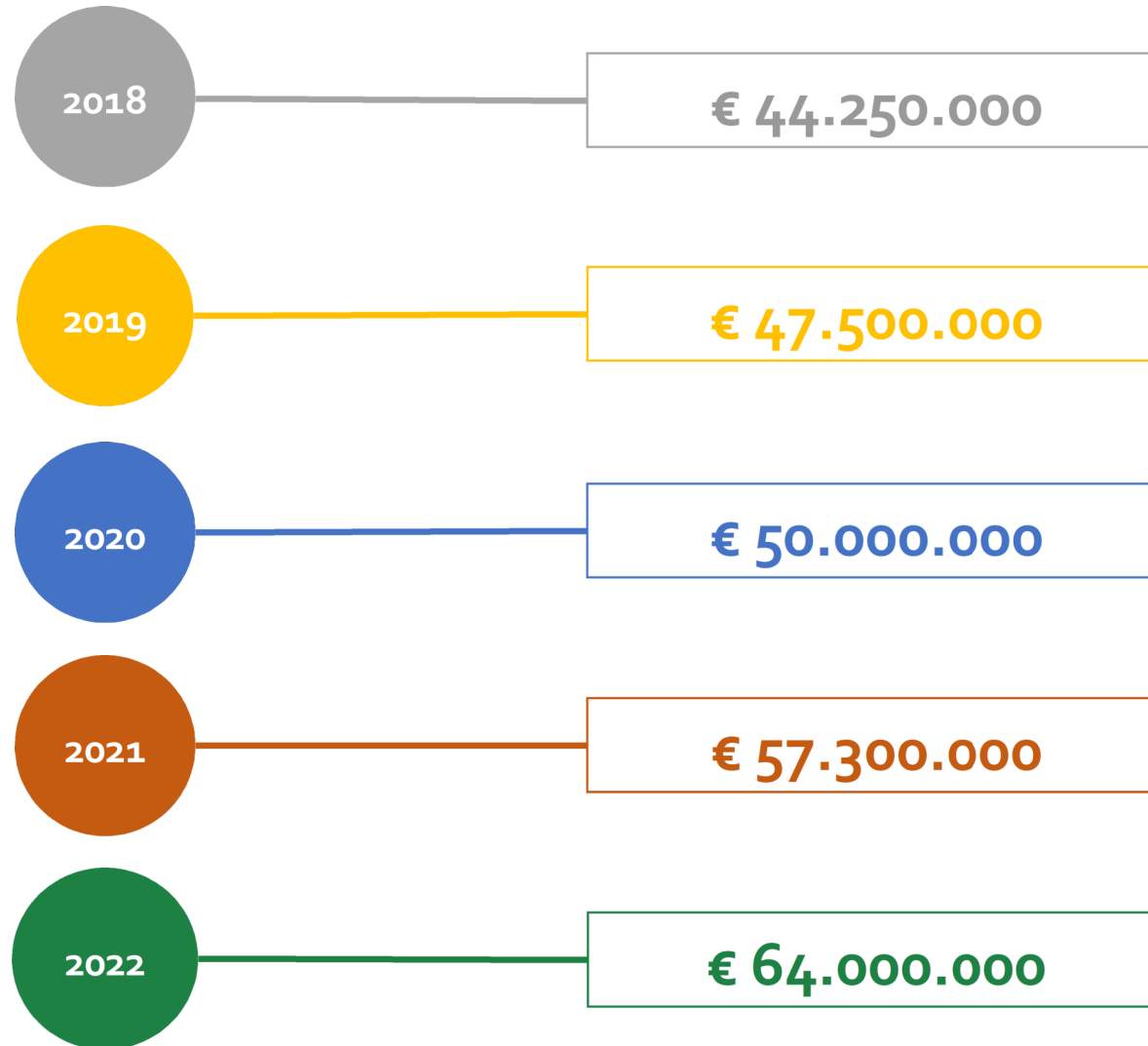
Regione Lombardia con la L.R. n. 13/03 «Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate», in attuazione della L. 68/99, ha previsto **l'istituzione del Fondo Regionale per l'occupazione dei Disabili**, con il quale finanzia, sulla base di piani presentati dalle Province e dalla Città metropolitana di Milano, iniziative a sostegno dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità e dei relativi servizi di sostegno e di collocamento mirato.



