



Vimodrone, 12 luglio 2021

La condizione femminile nel mercato del lavoro dell'Est Milano

A cura di

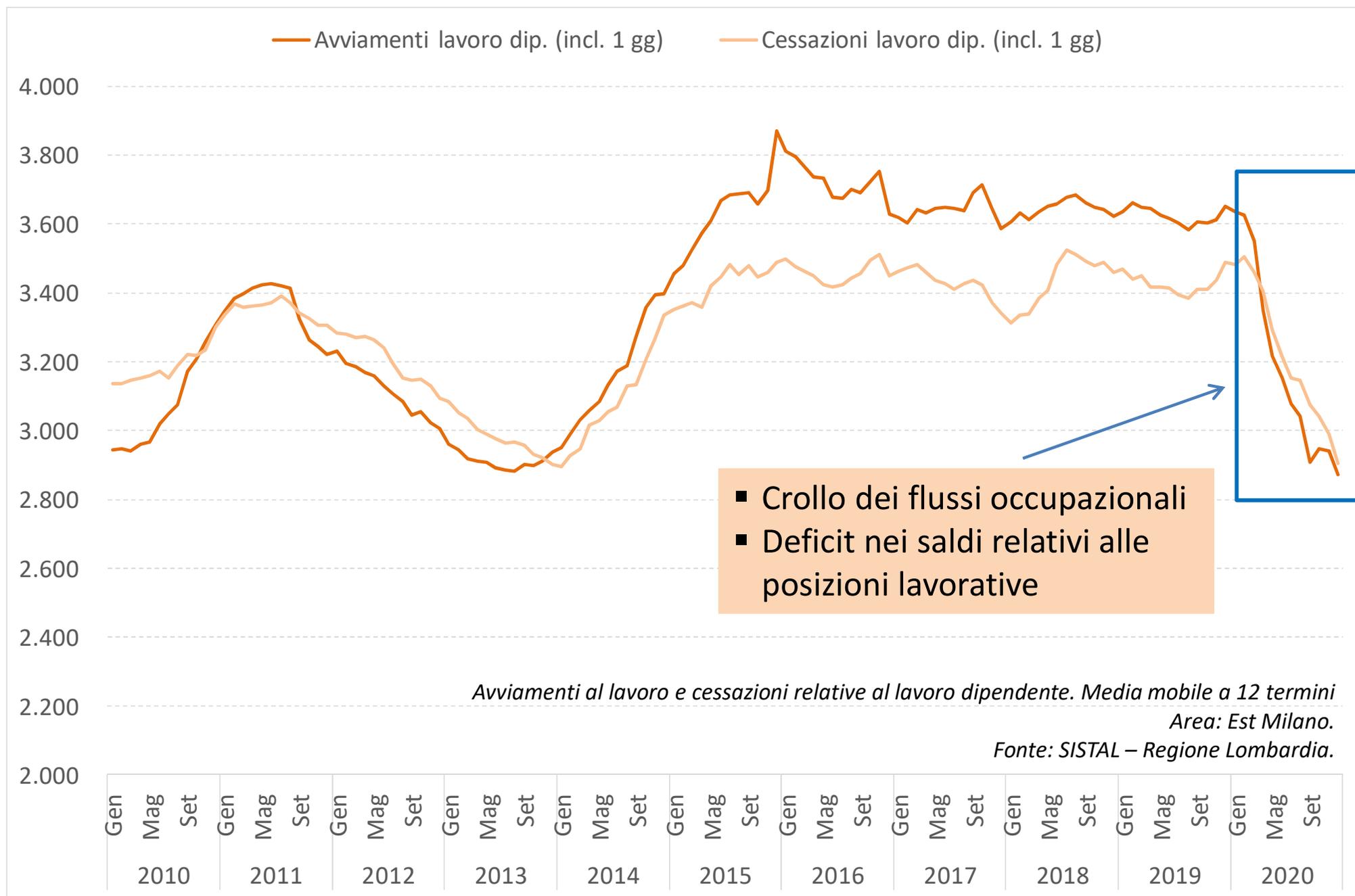
Andrea Oldrini



Città
metropolitana
di Milano

OML Osservatorio
Mercato del Lavoro

La crisi e l'occupazione sul territorio



I flussi occupazionali nel 2020

	Est Milano		Prov. Milano	
	2020	Var. annue (*)	2020	Var. annue (*)
Avviamenti al lavoro	38.488	-18,9%	558.478	-22,6%
di cui lavoro dipendente				
Valori assoluti	32.207	-22,0%	443.883	-24,2%
% sul totale avviamenti	83,7%		79,5%	
di cui collaborazioni parasubordinate				
Valori assoluti	1.786	+4,3%	24.818	-12,4%
% sul totale avviamenti	4,6%		4,4%	
di cui lavoro intermittenti				
Valori assoluti	1.816	-32,4%	38.401	-41,8%
% sul totale avviamenti	4,7%		6,9%	
di cui lavoro domestico				
Valori assoluti	2.630	+76,4%	39.492	+48,0%
% sul totale avviamenti	6,8%		7,1%	

Dati di sintesi sul mercato del locale. Anno 2020. Area: Est Milano e confronti territoriali.

