

ANDAMENTO PROGRAMMA «GOL»: I DATI AGGIORNATI CONDIVISI AL TAVOLO METROPOLITANO

Sono stati presentati alle parti sociali riunite nel Tavolo metropolitano per i Servizi all'impiego e per le politiche attive del lavoro i dati di fonte regionale relativi all'andamento del programma GOL, aggiornati al 20 maggio 2024.

Per quanto concerne il quadro generale dell'andamento di GOL, da quando il programma è partito ad oggi (giugno 2024, dati di fonte regionale), il numero totale delle persone entrate nel programma è pari a 302.073 a livello regionale, di cui 74.221 a livello di Città metropolitana (il 24,6% del totale). Sempre nel nostro territorio di competenza, sono 33.690 le persone che hanno attivato una dote finanziata da GOL, 13.118 le persone andate in formazione e 3.872 quelle che l'anno conclusa; 4.373 quelle che hanno avviato un percorso di formazione digitale e 2.053 quelle che l'hanno concluso. Sono infine 8.374 le persone (codici fiscali avviati al lavoro) che si sono rioccupate attraverso 19.092 i contratti di lavoro. Mentre per l'avviamento delle doti di formazione continuano a registrarsi difficoltà, le doti formazione digitale, che per lungo tempo erano rimaste ferme, hanno registrato una ripresa significativa.

Per quanto riguarda gli obiettivi annuali 2024, a fronte del target fissato a 38.724 Patti di servizio (PSP) da raggiungere entro il 2024, quelli finora sottoscritti sono stati 17.423, di cui circa 12mila da parte dei CPI e 5mila da parte degli operatori accreditati.

La maggiore criticità resta quella delle doti che integrano servizi di formazione. Il target prefissato (11.633 doti) è infatti stato al momento raggiunto solo per il 32,54%, con 3.785 doti. Migliore il risultato per quanto riguarda le doti con formazione digitale: 1.931 gli obiettivi realizzati (44,69%) su un target di 4.321. Nei prossimi sei mesi si continuerà a operare per recuperare il delta negativo, cercando leve nei diversi fattori che concorrono a determinarlo.

Uno strumento che sta funzionando a tal proposito è il tavolo mensile riunito da Città metropolitana con tutti gli operatori accreditati ai servizi al lavoro. Il loro feedback ha permesso quest'anno di passare da una fase iniziale in cui gli slot a disposizione venivano riempiti solo in misura parziale, a una soglia di copertura degli stessi slot superiore al 70%. In questa sede mensile si cerca anche di individuare quegli elementi di criticità che non possono essere risolti direttamente da Città metropolitana, ma che possono essere riportati alla attenzione della Regione. Ad esempio occorrerebbe una maggiore flessibilità in alcune procedure e risolvere il funzionamento poco ottimale delle piattaforme telematiche che supportano le stesse attività.

BOLLETTINO DEL SETTORE - 10 giugno 2024

Per segnalazioni e proposte di notizie e aggiornamenti:

comunicazione.politichelavoro.welfare@cittametropolitana.milano.it

© RIPRODUZIONE RISERVATA La presente newsletter è ad uso esclusivamente interno al Settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità.