Città
metropolitana
di Milano

FONDO REGIONALE DISABILI

Evoluzione del fondo

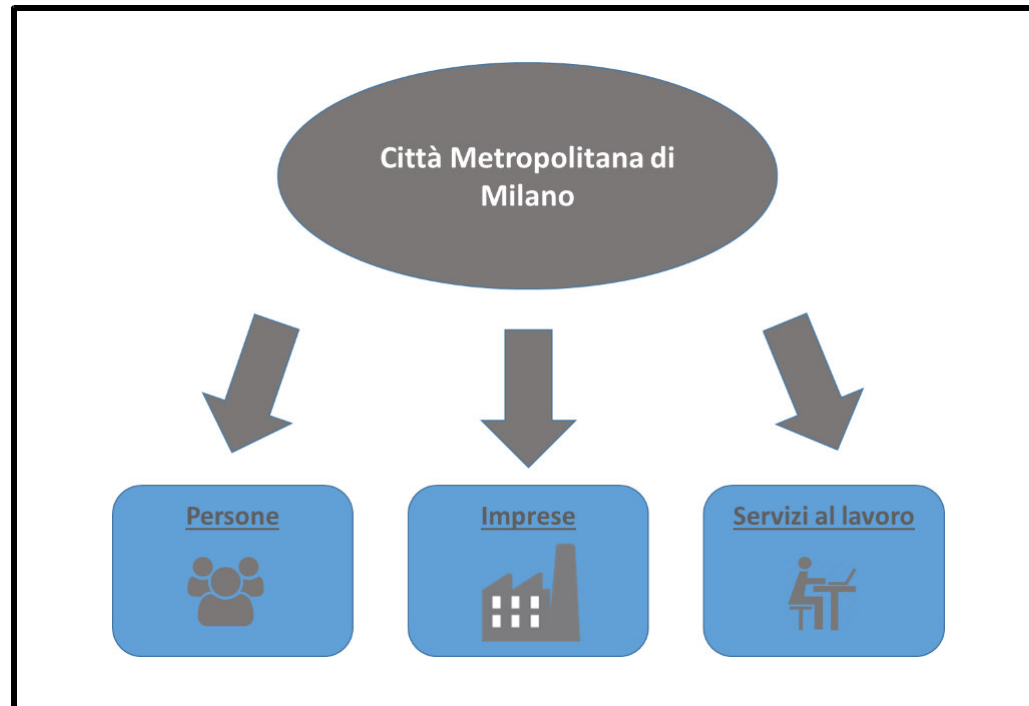




Città
metropolitana
di Milano

L'AZIONE DI CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

PIANO
E.M.E.R.G.O.





Città
metropolitana
di Milano

Piano E.M.E.R.G.O.

Quadro riepilogativo delle misure e delle risorse - Fondo 2021

PIANO E.M.E.R.G.O.

TIPOLOGIA INTERVENTO	IMPORTO PREVISTO
Dote Valutazione del potenziale	€ 200.000,00
Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità	€ 5.324.767,39
Dote Impresa	€ 2.000.000,00
Azione di sistema – Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento	€ 500.000,00
Azione di sistema provinciale	€ 280.000,00
Azione di sistema – Cittadinanza digitale	€ 1.412.682,28
Azione di sistema – Autismo	€ 282.536,46
Assistenza tecnica	€ 752.687,13
TOTALE RISORSE 2021	€ 10.752.673,26



Città
metropolitana
di Milano

FONDO
REGIONALE
DISABILI

Riparto Città metropolitana di
Milano
Annualità 2022

13.060.508€



Città
metropolitana
di Milano

Attivazione e specializzazione della Rete degli Operatori

Per ciascun ente, l'accesso alle risorse di Città metropolitana di Milano è **vincolato al possesso dell'accreditamento al lavoro o alla formazione presso Regione Lombardia.**

Agli enti è data l'opportunità di **organizzarsi in Reti**, finalizzate ad ottimizzare la **sinergia** delle diverse **competenze** e la capillare **conoscenza del territorio.**

Nel 2020, il Catalogo E.M.E.R.G.O. vede la partecipazione di **enti** organizzati in **15 Reti territoriali***.

**Il Catalogo E.M.E.R.G.O. 2021 è previsto per la fine del 2022*

E.M.E.R.G.O.
Sostegno alla persona





Città
metropolitana
di Milano

Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità

La Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità è una delle misure più rilevanti e consolidate e agisce trasversalmente sia **sull’inserimento** che **sul supporto per la permanenza** nel mercato del lavoro.