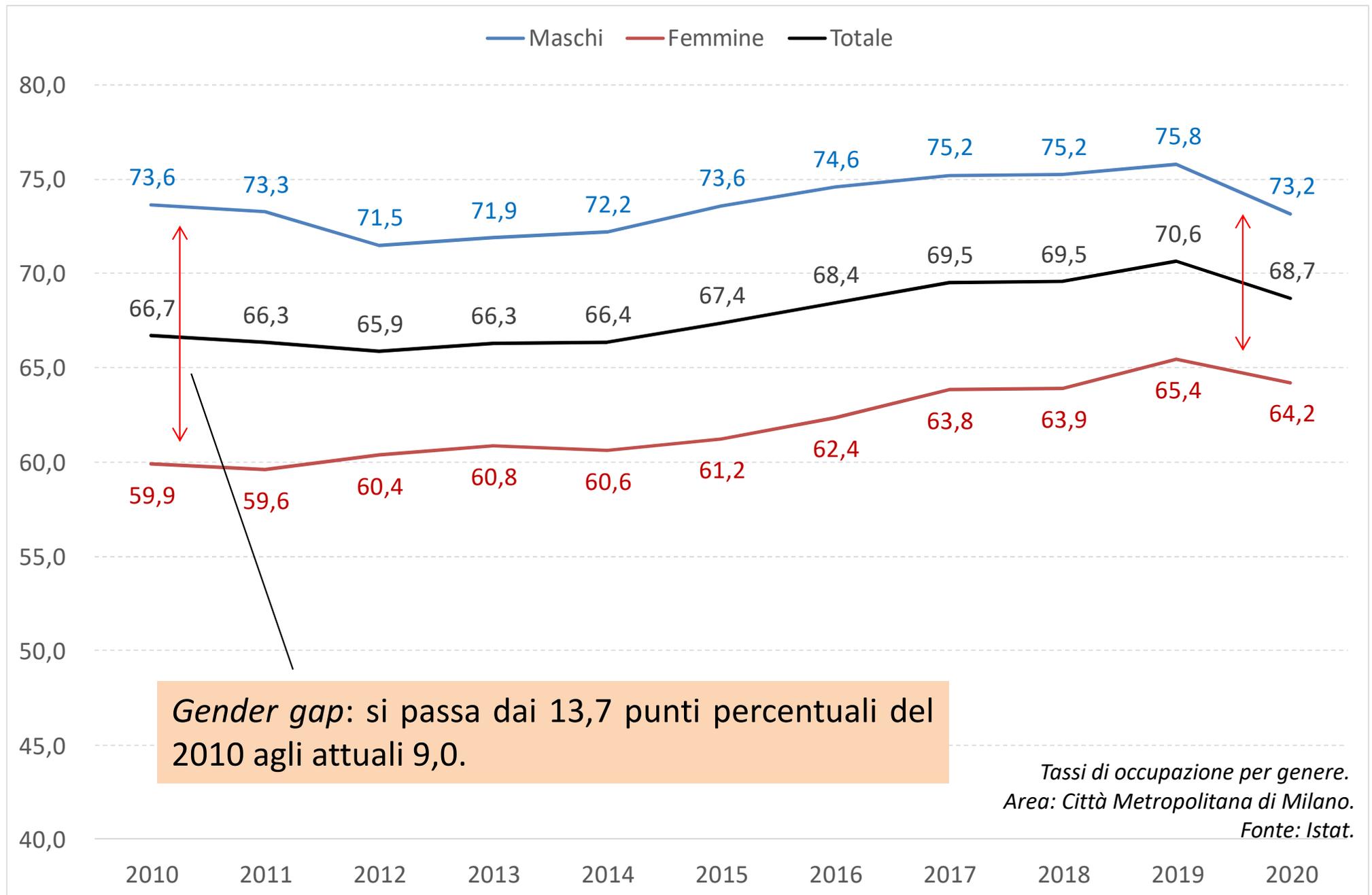
Fonte: SISTAL – Regione Lombardia.

(*) Variazioni rispetto al 2019.

