



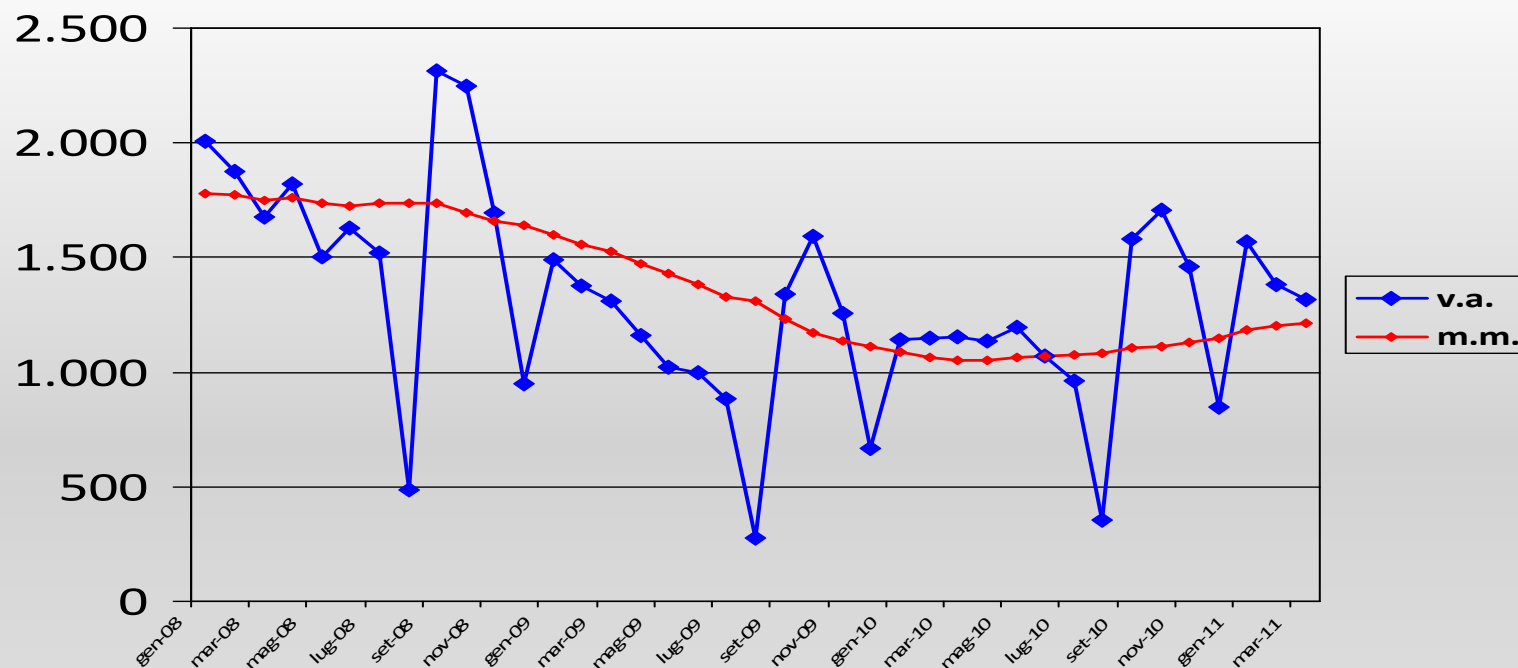
Provincia  
di Milano

Elaborazione dati  
a cura di

**OML** Osservatorio  
Mercato del Lavoro

# Le attività formative per l'apprendistato: risultati dei servizi provinciali e prospettive future

# Avviamenti in apprendistato in provincia di Milano (avviamenti mensili gennaio 2008 - marzo 2011)



L'apprendistato segue ovviamente la dinamica del mercato del lavoro in generale. Dopo l'andamento negativo del 2009-2010, si delinea una chiara ripresa dell'apprendistato con una tendenza alla crescita.

# Negli ultimi 12 mesi: 7.219 imprese per 14.000 avviamenti in apprendistato

## Imprese per principali settori produttivi

<b>Commercio</b>	<b>16,4%</b>	<b>Servizi alle imprese</b>	<b>5,4%</b>
<b>Alloggio e ristorazione</b>	<b>16,2%</b>	<b>Trasporto e magazz.</b>	<b>2,0%</b>
<b>Costruzioni</b>	<b>13,3%</b>	<b>Attività finanziarie</b>	<b>1,9%</b>
<b>Altre attività servizi</b>	<b>12,1%</b>	<b>Attività immobiliari</b>	<b>1,7%</b>
<b>Industria manifatturiera</b>	<b>11,9%</b>	<b>Sanità</b>	<b>1,6%</b>
<b>Attività professionali</b>	<b>8,7%</b>	<b>Istruzione</b>	<b>0,9%</b>
<b>Infomazione comunicazione</b>	<b>6,3%</b>	<b>Altro</b>	<b>1,6%</b>

