



**Città  
metropolitana  
di Milano**

Area Sviluppo Economico  
Settore Politiche del Lavoro

### **Decreto Dirigenziale**

Raccolta Generale n° 1430 del 16/02/2021

Fasc. n 15.4/2019/4

**Oggetto:** Parziale modifica del decreto dirigenziale RG 374 del 18/1/2021 "Piano Emergo 2019 - Approvazione dello schema di avviso per l'azione di sistema a valenza regionale Azioni di Rete per il lavoro-ambito disabilità" e del decreto dirigenziale RG 375 del 18/1/2021 "Piano Emergo 2019 - Approvazione dello schema di avviso per l'azione di sistema a valenza regionale "Creazione di modelli sostenibili e inclusivi di impresa in ambiti strategici"- Proroga del termine di presentazione delle domande

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

#### **Premesso:**

che nel contesto delle riforme avviate con la legge n. 56/2014 e delle relative leggi attuative emanate dalla Regione Lombardia (L.R.n. 19/2015 e n. 32/2015), sono state confermate in capo alla Città metropolitana di Milano le funzioni già esercitate in materia di lavoro ai sensi delle Leggi regionali n. 22/2006 e s.m.i. e n.13/2003;

#### **Richiamati integralmente:**

- il decreto dirigenziale RG 374 del 18/1/2021 ad oggetto: "Piano Emergo 2019 - Approvazione dello schema di avviso per l'azione di sistema a valenza regionale Azioni di Rete per il lavoro-ambito disabilità";
- il decreto dirigenziale RG 375 del 18/1/2021 ad oggetto: "Piano Emergo 2019 - Approvazione dello schema di avviso per l'azione di sistema a valenza regionale "Creazione di modelli sostenibili e inclusivi di impresa in ambiti strategici";

#### **Considerate:**

- la richiesta pervenuta da Afol Metropolitana con PEC n°26120/21 per la proroga dei termini di presentazione delle domande di contributo a valere sul bando MI250 Azioni di Rete per il lavoro-ambito disabilità, tenuta agli atti ;
- le richieste di proroga dei termini di presentazione delle proposte progettuali pervenute dai partecipanti alla riunione del Tavolo Disabili del 3/2/2021 durante la quale è stato presentato l'avviso MI257 Creazione di modelli sostenibili e inclusivi di impresa in ambiti strategici, come da verbale tenuto agli atti;

#### **Ritenuto:**

in accoglimento delle motivazioni espresse con le predette richieste, di approvare la parziale modifica degli Avvisi approvati dai citati decreti, rispettivamente :

- di prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande di contributo a valere sull'Avviso MI250 "Piano Emergo 2019 -Avviso per l'azione di sistema a valenza regionale Azioni di Rete per il lavoro-ambito disabilità" previsto al 15 febbraio 2021 al 1°marzo 2021(come previsto dall' Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto);
- di prorogare il termine di scadenza per la presentazione delle domande di contributo a valere sull'Avviso MI257 "Piano Emergo 2019 - Avviso per l'azione di sistema a valenza regionale "Creazione di modelli sostenibili e inclusivi di impresa in ambiti strategici" previsto al 1°marzo 2021 al 1°aprile 2021, meglio precisando nel testo le scadenze relative alla registrazione via SPID (come previsto dall'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto);

Richiamati i decreti del Sindaco metropolitano:

- Rep. Gen. n. 161/2018 del 05/07/2018 avente ad oggetto "Modifica della macrostruttura della Città Metropolitana di Milano" e tutti i successivi provvedimenti di modifica e revisione;
- Rep. Gen. n. 187/2019 del 28/11/2019 con oggetto "Quarta modifica alla macrostruttura della Città metropolitana approvata con decreto R.G. n. 161/2018 del 5 luglio 2018;
- Rep. Gen. n. 176/2020 del 27/10/2020 con oggetto "Conferimento dell'incarico dirigenziale al Dr. Federico Ottolenghi"

Richiamato

- il decreto del Direttore Generale R.G. 6502/2018 del 17/09/2018 avente ad oggetto "Revisione della microstruttura della Città Metropolitana di Milano a seguito degli interventi organizzativi sulla macrostruttura approvati con decreti del Sindaco metropolitano R.G. 161/2018 e 207/2018" che istituisce con decorrenza dal 1^ ottobre 2018 posizioni organizzative con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Visti i decreti del Sindaco metropolitano:

- R.G. 60/2020 del 4/05/2020 "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022";
- R.G. 78/2020 del 8/06/2020 "Variazione d'urgenza al Bilancio di previsione 2020/2022 di competenza e di cassa e conseguente variazione al Documento Unico di Programmazione 2020/2022;