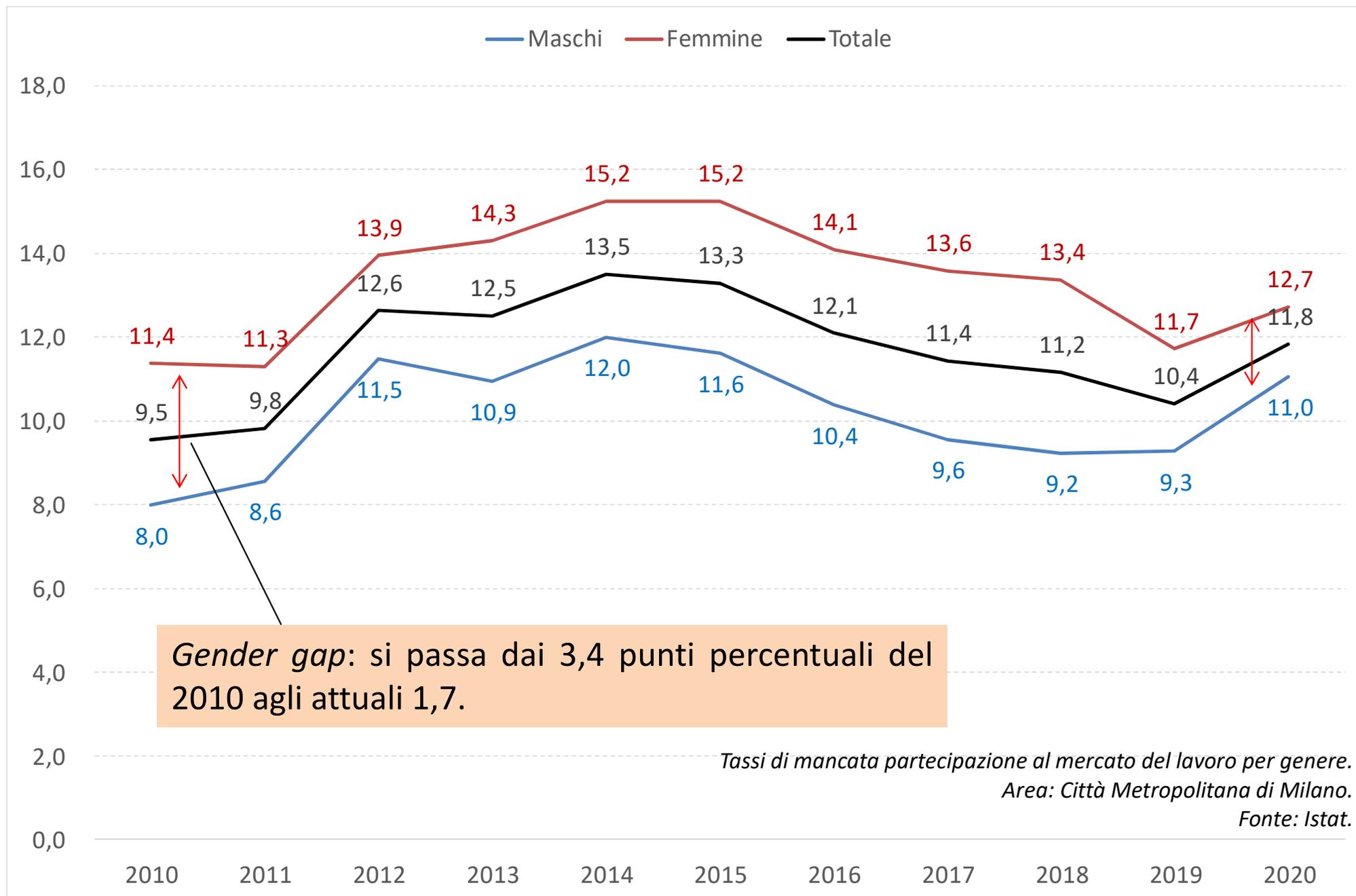
Un confronto con la crisi del 2009-2013

	Crisi indotta dal COVID	Crisi 2009-2013
Origine	Emergenza sanitaria (<i>shock</i> indotti dalla pandemia e dalle necessarie misure di contenimento)	Crisi finanziaria, poi ripercussioni su liquidità ed economia reale
Effetti sul mercato del lavoro	<ul style="list-style-type: none">▪ Calo degli occupati e forte impatto sulla non occupazione (inattività)▪ Effetti differiti sulla disoccupazione▪ Si affermano nuove modalità di lavoro (<i>smart working</i>, remoto), che creano segmentazioni (a seconda del luogo da cui è possibile svolgere il lavoro)	<ul style="list-style-type: none">▪ Calo degli occupati associato alla crescita dei disoccupati
Settori	Servizi (chiusure selettive)	Industria
Questioni di genere	<ul style="list-style-type: none">▪ A livello nazionale peggiora il <i>gap</i> di genere▪ Problema della gestione dei carichi familiari (es. chiusura scuole)	<ul style="list-style-type: none">▪ Attenuazione dei <i>gap</i> di genere per la riattivazione delle donne a fronte del venir meno del reddito del capofamiglia