# Imprese per numero di avviamenti

---

Numero avviamenti	Art. 16	Art. 49
1 solo	79,1%	71,1%
da 2 a 5	19,9%	25,5%
da 6 a 10	0,8%	1,9%
oltre 10	0,2%	1,5%

# Avviamenti aprile 2010 – marzo 2011

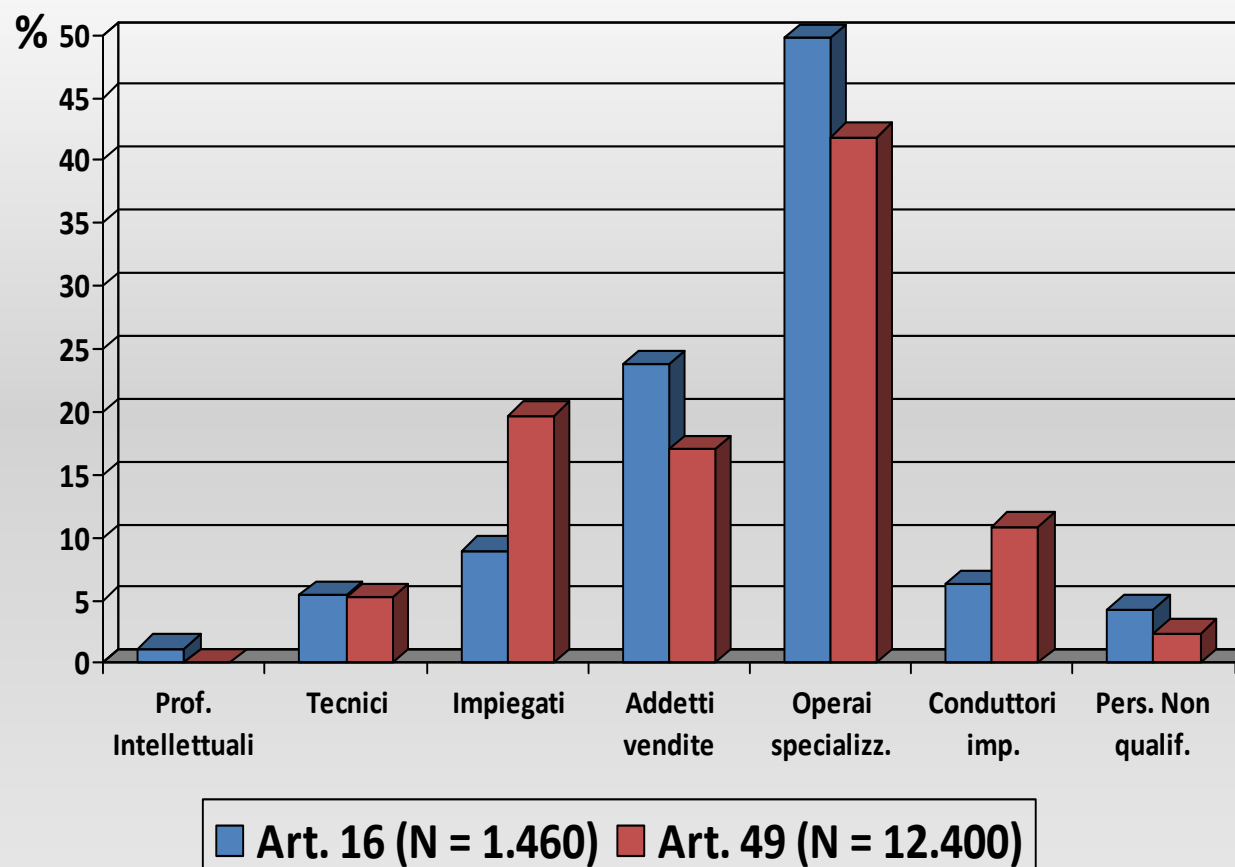
## Le forme dell'apprendistato

Nell'ultimo anno  
(periodo coperto dal  
secondo bando) sono  
stati stipulati **14.000**  
contratti di  
apprendistato, riferiti  
a **13.560** lavoratori  
avviati.

