



**Città  
metropolitana  
di Milano**

Area Sviluppo Economico  
Settore Politiche del Lavoro

### Decreto Dirigenziale

Raccolta Generale n° 529 del 25/01/2022

Fasc. n 13.10/2021/2

**Oggetto:** Approvazione dell'aggiornamento del Catalogo della Città Metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante - Bando MI0262 relativamente alla priorità Dote Apprendistato Disabili A.F. 2021-2022

#### IL DIRETTORE DEL SETTORE POLITICHE DEL LAVORO

**Premesso** che nel contesto delle riforme avviate con la l. 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" e dalle relative leggi attuative emanate dalla Regione Lombardia (l.r. n. 19/2015 e l.r. n. 32/2015), sono state confermate in capo alla Città Metropolitana di Milano le funzioni già esercitate in materia di lavoro ai sensi delle leggi regionali n. 13/2003 e n. 22/2006 e s.m.i.;

#### **Richiamati:**

- il D.lgs. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183." e, in particolare, l'art. 44 relativo all'Apprendistato professionalizzante;
- la L.R. n. 22 del 28/09/2006 "Il mercato del lavoro in Lombardia" e s.m.i. in particolare l'art. 4 che demanda alle Province la programmazione territoriale, nonché gli interventi attuativi per le politiche attive di sostegno alla transizione al lavoro, fra cui l'apprendistato e l'art. 20 che prevede la promozione dell'apprendistato;
- la L.R. n. 9 del 04/07/2018 "Modifiche alla legge regionale 28/9/2006 n. 22 Il mercato del lavoro in Lombardia";
- la L.R. n. 19 del 6/08/2007 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 4676 del 23/12/2015 "Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato", con la quale, in particolare, si approva la disciplina della formazione di base e trasversale dell'apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015;
- la Legge n. 68/1999 del 12 marzo 1999 "Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili" e, in particolare l'art. 14 che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del *Fondo regionale per l'occupazione dei disabili* da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e relativi servizi;
- la L.R. n. 13 del 04/08/2003 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006, che prevede all'art. 7 il finanziamento, attraverso le risorse del Fondo regionale disabili, di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;

**Richiamato**, altresì, il decreto n. 3652 del 17 marzo 2021 con il quale Regione Lombardia, Direzione generale Formazione e Lavoro - Unità Organizzativa Mercato del lavoro ha provveduto, a favore delle Province lombarde e della Città Metropolitana di Milano, a impegnare e liquidare le risorse ripartite per la formazione degli apprendisti in Lombardia ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. 81/2015, per un importo a favore della Città Metropolitana di Milano di complessivi Euro 708.162,54;

**Considerato** che si è provveduto ad effettuare la registrazione della dote apprendistato 2021/2022 sul Sistema Codice Unico di Progetto (CUP) e che risulta attribuito il n. I59J21001810002;

**Premesso** che Città Metropolitana con il Piano Emergo Fondo disabili 2019 - Masterplan 2019, adottato con Decreto Sindacale n. 55 del 06/04/2020, ha stabilito, a recepimento della deliberazione di Giunta Regionale n. XI/2461 del 18/11/2019, di mettere a disposizione una quota parte delle economie del Fondo disabili 2017 pari a Euro 100.000,00 per la formazione trasversale dell'apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015 a favore dei lavoratori con disabilità;

**Richiamato** il decreto dirigenziale R.G. n. 9178 del 01/12/2021 con oggetto "Approvazione dell'Avviso Dote Apprendistato Disabili A.F. 2021-2022 e relativo schema di Atto di adesione per gli Operatori del *Catalogo della Città Metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante* - Bando MI0262".

Al fine di avviare l'offerta pubblica di servizi integrati per l'Apprendistato A.F. 2021-2022 a favore di persone con disabilità con il sopracitato decreto è stato approvato l'Avviso finalizzato alla raccolta di adesione da parte degli Operatori dell'attuale Catalogo apprendistato interessati a gestire le richieste di Dote Apprendistato Disabili;

**Preso atto** che entro i termini prefissati dall'Avviso (14 dicembre 2021) sono pervenuti gli atti di adesione dei seguenti Operatori:

- Centro Servizi Formazione (P.IVA 02026370185)
- CE.SVI.P Lombardia (C.F./P.IVA 05468500961)
- Fondazione Mazzini (C.F. 03273840151; P.IVA 00746429867)
- Eurolavoro (C.F./P.IVA 13481250150)
- ANMIL - APS - onlus (C.F. 80042630584)
- Evosolution srl (C.F./P.IVA 02193230204)