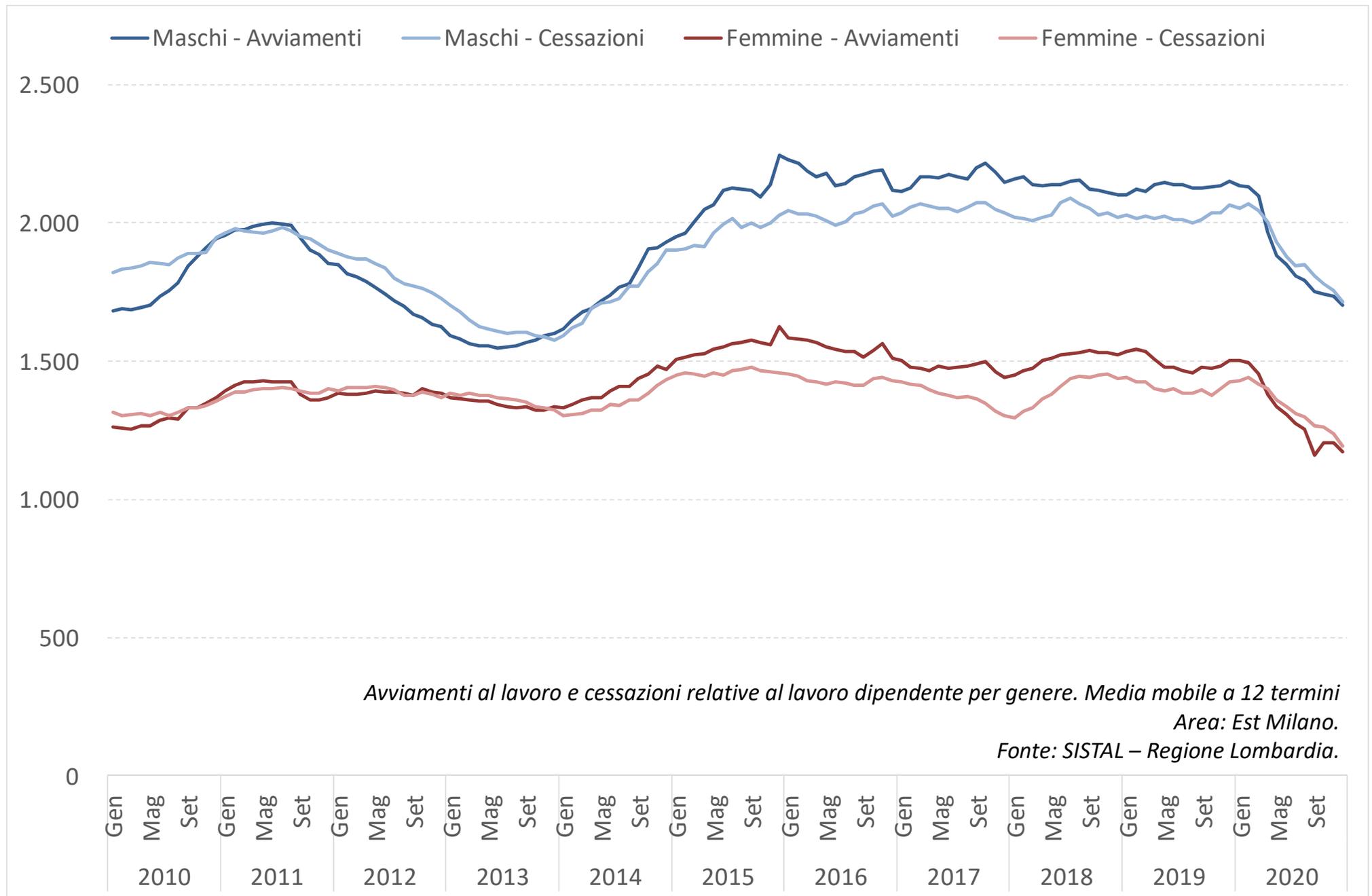
Alti tassi di occupazione ma ... con un gap evidente



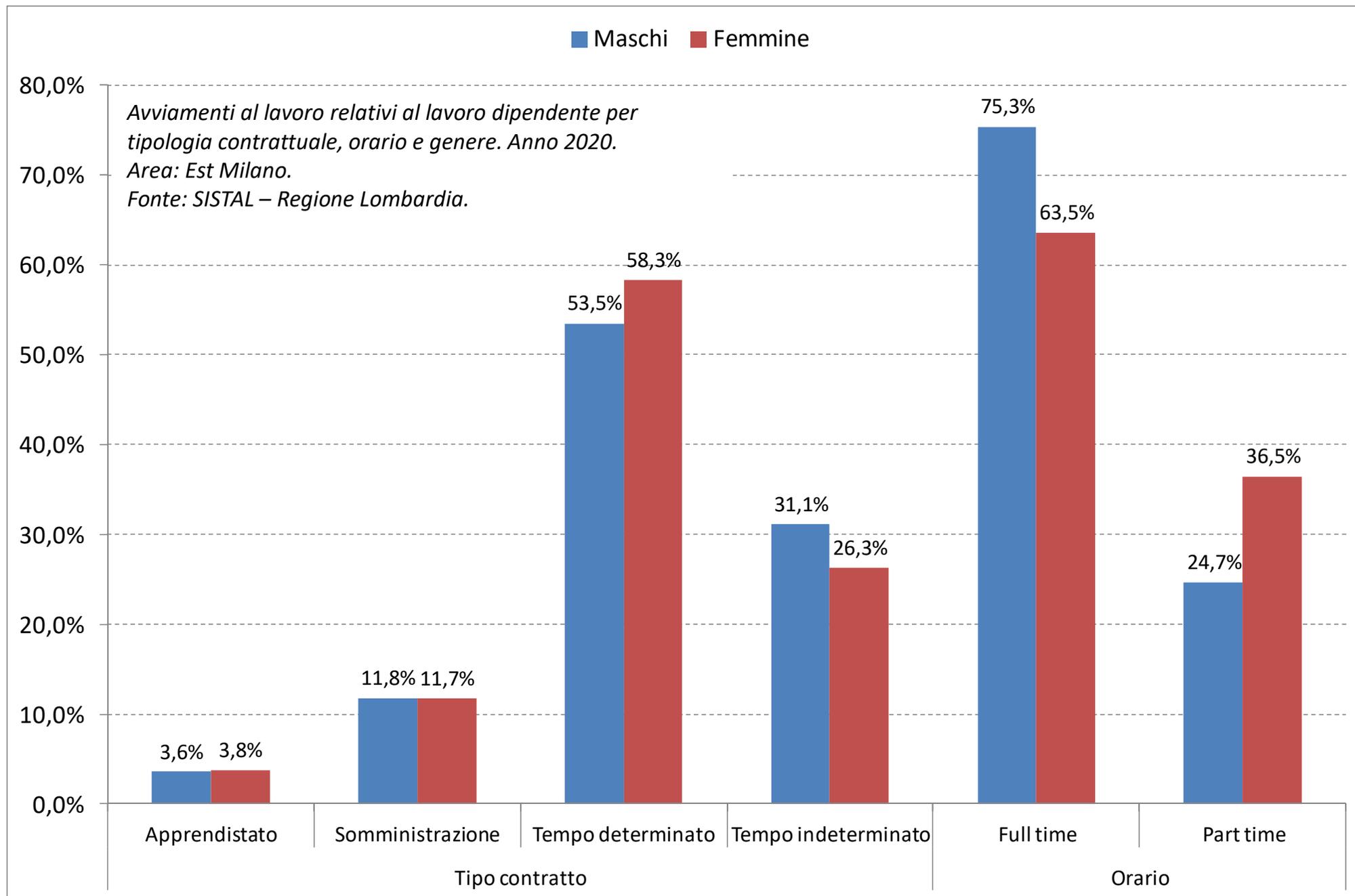
I divari nella partecipazione al mercato del lavoro