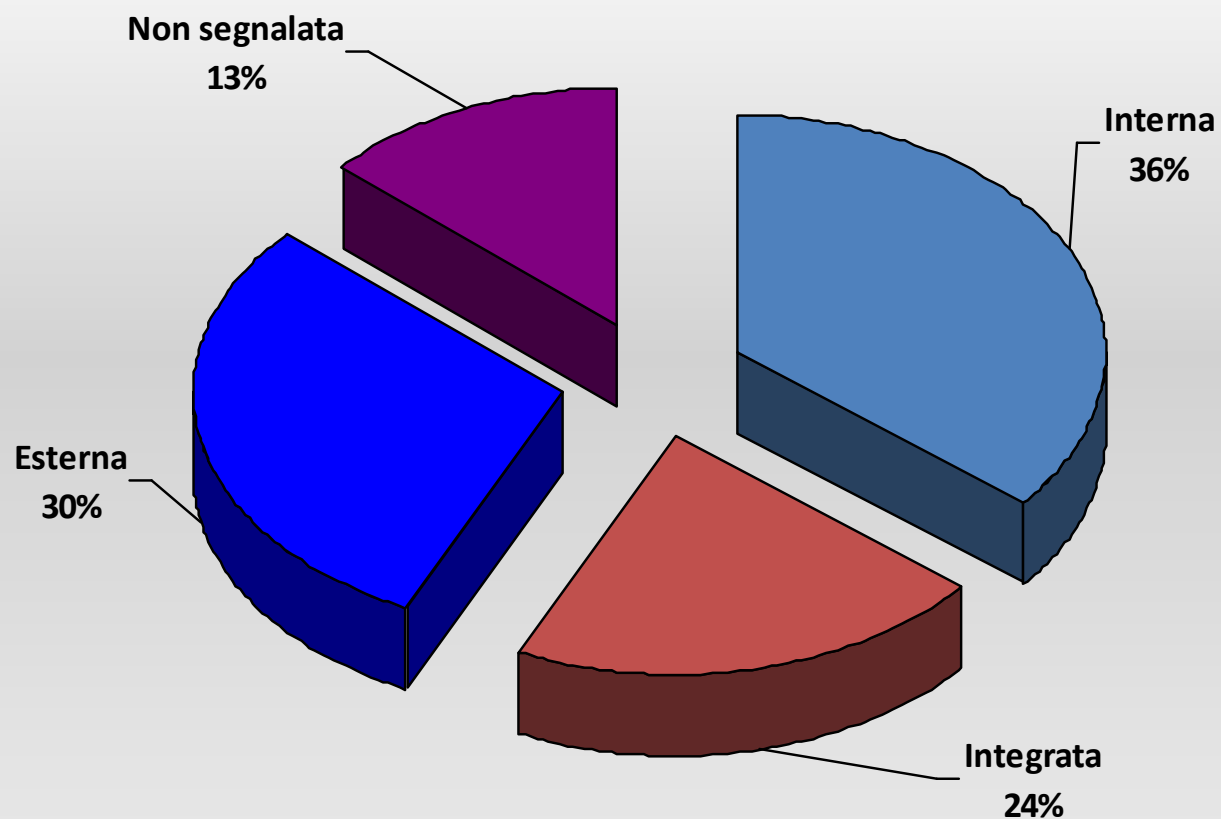


# Qualifiche professionali

In termini di qualifiche professionali non si evidenziano più sostanziali differenze tra le due tipologie di apprendistato. La tendenza comune è un progressivo aumento dei livelli di qualificazione.



# Avviamenti in apprendistato per tipo di formazione . . .



# I potenziali utenti dei servizi formativi

---

- **Gli apprendisti con un contratto di lavoro attivo nel mese di marzo 2011 sono stimati in circa 25mila (dato di stock).**
- **Gli utenti potenziali dei servizi formativi provinciali, invece, sono gli apprendisti (siano essi neo-avviati o giovani lavoratori già occupati con contratti non in scadenza) la cui impresa dichiara di non avere risorse per la formazione interna.**



# La formazione per gli apprendisti

---

- Il contratto di apprendistato prevede l'obbligo di svolgimento di un preciso percorso formativo per l'apprendista.
- Il percorso formativo esterno all'impresa coinvolge anche la Provincia competente e le Agenzie formative del territorio accreditate per i servizi di formazione in apprendistato

# L'offerta pubblica di servizi formativi

/1

---

- La Provincia di Milano ha predisposto un'offerta pubblica di servizi mediante il **Catalogo delle attività formative e servizi per l'apprendistato**.
- Il Catalogo copre tutte le categorie di apprendisti e in particolare gli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 16 L.196/97 per i quali l'obbligo di provvedere alla formazione da parte dell'impresa deve essere adempiuto tramite l'offerta formativa pubblica.

# L'offerta pubblica di servizi formativi

## /2

---

- E' possibile avvalersi dell'offerta formativa pubblica richiedendo un buono/dote della Regione Lombardia.
- **La dote** copre i costi per la formazione degli apprendisti e/o per altri servizi ad essa riferiti (es. consulenze, formazione tutor, ecc.)
- Il finanziamento a dote è previsto dalla normativa regionale e consente all'apprendista e all'impresa di scegliere liberamente una o più proposte contenute nel Catalogo provinciale.