Sono previsti tre tipi di Doti:

- Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità - **Valutazione del potenziale**
- Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità – **Inserimento**
- Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità – **Mantenimento**

E.M.E.R.G.O.

Sostegno alla persona





Città
metropolitana
di Milano

Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità

Valutazione del potenziale

Riservata a persone neo-iscritte al Collocamento mirato, rappresenta un **unicum a livello regionale** e una **buona prassi riconosciuta**.

E.M.E.R.G.O.

Sostegno alla persona





Città
metropolitana
di Milano

Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità

Inserimento nel mercato del lavoro

Questa Dote ha l'obiettivo di favorire l'ingresso e il reingresso nel mercato del lavoro della persona con disabilità.

Città metropolitana di Milano ha selezionato alcune **categorie specifiche di intervento** per le Doti, variate in ciascuna annualità:

- Persone **neo-iscritte**;
- Persone **disabili deboli**;
- Persone **disabili giovani** con età compresa tra i 16 e i 29 anni;
- Disabili **seniores** con età superiore ai 45 anni.

E.M.E.R.G.O.

Sostegno alla persona





Città
metropolitana
di Milano

Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità

Inserimento nel mercato del lavoro

La Dote include diversi panieri di servizi finalizzati all'accompagnamento della persona con disabilità nel mondo del lavoro.

Di particolare importanza è il **tutoraggio** e l'**accompagnamento sul posto di lavoro**.

E.M.E.R.G.O.

Sostegno alla persona





Città
metropolitana
di Milano

Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità

Mantenimento nel mercato del lavoro

Città metropolitana di Milano sostiene il mantenimento al lavoro delle persone con disabilità a rischio di perdita dell'occupazione **rivolgendosi a:**

- persone nelle **fase iniziale del rapporto di lavoro** (occupate da meno di 24 mesi)
- persone che presentano **situazioni di particolare fragilità** (disabili deboli) o che evidenziano un aggravamento dello stato di salute che richiede una ridefinizione della mansione.
- persone che **lavorano in contesti di crisi aziendale o di significative variazioni dell'organizzazione del lavoro** che rendono necessario un intervento di accompagnamento e riqualificazione.

E.M.E.R.G.O.

Sostegno alla persona





**Città
metropolitana
di Milano**

*Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità
Stanziamento complessivo Fondo 2021*

Tipologia Dote	Destinatari/Asse	Servizi erogati	Fondi programmati per misura	Fondi programmati - Totale	N. Doti/interventi stimati
Dote Valutazione potenziale	Persone con disabilità neoiscritte	Analisi motivazionale/valutazione del potenziale	€ 200.000,00	€ 200.000,00	404
	Persone con disabilità con 2022 valutazione > 5 anni	Aggiornamento del profilo			
Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità Disoccupati (inserimento)	Persone con disabilità disoccupate "Graduatoria L. 68" (incluso priorità)	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità disoccupate	€ 2.008.057,39	€ 3.324.767,39	437
	Persone con disabilità disoccupate "Richieste dirette 30% reti"	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità disoccupate	€ 860.595,00		187
	Servizio inserimento	Premialità da inserimento (circa 30% del totale doti)	€ 456.115,00		186
Dote Unica Lavoro – Persone con disabilità Occupati (mantenimento)	Persone con disabilità occupate	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità occupate in aziende	€ 1.000.000,00	€ 2.000.000,00	167
	Persone con disabilità occupate	Previsti da Dote Lavoro – persone con disabilità occupate in cooperative sociali	€ 1.000.000,00		167

E.M.E.R.G.O.

Sostegno alla persona





Città
metropolitana
di Milano

Dote Impresa

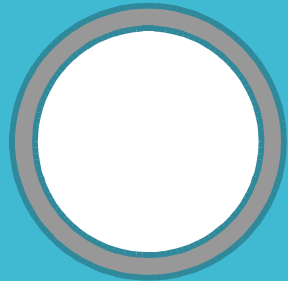
Le misure previste hanno la specifica finalità di **incentivazione all'assunzione** e al **consolidamento dei rapporti di lavoro**, nonché alla **contribuzione delle spese** connesse alle assunzioni e all'ospitalità nei percorsi di formazione e orientamento.