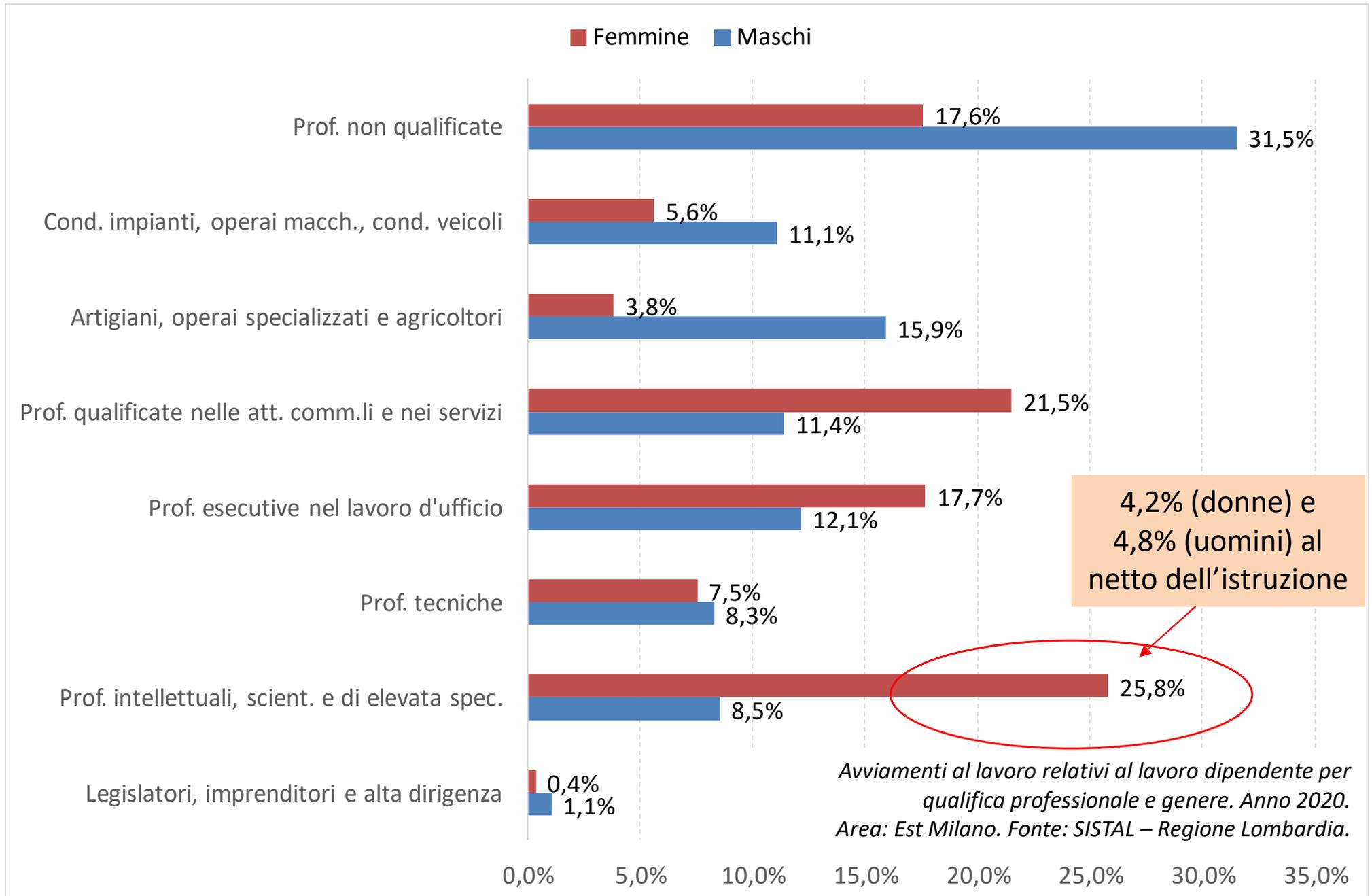
Le assunzioni e le cessazioni per genere