# Bando apprendistato aprile 2010 – dicembre 2011

---

Stanziamiento € 8.017.341,00

(al 30 aprile 2011)

➤ Prenotato € 5.581.132,00

➤ Prenotabile € 2.436.209,00

Doti impegnate 6.191

# Monitoraggio quantitativo al 5/04/2011

---

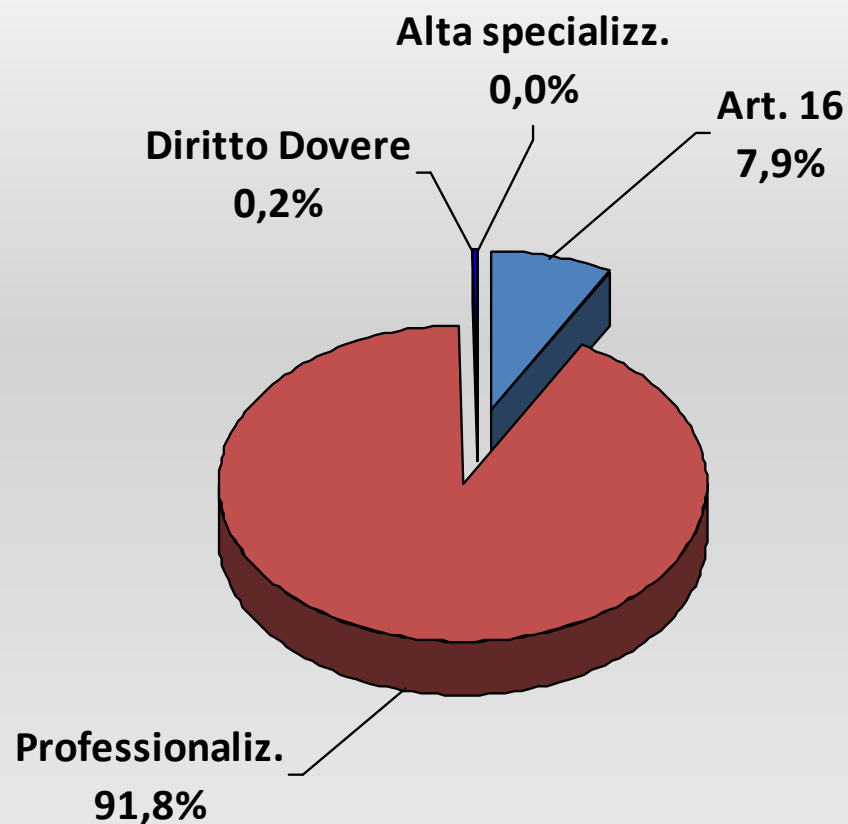
Totale **Piani di Intervento Personalizzato (Pip)**  
presentati e accettati: **5.834**

di cui:

- avviati o in fase di avvio : 4.286
- chiusi : 1.548

# Le forme di apprendistato nei Pip

**Gli apprendisti intercettati dal bando rientrano quasi per la totalità (92%) nell'apprendistato professionalizzante (art.49).**