Dote Impresa si articola in tre assi:

- **ASSE I** – *Incentivi per assunzioni e rimborso per l'attivazione di tirocini*
- **ASSE II** – *Servizi di consulenza, Contributi per l'acquisto di ausili, Isola formativa*
- **ASSE III** - *Contributi per lo sviluppo della cooperazione sociale, Incentivi per la transizione verso aziende*

E.M.E.R.G.O.

Sostegno alle imprese





Città
metropolitana
di Milano

E.M.E.R.G.O.
Progetti speciali



Azioni di sistema – Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO): un sistema dotale per studenti con disabilità

L'azione di sistema «Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO): un sistema dotale per studenti con disabilità» nasce nell'ambito della programmazione E.M.E.R.G.O. allo scopo di **sperimentare percorsi innovativi e potenziati** che rendano possibile anche per studenti con disabilità **esperienze significative di tirocinio, facilitando un futuro inserimento lavorativo** all'interno di un modello che coinvolga istituzioni scolastiche, enti accreditati, imprese e servizi per il lavoro.

I destinatari sono studenti delle scuole secondarie di secondo grado e dei centri di formazione professionale.



Città
metropolitana
di Milano

E.M.E.R.G.O.
Progetti speciali



Azioni di sistema – Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO): un sistema dotale per studenti con disabilità

I progetti prevedono la realizzazione delle seguenti **attività** da parte dei beneficiari del finanziamento:

- Sensibilizzazione e promozione della cultura dell'inclusione nel mondo del lavoro;
- Sperimentazione di un raccordo tra scuola e servizi per il lavoro;
- Sperimentazione di Doti dedicate con servizi ad hoc;
- Diffusione dei risultati della sperimentazione.



Città
metropolitana
di Milano

Azioni di sistema provinciali

E.M.E.R.G.O.
Progetti speciali



Le Azioni di sistema provinciali rappresentano uno degli ambiti all'interno dei quali Città metropolitana di Milano è chiamata a “**sperimentare per innovare**”, avendo maggiore discrezionalità nell'individuazione degli ambiti progettuali.

Le azioni di sistema hanno anche lo scopo di **attivare le risorse del territorio** permettendo agli enti di esprimere in via autonoma, seppur governata da Città metropolitana di Milano, la **propria capacità progettuale rispetto a temi chiave**.



Città
metropolitana
di Milano

Azioni di sistema provinciali

E.M.E.R.G.O.
Progetti speciali



Le diverse edizioni delle azioni di sistema hanno visto come temi di intervento:

- Inserimento/mantenimento al lavoro di persone con disabilità sensoriale o psichica;
- Promozione dell'alternanza scuola/lavoro per studenti con disabilità;
- Sviluppo di competenze di disability management nelle imprese;
- Formazione degli operatori dei servizi per il lavoro.



Città
metropolitana
di Milano

E.M.E.R.G.O.
Progetti speciali



Azioni di sistema - Cittadinanza Digitale, per la diffusione delle competenze digitali delle persone con disabilità in cerca di occupazione

Regione Lombardia ha previsto la realizzazione di una **nuova azione di sistema** finalizzata alla promozione **dell'acquisizione di competenze digitali** al fine di migliorare le competenze digitali delle persone con disabilità maggiormente esposte al rischio di esclusione dal mercato del lavoro e di emarginazione sociale.

Gli impatti attesi sono duplici: **migliorare la partecipazione attiva alla società delle persone con disabilità e aumentare le chance di occupazione degli iscritti al collocamento mirato.**



Città
metropolitana
di Milano

Azioni di sistema - Cittadinanza Digitale, per la diffusione delle competenze digitali dei disabili in cerca di occupazione

E.M.E.R.G.O.
Progetti speciali



L'azione di sistema prevede la realizzazione di **progetti di formazione permanente** attuabili da **soggetti accreditati all'erogazione di servizi formativi**.

La realizzazione delle attività ha previsto la **costituzione del catalogo dei corsi di formazione finanziabili attraverso i voucher "cittadinanza digitale"** che sarà periodicamente implementato da Città metropolitana di Milano attraverso uno specifico Avviso.

I **destinatari della formazione**, individuati tra le persone con disabilità iscritte alle liste del collocamento mirato, attraverso **criteri definiti da Città metropolitana di Milano**, potranno accedere a percorsi formativi finanziati tramite appositi voucher.



