



**Città
metropolitana
di Milano**

Area Sviluppo economico e sociale
Settore Politiche del lavoro, welfare e pari opportunità

Decreto Dirigenziale

Fasc. n 13.10/2025/1

Oggetto: Approvazione dell'Avviso Dote Apprendistato - Programmazione A.F. 2025-2026, relativo Manuale di gestione e schema Atto di adesione per gli Operatori ammessi al "Catalogo della Città metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi per l'apprendistato professionalizzante" - Anno 2025 - Bando MI0317.

**IL DIRETTORE DEL SETTORE
POLITICHE DEL LAVORO, WELFARE E PARI OPPORTUNITÀ**

Premesso che nel contesto delle riforme avviate con la L. 7 aprile 2014, n. 56 “Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni” e dalle relative leggi attuative emanate dalla Regione Lombardia (L.R. n. 19/2015, n. 32/2015 e n. 9/2018), sono state confermate in capo alla Città metropolitana di Milano le funzioni già esercitate in materia di lavoro ai sensi delle leggi regionali nn. 13/2003 e 22/2006 e s.m.i.;

Richiamati:

- il D.lgs. 81/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n.183.” e, in particolare, l’art. 44 relativo all’Apprendistato professionalizzante;
- la L.R. n. 22 del 28/09/2006 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e s.m.i. in particolare l’art. 4 che demanda alle Province la programmazione territoriale, nonché gli interventi attuativi per le politiche attive di sostegno alla transizione al lavoro, fra cui l’apprendistato e l’art. 20 che prevede la promozione dell’apprendistato;
- la L.R. n. 9 del 04/07/2018 “Modifiche alla legge regionale 28/9/2006 n. 22 *Il mercato del lavoro in Lombardia*”;
- la L.R. n. 19 del 6/08/2007 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 4676 del 23/12/2015 "Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato" con la quale, in particolare, si approva la disciplina della formazione di base e trasversale dell’apprendistato professionalizzante ai sensi dell’art. 44 del D.Lgs. 81/2015;
- la D.G.R. n. XI/6380 del 16/05/2022 con oggetto "Indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell'offerta formativa regionale e dei servizi al lavoro a valere dal 1° settembre 2022", e in particolare l'allegato 1B) "Indicazioni regionali in merito all'erogazione della formazione a distanza per i contratti di apprendistato professionalizzante ex art. 44 D.Lgs. 81/2015";

Richiamati, altresì:

- 1) il decreto n. 2874 del 05/03/2025 con il quale Regione Lombardia, Direzione generale Istruzione, Formazione, Lavoro:
 - ha provveduto, a favore delle Province lombarde e della Città metropolitana di Milano, al riparto delle risorse per la formazione degli/delle apprendisti/e assunti/e in Lombardia ai sensi dell’art. 44 del D.Lgs. 81/2015, per l’annualità 2025, per un importo a favore della Città metropolitana di Milano di complessivi Euro 673.633,60=;
 - ha provveduto a impegnare e liquidare le risorse ripartite a favore delle Province lombarde e della Città metropolitana di Milano, riservandosi, a fronte di ulteriori disponibilità di risorse, la facoltà di incrementare per l’annualità 2025 le risorse per le attività di formazione nell’esercizio dell’apprendistato professionalizzante;

- ha stabilito che le Amministrazioni Provinciali e la Città Metropolitana, nell'utilizzo delle risorse assegnate, dovranno far riferimento alle modalità approvate con il decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019 (allegato A e B);

2) la Determinazione Dirigenziale R.G. n. 3394 dell'11/04/25 con cui è stata accertata la somma complessiva di Euro 673.633,60= (accertamento n. 1434/25) ai sensi del decreto regionale sopra descritto;

Ritenuto, inoltre, di mettere a disposizione per l'anno formativo 2025-2026, ulteriori risorse provenienti da economie che si sono determinate nell'ambito delle programmazioni precedenti per Euro 160.864,40= (avanzo vincolato che si è reso disponibile con l'approvazione della "Variazione di assestamento generale al Bilancio di previsione 2025-2027 di competenza e di cassa e verifica della permanenza degli equilibri generali di Bilancio" - Delibera di Consiglio metropolitano n. 28 del 30/07/2025). Pertanto le risorse per le attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.lgs. 81/2015 ammontano complessivamente a Euro 834.498,00=;

Considerato che si è provveduto ad effettuare la registrazione della dote apprendistato 2025/2026 sul Sistema Codice Unico di Progetto (CUP) e che risulta attribuito il n. I51J25000090002;

Dato atto che Città metropolitana, al fine di garantire la massima copertura del fabbisogno formativo sul territorio lombardo, ha rinnovato il Catalogo dell'offerta formativa con l'Avviso pubblico per l'aggiornamento del "Catalogo della Città metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi per l'apprendistato professionalizzante" - Anno 2025 - Bando MI0317;

Richiamati:

- il Decreto Dirigenziale R.G. n. 4131 del 09/05/2025 con il quale è stato approvato l'Avviso pubblico per l'aggiornamento del "Catalogo della Città metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi per l'apprendistato professionalizzante"
- Anno 2025 - Bando MI0317. L'Avviso ha consentito agli Operatori accreditati per la formazione, operanti sul territorio della Città metropolitana di Milano, singoli o in rete, la possibilità di concorrere all'aggiornamento del Catalogo mediante la propria candidatura con la relativa proposta di moduli formativi nell'ambito del servizio "APA" - formazione esterna apprendisti: competenze di base e trasversali -;
- il Decreto Dirigenziale R.G. n. 5105 del 10/06/2025 con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione per l'esame delle candidature;
- il Decreto Dirigenziale R.G. n. n. 6206 del 10/07/2025 di approvazione dell'aggiornamento del Catalogo degli operatori della Città metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi per l'apprendistato professionalizzante - Anno 2025 - Bando MI0317;

Richiamate, altresì, la nota pervenuta da Synergie Academy Srl tramite Pec il 17 luglio u.s. - prot. 134598/25 - e la visura camerale storica della medesima (conservata in atti - documento da ultimo estratto dal Registro Imprese in data 25/08/2025) da cui si apprende che Risorse Italia SRL (P.IVA 08943430010) - Operatore del "Catalogo della Città metropolitana di Milano dell'offerta pubblica dei servizi per l'apprendistato professionalizzante" - Anno 2025 ha variato denominazione in Synergie Academy Srl mantenendo la medesima Partita IVA.

In attesa dell'inserimento di Synergie Academy Srl nell'Albo Regionale degli Accreditati per i servizi di Istruzione e Formazione Professionale - criterio di ammissione al Catalogo - l'assegnazione del budget all'Operatore Risorse Italia Srl ora Synergie Academy Srl è assunta con riserva che si intenderà sciolta a seguito dell'iscrizione all'Albo Regionale. Il provvedimento di presa d'atto della variazione di denominazione di Risorse Italia a Synergie Academy Srl sarà assunto a completamento dell'iter amministrativo in corso a tale scopo;

Considerato che il presente provvedimento viene assunto per le motivazioni di seguito riportate:

- si è ritenuto, per avviare l'offerta pubblica di servizi per l'Apprendistato professionalizzante - A.F. 2025-2026, di predisporre e approvare i documenti che definiscono la programmazione dell'offerta formativa A.F. 2025-2026, le procedure e le modalità messe in atto per la gestione Doti per i servizi per l'Apprendistato professionalizzante e che regolano i rapporti tra la Città metropolitana di Milano e gli Operatori del Catalogo per la realizzazione dei servizi medesimi;
- si è ritenuto, pertanto, di approvare, quali parti integranti e sostanziali del presente atto, i seguenti documenti:

- l'Avviso Dote Apprendistato - Programmazione A.F. 2025-2026 (allegato 1)
- il Manuale Dote Apprendistato 2025-2026 (allegato 2)
- lo schema di Atto di adesione da fare sottoscrivere agli Operatori ammessi al Catalogo (allegato 3);

Verificata la regolarità tecnica del presente atto;

Richiamati gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO), e il codice di comportamento dell'Ente;

Visto l'art. 107 del Testo Unico degli Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

Attestato che ai sensi della legge 241/90 e s.m.i. il Responsabile del presente procedimento, nonché del trattamento dei dati ai fini della privacy, e il Responsabile dell'istruttoria, non incorrono nei doveri di astensione sanciti dagli artt. 5 e 6 del Codice di comportamento vigente;

DECRETA

1) di approvare i seguenti documenti quali parti integranti e sostanziali del presente atto per avviare l'offerta pubblica di servizi per l'Apprendistato professionalizzante - A.F. 2025-2026 (Bando MI0317):

- l'Avviso Dote Apprendistato - Programmazione A.F. 2025-2026 (allegato 1)

- il Manuale Dote Apprendistato 2025-2026 (allegato 2)

- lo schema di Atto di adesione da fare sottoscrivere agli Operatori ammessi al Catalogo Apprendistato (allegato 3);

2) di dare atto che l'assegnazione del budget all'Operatore Risorse Italia Srl ora Synergie Academy Srl è assunta con riserva per le motivazione descritte in premessa;

3) di provvedere conseguentemente alle operazioni tecniche di inserimento dei documenti sopra indicati sul portale Sintesi con riferimento al Bando MI0317;

4) di dare atto che con successivi provvedimenti saranno assunti gli atti necessari e conseguenti alla gestione e liquidazione del sistema Dote Apprendistato 2025-2026 (Bando MI0317);

5) di dare atto che il presente provvedimento, allo stato, non comporta alcun impegno di spesa;

6) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- è classificato a rischio medio nella tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5. "Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione dei rischi" del PIAO;

- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;

- rispetta il termine di conclusione del procedimento;

- sarà pubblicato in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 26 c. 1. del d.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii;

7) di provvedere alla pubblicazione dell'Avviso sul sito della Città metropolitana di Milano - sito tematico Politiche del lavoro - all'indirizzo <http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/index.html>;

8) di trasmettere il presente decreto, per opportuna conoscenza, alla Regione Lombardia.

IL DIRETTORE

Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale

Responsabile del procedimento: Federico Ottolenghi

Responsabile dell'istruttoria: Valentina Claut