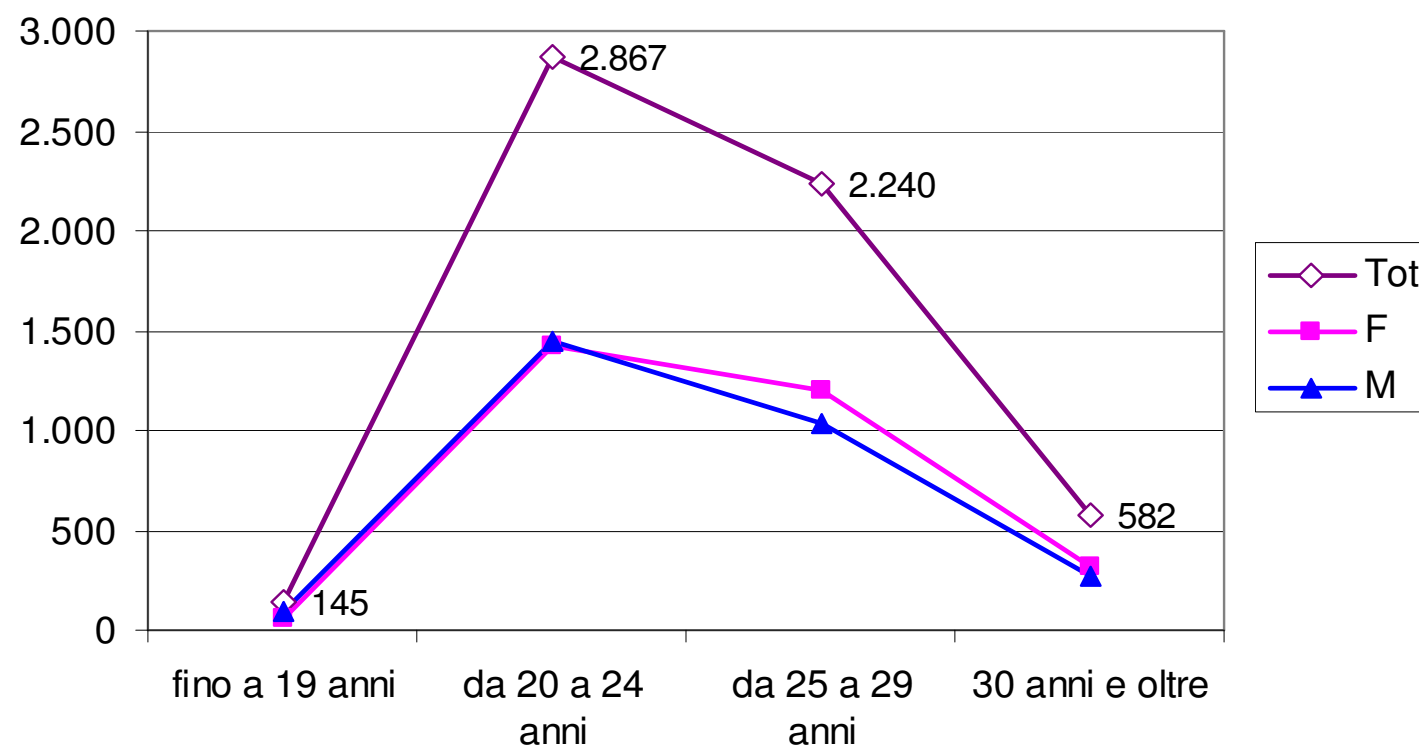


## Un nuovo profilo dell'apprendista

---

- **I dati relativi ai Pip confermano la trasformazione qualitativa della figura dell'apprendista. L'allentamento dei vincoli normativi che definiscono l'universo dei soggetti interessati ha condotto a una maggiore diversificazione del profilo in base al sesso, all'età, al percorso scolastico, alla qualifica e al settore di inserimento.**