Città
metropolitana
di Milano

E.M.E.R.G.O.
Progetti speciali



Azioni di sistema - Accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità dello spettro autistico

Nell'ambito della programmazione Fondo E.M.E.R.G.O. 2020 è stata **avviata un'azione di sistema sperimentale** avente come focus l'inserimento lavorativo di giovani con **disturbi dello spettro autistico**.

Regione Lombardia, anche facendo seguito agli Avvisi sviluppati da Città metropolitana di Milano, ha inserito nelle linee di indirizzo per i piani attività delle Province (DGR 5579/2021) l'indicazione per la realizzazione di un'azione di sistema regionale intitolata "Accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità dello spettro autistico", riservando a questa dei fondi specifici.



Città
metropolitana
di Milano

Azioni di sistema - Accompagnamento al lavoro di giovani con disabilità dello spettro autistico

E.M.E.R.G.O.
Progetti speciali



I **destinatari** individuati sono giovani in fascia 16-29 anni che abbiano assolto l'obbligo scolastico, residenti o iscritti in Regione Lombardia alle liste di cui all'art. 8 della L. 68/1999 e che presentino una disabilità dello spettro autistico adeguatamente documentata.

I **risultati attesi** si inseriscono nel progetto più ampio dell'acquisizione di un'autonomia di vita e sono definiti in **due output**:

- rilascio di una attestazione di competenze al termine del percorso di formazione;
- assunzione lavorativa con un contratto di lavoro.



Città
metropolitana
di Milano

E.M.E.R.G.O. *Progetti speciali*



Azioni di sistema - Supporto all'integrazione lavorativa delle persone con disabilità attraverso il sostegno alle realtà aziendali

Città metropolitana di Milano ha individuato tra le aree di maggior interesse lo sviluppo di azioni di supporto all'integrazione lavorativa delle persone con disabilità attraverso il **sostegno alle realtà aziendali**.

L'avviso si pone l'obiettivo di sostenere interventi sperimentali finalizzati a supportare il contesto aziendale attraverso azioni rivolte prioritariamente al personale che lavora insieme alle persone con disabilità.



Città
metropolitana
di Milano

Azioni di Rete per il lavoro

E.M.E.R.G.O.
Progetti speciali



- Il Bando prevede il **finanziamento** di **progetti** rivolti a **persone con disabilità** che **necessitano di un sostegno intenso** nel percorso di inserimento lavorativo.
- Nasce allo scopo di **migliorare l'efficacia del "sistema lavoro"** attraverso la promozione di **Reti territoriali** composte da soggetti del sistema socio economico e socio sanitario del territorio.
- Incoraggia la sinergia tra enti, evidenziando al contempo il **ruolo fortemente orientativo della pubblica amministrazione**.
- Le attività e i trasferimenti monetari attivabili includono *servizi integrativi non coperti dalla Dote Unica Lavoro, indennizzi e rimborsi per i destinatari* e **servizi per la Rete**, grazie ai quali le Reti possono beneficiare di servizi trasversali per il loro **potenziamento**.



Città
metropolitana
di Milano

Azioni di Rete per il lavoro

La misura è alla sua terza edizione e il nuovo Bando «Azioni di Rete per il lavoro» è stato pubblicato in data 19 ottobre 2022.

E.M.E.R.G.O.
Progetti speciali





Città
metropolitana
di Milano

Promotore 68

Il progetto, implementato in partnership con AFOL Metropolitana, è finalizzato a **promuovere la cultura dell'inclusione** e a supportare le aziende nella **conoscenza dei principali strumenti messi a disposizione in ambito regionale e nazionale** per l'adempimento degli obblighi di cui alla L. 68/99.

In particolare il Promotore:

- Facilita le relazioni con il Servizio Occupazione Disabili per la presentazione di richieste al Collocamento Mirato
- Individua soluzioni condivise con l'azienda
- Informa le imprese sui servizi e sugli strumenti disponibili

Nel Masterplan E.M.E.R.G.O. 2021 **l'azione non è stata rifinanziata in quanto** è stata messa a sistema grazie al nuovo personale di Città metropolitana di Milano giunto attraverso il recente piano di potenziamento.

E.M.E.R.G.O.
Progetti speciali





Informazioni

<https://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/index.html>

Contatti:

PROGRAMMAZIONEMERGO@CITTAMETROPOLITANA.MILANO.IT



Grazie per l'attenzione!

PIANO E.M.E.R.G.O. 2021

*Piano metropolitano per il lavoro delle persone con disabilità
Annualità 2022-2023*