**Verificato** che tutti posseggono i requisiti richiesti dell'Avviso come indicato nel documento di "Sintesi esiti verifica Domande adesione catalogo Dote Apprendistato disabili 2021-2022" - Prot. 8107/2022 del 19/01/2022 -:

- essere Operatori già presenti nell'attuale Catalogo della Città Metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi integrati dell'apprendistato professionalizzante - MI0262 - A.F. 2021-2022

- essere accreditati per la formazione ai sensi della Legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell'Albo Accreditati per i servizi di Istruzione e Formazione Professionale della Regione Lombardia) con sede operativa nel territorio della Città Metropolitana di Milano

- essere in possesso di esperienza nell'arco delle annualità 2018-2019-2020 nell'ambito dell'erogazione di interventi di formazione specifica con finanziamento pubblico a soggetti con disabilità

**Ritenuto**, pertanto, di approvare l'elenco degli Operatori sopra citati che potranno gestire le richieste di Dote Apprendistato Disabili - priorità del Bando MI0262;

**Dato atto** che con successivo provvedimento sarà approvata e impegnata la spesa a favore dei soggetti attuatori delle azioni ed interventi realizzati nell'ambito Bando MI0262 - priorità Dote Apprendistato Disabili; spesa che si è ritenuto di ripartire in parti uguali tra gli Operatori ammessi all'Avviso sopra citato;

**Richiamate** le delibere di Consiglio:

- Rep. Gen. n. 6/21 del 03/03/2021 di "Adozione e contestuale approvazione del Documento Unico di Programmazione (Dup) per il triennio 2021-2023 ai sensi dell'art. 170 D.lgs. 267/2000" e le successive delibere di variazione alla Sezione Operativa (SeO) del DUP;

- Rep. Gen. n. 8/21 del 03/03/2021 di "Adozione e contestuale approvazione del Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati";

- Rep. Gen. n. 53/21 del 29/11/2021 di "Variazione di assestamento generale al bilancio di previsione 2021/2023 e verifica degli equilibri generali di bilancio";

**Richiamati:**

- il decreto Sindacale Rep. Gen. n. 72/21 del 31/03/2021, avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Gestione (PEG) 2021-2023" e gli obiettivi n. 15456 e n. 15458 e i successivi decreti di variazione del PEG;

- il decreto Sindacale Rep. Gen. n. 9/22 del 24/01/2022, avente ad oggetto "Autorizzazione ai Dirigenti ad assumere atti di impegno di spesa durante l'esercizio provvisorio anno 2022 e fino all'approvazione del Piano esecutivo di gestione (Peg) 2022-2024";

**Dato atto** che:

- il Ministero dell'Interno con decreto del 24 dicembre 2021 (pubblicato nella G.U. n. 309 del 30/12/2021), ha disposto per gli enti locali il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022-2024, dal 31/12/2021 al 31/03/2022;

- ai sensi dell'art. 163, comma 3, del Tuel, con il sopra citato Decreto è autorizzato, per gli enti locali, l'esercizio provvisorio del bilancio sino alla data stabilita dal decreto Ministero dell'Interno per l'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024;

**Richiamati**, altresì, i decreti Sindacali:

- Rep. Gen. n. 161/2018 del 05/07/2018 avente ad oggetto "Modifica della macrostruttura della Città Metropolitana di Milano" e tutti i successivi provvedimenti di modifica e revisione;

- Rep. Gen. n. 176/2020 del 26/10/2020 avente ad oggetto "Conferimento dell'incarico dirigenziale al dr. Federico Ottolenghi quale direttore del Settore Politiche del lavoro" con decorrenza dal 1 novembre 2020;

- Rep. Gen. n. 187/2019 del 28/11/2019 con oggetto "Quarta modifica alla macrostruttura della Città metropolitana approvata con decreto R.G. n. 161/2018 del 5 luglio 2018;

**Richiamato**, inoltre, il decreto del Direttore Generale R.G. 6502/2018 del 17/09/2018 avente ad oggetto "Revisione della microstruttura della Città Metropolitana di Milano a seguito degli interventi organizzativi sulla macrostruttura approvati con decreti del Sindaco metropolitano R.G. 161/2018 e 207/2018" che istituisce con decorrenza dal 1° ottobre 2018 posizioni organizzative con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