# Il profilo dell'apprendista: genere ed età



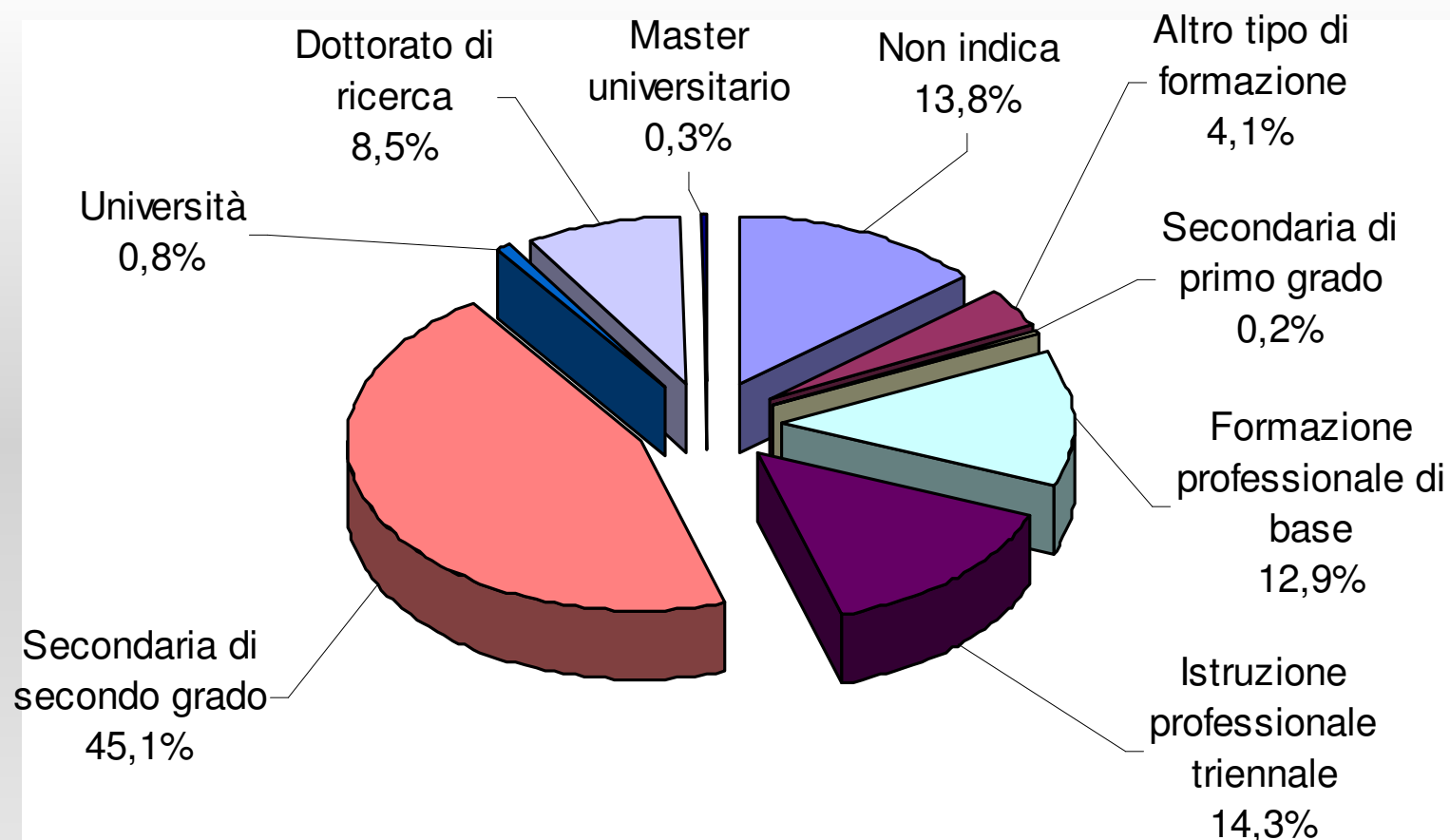


# Genere ed età degli apprendisti

---

- I soggetti con età compresa fra i 15 e i 17 anni rappresentano un segmento di particolare interesse ma di modesta consistenza numerica (meno del 1%).
- I soggetti con più di 19 anni, invece, e in particolare la classe di età compresa fra i 20 e i 29 anni (circa il 87%) presentano un profilo decisamente diverso. L'incidenza femminile aumenta sensibilmente e nella maggior parte dei casi si riscontra un titolo di scuola superiore e a volte anche universitario.

# Livello di istruzione degli apprendisti

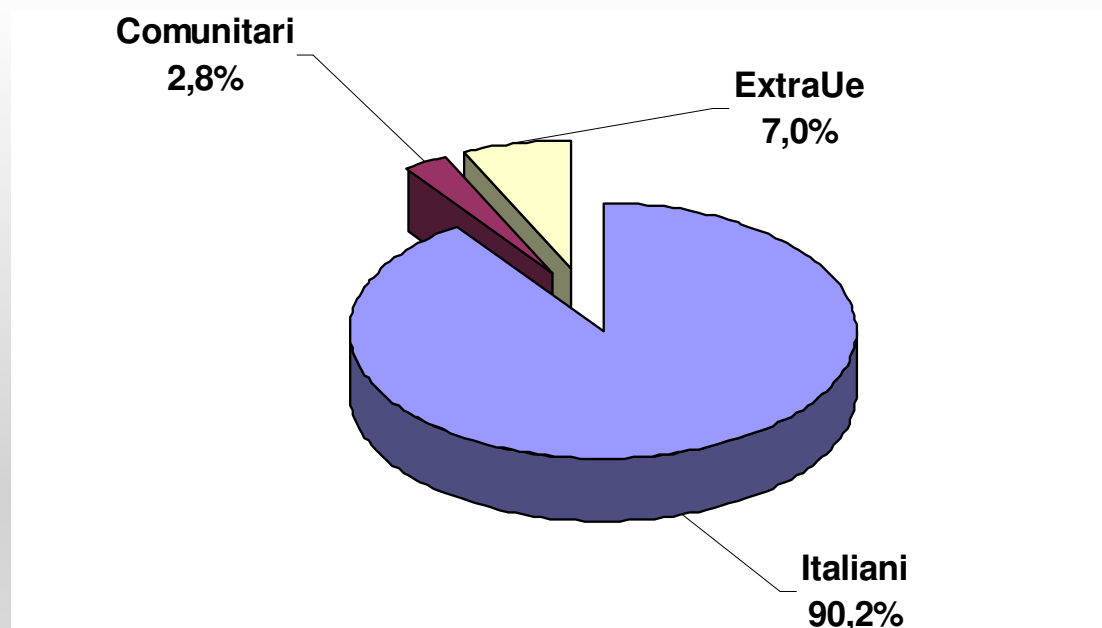


# Livello di istruzione degli apprendisti

---

- La percentuale di apprendisti in possesso di titolo di studio superiore è maggiore al 55%. Di questi, oltre il 9% ha conseguito una Laurea o un Master.
- L'alta percentuale di apprendisti in possesso di diploma di istruzione secondaria superiore sembra indicare che i giovani che fanno il loro ingresso nel mercato del lavoro hanno una scolarità che smentisce le caratteristiche finora attribuite al contratto di apprendistato (utenza giovane e con bassa scolarità).
- Questo dato, inoltre, suggerisce l'ipotesi che il contratto di apprendistato venga utilizzato come modalità di accesso al lavoro indipendentemente dal titolo di studio posseduto.