- R.G. 96/2020 del 9/07/2020 "Prima variazione al Peg 2020-2022 conseguente alle variazioni d'urgenza al Bilancio di previsione 2020-2022";  
- R.G.21/2021 del 27/01/2021 Autorizzazione ai Dirigenti ad assumere atti di impegno di spesa durante l'esercizio provvisorio anno 2021 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2021-2023;  
Dato atto che sono in via di approvazione da parte del Consiglio metropolitano i documenti di programmazione e di bilancio per il triennio 2021-2023 come dai relativi schemi approvati con i relativi decreti sindacali nn. RG 29/2021 del 2/2/2021 e RG 29/2021 del 9/02/2021;

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Metropolitan Rep. Gen. n.2/2020 del 7/4/2020 avente come oggetto "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2020/2022 e relativi allegati";  
- la Deliberazione del Consiglio Metropolitan Rep. Gen. n.1/2020 del 7/4/2020 avente come oggetto "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2020-2022 ai sensi dell'art.170D.lgs. 267/2000";  
- Deliberazione del Consiglio Metropolitan Rep.Gen. n.30/2020 avente come oggetto "Variazione di assestamento generale al bilancio di previsione 2020/2022 e verifica degli equilibri generali di bilancio";

Rilevato che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore il 28/05/2018;

Richiamata la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i., dando atto che sono stati osservati e assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) della Città metropolitana di Milano;

Dato atto che il presente procedimento, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è classificato a rischio medio dall'art. 5 del PTPCT vigente;

Dato atto, altresì, che per il presente verrà richiesta la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 26 comma 1) del D.Lgs n 33/2013 e s.m.i.;

Attestato che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, Federico Ottolenghi, direttore del Settore Politiche del lavoro, e il Responsabile dell'istruttoria, Sabina Pavesi, Responsabile del Servizio progettazione, programmazione e monitoraggio interventi per l'inserimento lavorativo e degli interventi formativi per il lavoro, non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente, come da dichiarazioni rese nell'atto del conferimento dei rispettivi incarichi;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che le successive determinazioni di impegno di spesa saranno assunte solo a seguito dell'approvazione dei progetti, in base a quanto stabilito negli Avvisi;

Visti :

- la Legge n. 56 del 7/4/2014;  
- il vigente Testo Unico degli Enti Locali (T.U.), approvato con d.lgs. 267/2000, in particolare l'art. 107 in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;  
- gli artt. 49 e 51 del vigente Statuto della Città Metropolitana di Milano in materia di attribuzioni dei dirigenti e individuazione degli atti di loro competenza;

- gli artt. 38 e 39 del vigente Testo unificato del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in tema di responsabilità e attività provvedimento dei dirigenti;

- il vigente Codice di comportamento dell'Ente;

-il Decreto del Sindaco Metropolitan Rep. Gen. 10/2020 del 21/01/2020 avente ad oggetto "Approvazione del "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per la Città metropolitana di Milano 2020-2022 (PTPCT2020-2022)";

- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

- le direttive emanate in tema di controllo successivo di regolarità amministrativa sugli atti dirigenziali;

Richiamato il vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni della Città metropolitana, in particolare l'art. 11, comma 5, sul controllo preventivo di regolarità amministrativa affidato ai dirigenti;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

#### DECRETA

richiamate integralmente le premesse:

1. di approvare la proroga del termine per la presentazione delle domande di contributo a valere sull'Avviso **MI250** "Piano Emergo 2019 - Approvazione dello schema di avviso per l'azione di sistema a valenza regionale Azioni di Rete per il lavoro-ambito disabilità" **al 1° marzo 2021** (come previsto dall' Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto);

2. di approvare la proroga per la presentazione delle domande di contributo a valere sull'Avviso **MI257** "Piano Emergo 2019 - Approvazione dello schema di avviso per l'azione di sistema a valenza regionale "Creazione di modelli sostenibili e inclusivi di impresa in ambiti strategici" **al 1° aprile 2021** e precisare meglio nel testo le scadenze relative alla registrazione via SPID (come previsto dall' Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto);

3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, che verrà assunto con successive determinazioni dirigenziali;
  4. di rendere pubblico il presente atto sul sito ufficiale della Città Metropolitana di Milano - sezione lavoro;
  5. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. è Federico Ottolenghi in qualità di Direttore del Settore Politiche del Lavoro e che responsabile dell' istruttoria è Sabina Pavesi Responsabile del Servizio Progettazione Programmazione Monitoraggio Interventi per l'inserimento lavorativo e interventi formativi per il lavoro;
  6. di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line della Città Metropolitana di Milano.
- Si attesta che per il presente atto sarà richiesta la pubblicazione in "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art.26 comma 1) del D.Lgs n 33/2013 e s.m.i.

IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.lgs 82/2005 e rispettive norme collegate.