Le differenze per contratto e orario



Le qualifiche professionali



I settori di impiego

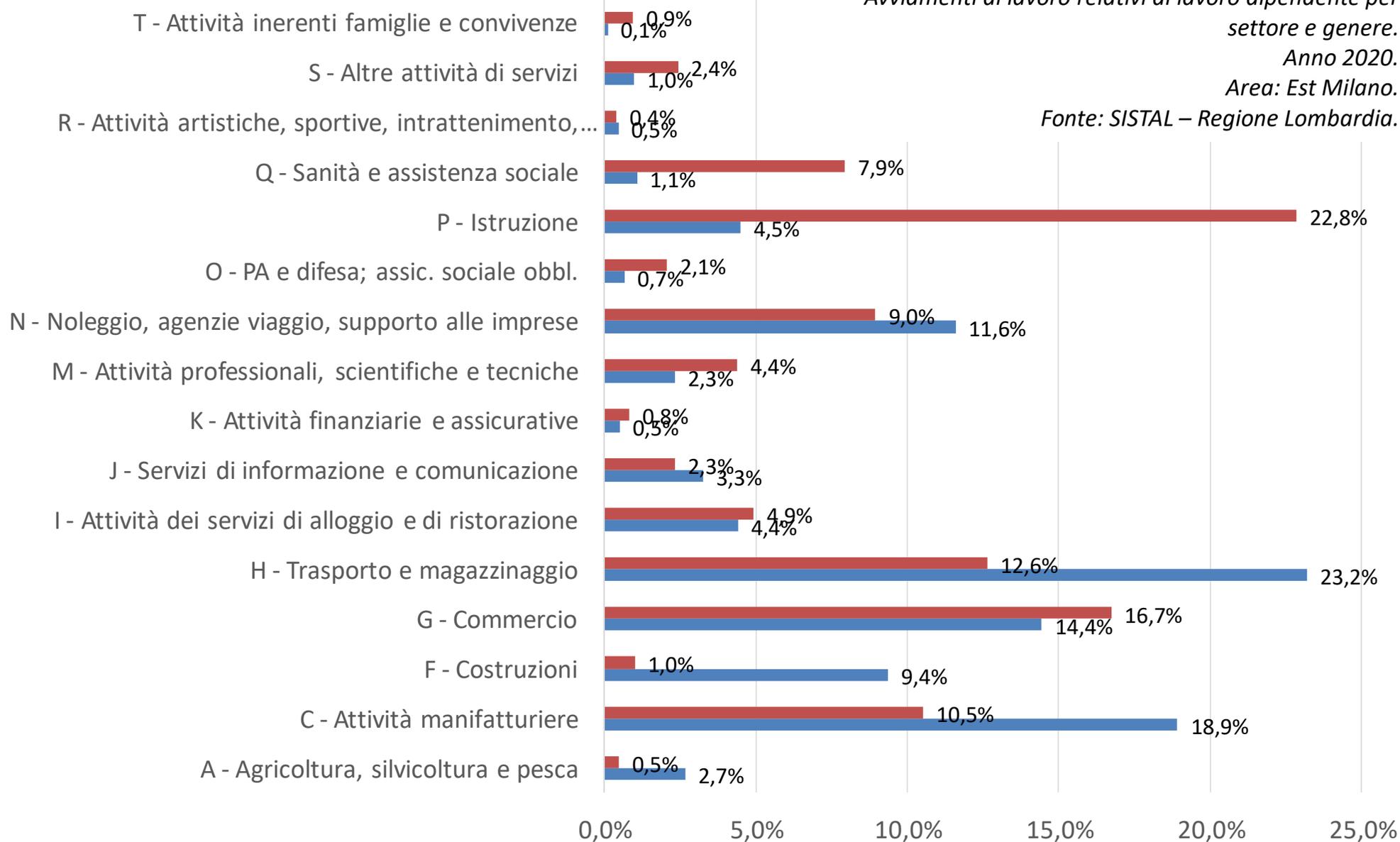
Femmine Maschi

Avviamenti al lavoro relativi al lavoro dipendente per settore e genere.

Anno 2020.

Area: Est Milano.