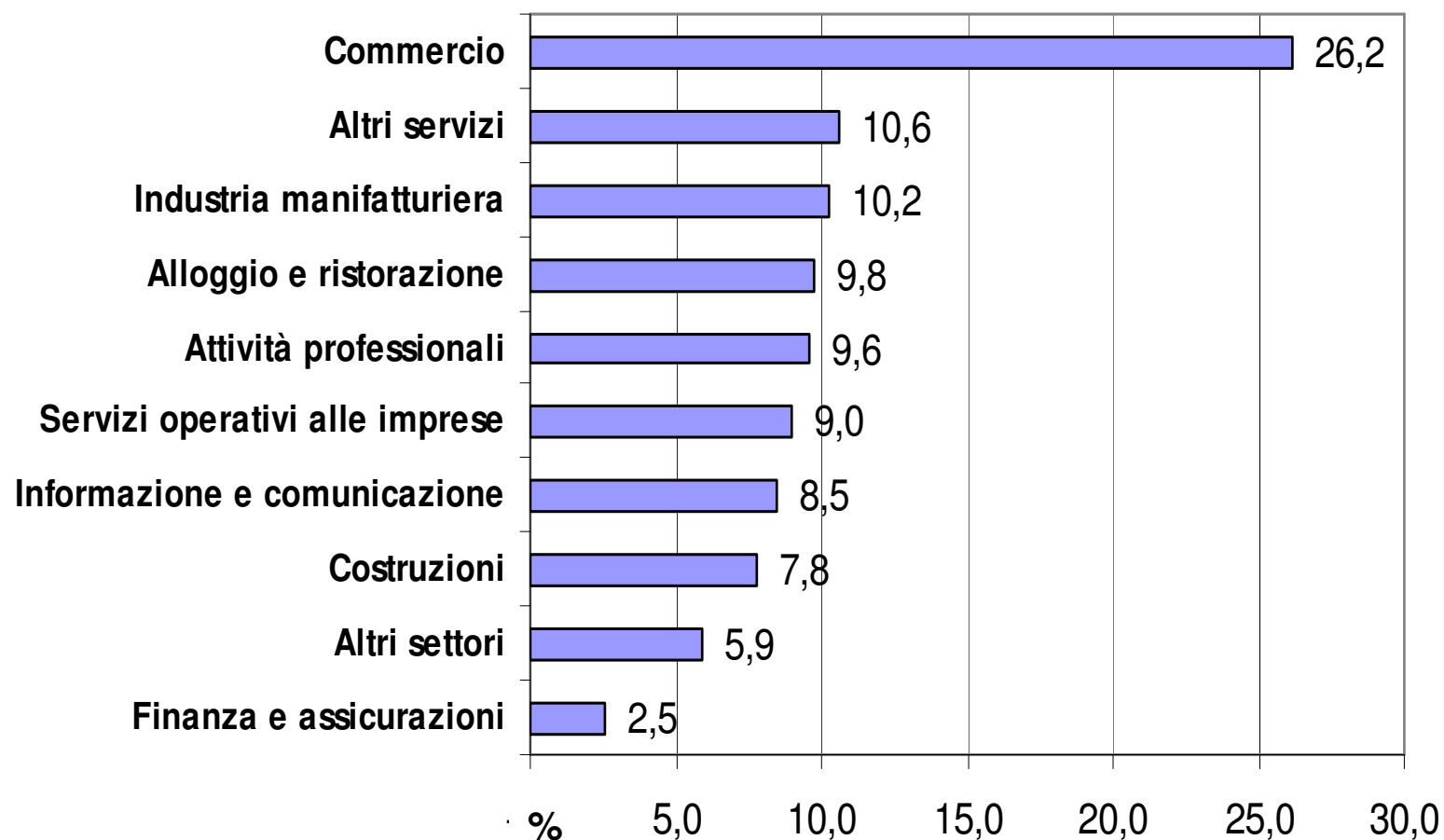
# Nazionalità degli apprendisti



Oltre il 90% degli apprendisti è di nazionalità italiana, i comunitari (in prevalenza rumeni e albanesi) sono il 2,8% mentre gli extracomunitari (soprattutto peruviani, cinesi, egiziani e filippini) sono il 7,0%.

Tra gli stranieri prevalgono i maschi (60%) mentre tra gli italiani le femmine (53%).