**Richiamata** la Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i. e, dato atto che sono stati assolti i relativi adempimenti, così come recepiti nel vigente Piano Triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT 2021-2023) della Città metropolitana di Milano;

**Visto** il "Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza" per la Città Metropolitana di Milano 2021-2023 (PTPCT 2021-2023) approvato con Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 70/2021 del 29/03/2021;

**Dato atto** che il presente procedimento, con riferimento al Settore funzionale di appartenenza, è classificato dall'art. 5

del vigente PTPCT 2021-2023 a rischio medio e che sono stati effettuati i controlli previsti dal vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni, rispettato quanto previsto dal vigente Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza della Città metropolitana di Milano, con particolare riguardo alle misure di gestione del rischio previste con riferimento alla tipologia di processo di cui trattasi, e che si è provveduto ad osservare quanto previsto dalle Direttive interne;

**Rilevato** che il presente provvedimento è assunto nel rispetto delle norme sulla privacy ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016 entrato in vigore il 28/05/2018;

**Dato atto** che risulta rispettato il termine di conclusione del procedimento, in relazione a quanto previsto dall'art. 2 della legge 241/90, testo vigente, nonché dall'art. 15 del vigente Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti amministrativi;

**Attestato** che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, Federico Ottolenghi, direttore del Settore Politiche del lavoro, e il Responsabile dell'istruttoria, Valentina Claut, Responsabile del Servizio gestione, monitoraggio e controllo attività, non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente, come da dichiarazioni rese nell'atto del conferimento dei rispettivi incarichi;

**Visti:**

- la Legge n. 56 del 7/4/2014;
- il Testo Unico degli Enti Locali (T.U.), approvato con d.lgs. 267/2000, in particolare l'art. 107 in tema di funzioni e responsabilità della dirigenza;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano in particolare gli artt. 49 e 51 riguardo alla responsabilità di indirizzo e di gestione e al sistema di direzione;
- il vigente "Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi in particolare gli artt. 38 e 39 in tema di responsabilità, atti e provvedimenti dei dirigenti;
- il vigente Regolamento sui procedimenti amministrativi e sul diritto di accesso ai documenti;
- il vigente Regolamento di contabilità;
- il vigente Codice di comportamento dell'Ente;

Richiamato il vigente Regolamento sul Sistema dei controlli interni della Città metropolitana di Milano, in particolare, l'art. 11, comma 5, sul controllo preventivo di regolarità amministrativa affidato ai dirigenti;

Nell'esprimere la regolarità tecnica del provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

#### **DECRETA**

richiamate integralmente le premesse

1) di approvare l'aggiornamento del Catalogo della Città Metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi integrati per l'apprendistato professionalizzante - Bando MI0262 relativamente alla priorità Dote Apprendistato Disabili A.F. 2021-2022 (rif. Avviso R.G. n. 9178/21).

Gli Operatori che potranno gestire le richieste di Dote Apprendistato Disabili - priorità del Bando MI0262 sono:

- Centro Servizi Formazione (P.IVA 02026370185)
- CE.SVI.P Lombardia (C.F./P.IVA 05468500961)
- Fondazione Mazzini (C.F. 03273840151; P.IVA 00746429867)
- Eurolavoro (C.F./P.IVA 13481250150)
- ANMIL - APS - onlus (C.F. 80042630584)
- Evosolution srl (C.F./P.IVA 02193230204)

2) di provvedere conseguentemente alle operazioni tecniche sul portale Sintesi con riferimento al Bando MI0262 priorità Dote Apprendistato Disabili;

3) di dare atto che il presente provvedimento, allo stato, non comporta alcun impegno di spesa;

4) di dare atto che con successivo provvedimento sarà approvata e impegnata la spesa a favore dei soggetti attuatori delle azioni ed interventi realizzati nell'ambito Bando MI0262 - priorità Dote Apprendistato Disabili;

5) di dare atto che, ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i., il Responsabile del presente procedimento è il direttore del Settore Politiche del lavoro - Federico Ottolenghi e il responsabile dell'istruttoria è il Responsabile del Servizio Gestione, monitoraggio e controllo attività - Valentina Claut;

6) di provvedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on-line della Città Metropolitana di Milano, dando atto che per il presente atto non è richiesta la pubblicazione in Amministrazione Trasparente;

7) di rendere pubblico il presente atto sul sito internet della Città Metropolitana di Milano - sito tematico Lavoro, News - all'indirizzo <http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/index.html>;

**IL DIRETTORE**

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.