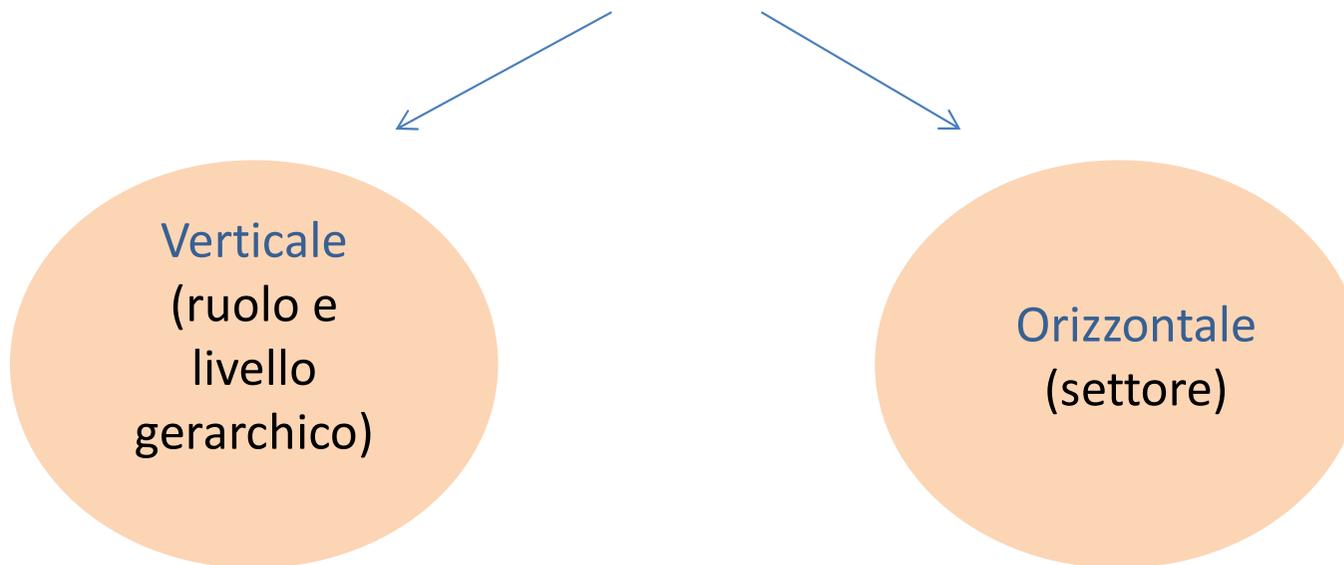
Fonte: SISTAL – Regione Lombardia.



Occupazione e segregazione di genere

La segregazione ———> da non confondere con 'discriminazione'

- Si riferisce all'**allocazione** della forza lavoro;
- Un mercato del lavoro è **segregato** quando vi è una **diversa distribuzione** tra le donne e gli uomini nei vari ambiti, con una concentrazione delle prime laddove esse sono dominanti ed una loro evidente sottorappresentazione nelle aree di attività a predominio maschile.



La segregazione verticale / 1

Ambiti *female dominated*: situazioni nelle quali vi è una significativa concentrazione di donne, ovvero nei quali la presenza femminile all'interno degli avviamenti è particolarmente elevata.

Contributo alla domanda di lavoro misurato dagli avviamenti complessivi (maschi + femmine)

Grado di coinvolgimento delle donne

Cod.	Descrizione	Avviamenti (M+F)		Peso % donne
		Valori assoluti	% sul totale	
24	Specialisti della salute	15	0,0%	86,7%
26	Specialisti della formazione e della ricerca	3.548	11,0%	80,0%
32	Prof. tecn. scienze della salute e della vita	307	1,0%	79,8%
54	Prof. qual. serv. culturali, sicur., pulizia e persona	814	2,5%	78,5%
82	Prof. non qual. att. domestiche, ricreative e culturali	60	0,2%	76,7%
23	Specialisti nelle scienze della vita	95	0,3%	75,8%
53	Prof. qual. servizi sanitari e sociali	151	0,5%	74,2%
41	Imp. addetti funzioni di segreteria e macch. ufficio	2.109	6,5%	67,0%
42	Imp. addetti movimenti denaro e assistenza clienti	495	1,5%	65,3%

Avviamenti la lavoro relativi al lavoro dipendente nelle mansioni female dominated. Anno 2020.

Area: Est Milano. Fonte: SISTAL – Regione Lombardia.

La segregazione verticale / 2

Ambiti *male dominated*: situazioni nelle quali vi è una scarsa concentrazione di donne, ovvero nei quali la presenza femminile all'interno degli avviamenti è nettamente inferiore alla media.