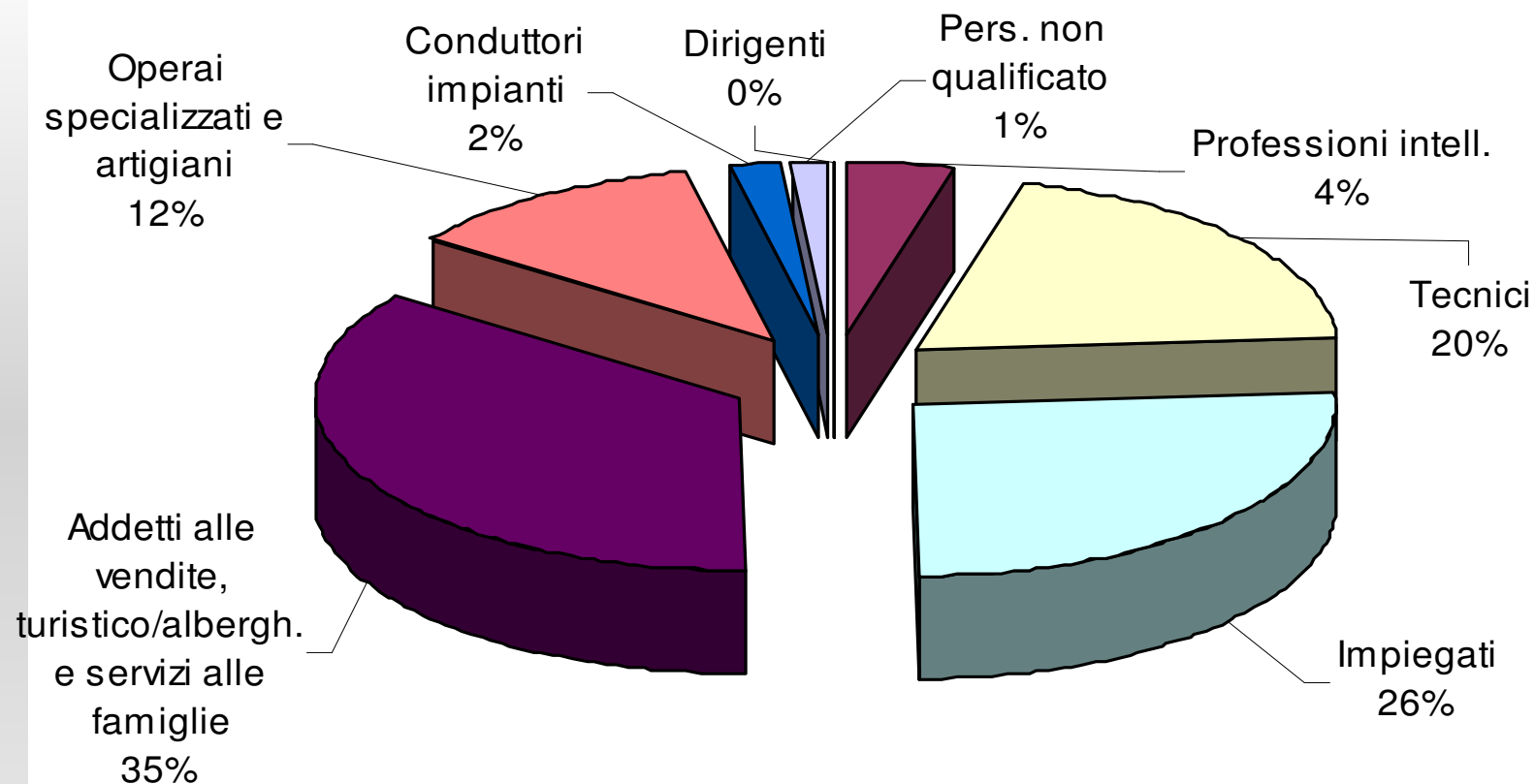
# Il settore di attività economica



## Il settore di attività – commento

- Il macro settore di attività che ricorre in misura maggiore ai contratti di apprendistato è senza dubbio quello Terziario. Infatti, una percentuale superiore al 65% dei PIP accettati o chiusi afferiscono a questo tipologia di attività. Considerando le apprendiste, tale percentuale aumenta.
- Tra i settori, il primato spetta al Commercio con il 26,2% degli apprendisti che accedono ai Pip.
- Di rilievo è anche la presenza dei Servizi alla persona e servizi sociali o culturali (10,2%), dell'Industria manifatturiera (10,2%) e dell'Industria alberghiera e della ristorazione (9,8%).
- Un peso significativo si ritrova anche per Attività professionali (9,6%), Servizi alle imprese (9,0%) e Attività di Informazione/comunicazione (8,5%)

# Le qualifiche professionali



# Le qualifiche professionali - commento

---

**L'inserimento lavorativo è prevalente nel settore terziario, con mansioni tecnico-amministrative o legate alle attività commerciali e turistico-alberghiere, oppure professioni qualificate nei servizi sociali e culturali.**

**Questa figura di apprendista è particolarmente diffusa nella città di Milano, caratterizzata da una forte vocazione terziaria.**