Cod.	Descrizione	Avviamenti (M+F)		Peso % donne
		Valori assoluti	% sul totale	
71	Cond. impianti industriali	342	1,1%	22,2%
63	Art., op. spec. mecc. precis., art. artistico, stampa	142	0,4%	21,8%
13	Imprenditori e responsabili di piccole aziende	60	0,2%	20,0%
22	Ingegneri, architetti e professioni assimilate	180	0,6%	18,3%
61	Art., op. spec. ind. estrattiva, edilizia	1.479	4,6%	17,4%
12	Imprenditori, amm. e direttori di grandi aziende	182	0,6%	17,0%
31	Prof. tecn. campo scientifico, ingegn. e produzione	985	3,1%	15,9%
84	Prof. non qual. manifattura, estrazione e costruzioni	1.048	3,3%	13,7%
64	Agric., op. spec. agricoltura, pesca e caccia	188	0,6%	12,2%
83	Prof. non qual. agricoltura, silvicoltura e nella pesca	407	1,3%	5,7%
62	Art., op, metalmeccanici	1.300	4,0%	3,0%
74	Cond. veicoli, macchinari mobili e di sollevamento	1.005	3,1%	0,5%

Avviamenti la lavoro relativi al lavoro dipendente nelle mansioni male dominated. Anno 2020.

Area: Est Milano. Fonte: SISTAL – Regione Lombardia.

La segregazione orizzontale / 1

Ambiti *female dominated*: situazioni nelle quali vi è una significativa concentrazione di donne, ovvero nei quali la presenza femminile all'interno degli avviamenti è particolarmente elevata.

Cod.	Descrizione	Avviamenti (M+F)		Peso % donne
		Valori assoluti	% sul totale	
Q 88	Assistenza sociale non residenziale	420	3,0%	87,4%
Q 87	Servizi di assistenza sociale residenziale	495	3,6%	85,9%
T 97	Att. famiglie e conv. come datori lav. per pers. domestico	128	0,9%	84,4%
P 85	Istruzione	3.864	28,0%	77,8%
Q 86	Assistenza sanitaria	336	2,4%	75,6%
M 69	Attività legali e contabilità	97	0,7%	74,2%
O 84	PA e difesa; assicurazione sociale obbligatoria	401	2,9%	68,1%
S 94	Attività di organizzazioni associative	92	0,7%	67,4%
S 96	Altre attività di servizi per la persona	347	2,5%	64,6%
J 58	Attività editoriali	151	1,1%	64,2%
M 70	Att. direzione aziendale e consulenza gestionale	396	2,9%	64,1%

Avviamenti la lavoro relativi al lavoro dipendente nei settori female dominated. Anno 2020.

Area: Est Milano. Fonte: SISTAL – Regione Lombardia.

La segregazione orizzontale / 2

Ambiti *male dominated*: situazioni nelle quali vi è una scarsa concentrazione di donne, ovvero nei quali la presenza femminile all'interno degli avviamenti è nettamente inferiore alla media.

Cod.	Descrizione	Avviamenti (M+F)		Peso % donne
		Valori assoluti	% sul totale	
J 62	Software, consulenza informatica e att. connesse	624	4,5%	23,2%
C 25	Fabb. prodotti in metallo (escl. macchinari e attr.)	673	4,9%	22,4%
N 77	Attività di noleggio e leasing operativo	113	0,8%	22,1%
C 28	Macchinari ed apparecchiature nca	699	5,1%	21,9%
C 27	App. elettriche; app. uso domestico non elettriche	249	1,8%	20,5%
C 33	Riparaz., manutenz. ed installaz. macch. ed app.	286	2,1%	18,5%
G 45	Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	214	1,6%	16,8%
C 24	Metallurgia	282	2,0%	13,5%
A 01	Coltiv. agricole, prodotti animali, caccia	571	4,1%	11,4%
N 80	Servizi di vigilanza e investigazione	99	0,7%	11,1%
E 38	Raccolta, tratt. e smaltim. rifiuti; recupero materiali	147	1,1%	10,9%
H 49	Trasporto terrestre e trasporto mediante condotte	1.188	8,6%	9,4%
F 43	Lavori di costruzione specializzati	1.403	10,2%	7,8%
F 41	Costruzione di edifici	420	3,0%	5,0%
F 42	Ingegneria civile	94	0,7%	2,1%

Avviamenti la lavoro relativi al lavoro dipendente nei settori male dominated. Anno 2020.

Area: Est Milano. Fonte: SISTAL – Regione Lombardia.

Riferimenti bibliografici

- B. Burchell, V. Hardy et al., *A New Method to Understand Occupational Gender Segregation in European Labour Markets*, Office for Official Publications of the European Communities, Luxembourg, 2014
- Commissione Europea, *Un'Unione dell'uguaglianza: la strategia per la parità di genere 2020-2025. Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni*, COM(2020) 152 final, Bruxelles, marzo 2020
- Flabbi L., *La discriminazione: evidenza empirica e teoria economica*, in Brucchi L., *Manuale di economia del lavoro*, Il Mulino, Bologna, 2001
- Istat, Ministero del lavoro e delle politiche sociali, INPS, INAIL, ANPAL, *Il mercato del lavoro 2020. Una lettura integrata*, febbraio 2021
- Istat, *Il mercato del lavoro. IV trimestre 2020*, Statistiche Flash, marzo 2021
- Istat, *Situazione e prospettive delle imprese nell'emergenza sanitaria COVID-19*, dicembre 2020
- Tecnostruttura delle Regioni per il FSE, *L'impatto di genere dell'emergenza da COVID tra l'attuazione 2014-2020 e la prospettiva 2021-2027*, marzo 2021