



**Città
metropolitana
di Milano**



**Regione
Lombardia**

AVVISO DOTE APPRENDISTATO

Indirizzi per la realizzazione dei servizi per l'apprendistato

Programmazione Anno Formativo 2024-2025

Bando MI0304

CUP I51J24000060002

(Approvato con Decreto Dirigenziale n. 7316 del 06/09/2024)

AVVISO NOTE APPRENDISTATO

**Indirizzi per la realizzazione dei servizi per l'apprendistato
Programmazione Anno Formativo 2024-2025**

Bando MI0304

CUP I51J24000060002

(Approvato con Decreto Dirigenziale n. 7316 del 06/09/2024)

SOMMARIO

1.	PREMESSA.....	3
2.	LA PROGRAMMAZIONE 2024-2025 – MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE	3
3.	GLI OPERATORI.....	4
4.	LE RISORSE	4
	4.1 Allocazione delle risorse: assegnazione del budget Operatore	5
5.	AMPLIAMENTO DELLA PLATEA DEGLI APPRENDISTI FORMATI E GESTIONE DEI GRUPPI CLASSE	5
6.	TIPOLOGIA DI SERVIZI PREVISTI.....	7
7.	TIPOLOGIA DI DESTINATARI DELLE ATTIVITÀ FORMATIVE	9
8.	TEMPISTICA E MODALITÀ DI GESTIONE	10
9.	INFORMATIVA	10
10.	RIFERIMENTI NORMATIVI.....	10
	ALLEGATO A	12

1. Premessa

Il Decreto Legislativo 15 giugno 2015 n. 81 inerente la “Disciplina organica dei contratti di lavoro e la revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e, in particolare, l'art. 44, comma 3 relativo all'“apprendistato professionalizzante”, stabiliscono che la formazione di tipo professionalizzante, svolta sotto la responsabilità del datore di lavoro, è integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dall'offerta formativa pubblica, interna o esterna all'azienda, finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali.

Regione Lombardia, nell'ambito delle proprie competenze, e Città metropolitana di Milano, su delega regionale, hanno stabilito di rendere disponibili e finanziare, nei limiti delle risorse a disposizione, un'offerta formativa pubblica per gli apprendisti e le apprendiste con contratto ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. n. 81/2015.

La formazione di base e trasversale è obbligatoria nella misura in cui è approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, e la programmazione favorisce l'iscrizione nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione.

Si ricorda alle aziende che la disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato è stata aggiornata con Deliberazione regionale n. X/4676 del 23 dicembre 2015.

Il presente Avviso si rivolge alle aziende e alle persone da loro assunte come apprendisti e apprendiste al fine di illustrare le modalità di accesso all'offerta formativa pubblica finalizzata alla formazione obbligatoria ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. 81/2015 **a valere per l'anno formativo 2024-2025.**

2. La Programmazione 2024-2025 – Modalità di erogazione della formazione

Regione Lombardia, Direzione generale Istruzione, Formazione, Lavoro, con decreto n. 5683 del 10/04/2024, ha provveduto per l'annualità 2024 al riparto delle risorse destinate alle attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante o tramite contratti di mestiere (ex art. 44 del D.lgs. 81/2015), stabilendo che le Amministrazioni Provinciali e la Città Metropolitana, nell'utilizzo delle risorse assegnate, facciano riferimento alle modalità approvate con il decreto regionale n. 4573 del 03/04/2019.

Città Metropolitana, in continuità con la revisione del modello di programmazione territoriale, ha attuato quanto previsto da Regione nel sopra menzionato decreto, rinnovando il Catalogo degli Operatori e l'offerta formativa al fine di garantire la massima copertura del fabbisogno sul territorio e l'aggiornamento dei moduli formativi in coerenza con le richieste del settore produttivo e la creazione di nuovi profili professionali.

Regione Lombardia - con deliberazione di Giunta n. XI/6380 del 16/05/2022 per la formazione di base e trasversale finanziata con risorse pubbliche nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.lgs. 81/2015 - ha stabilito che a valere **dal 1° settembre 2022 l'utilizzo delle modalità formative FAD o E-learning sincrona è consentito nel limite del 30% del monte ore teorico**, secondo i criteri di attuazione previsti nell'Allegato 1/B della stessa Delibera.

Tali disposizioni non si applicano all'offerta formativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del D.lgs 81/2008, per la quale Regione stabilirà apposita regolamentazione.

La formazione FAD, come previsto nella circolare n. 2 del 7 aprile 2022 dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro, dovrà realizzarsi **esclusivamente in modalità sincrona attraverso l’utilizzo di piattaforme telematiche** che possano garantire il rilevamento delle presenze da parte di allievi e allieve, con il rilascio di specifici output in grado di tracciare in maniera univoca la presenza dei soggetti discenti e docenti.

In particolare, le piattaforme telematiche (Learning Management System) utilizzate devono:

- consentire di tracciare, estrarre e documentare in maniera univoca, tramite log e reportistica, i/le partecipanti, i/le docenti, i tempi di accesso e la durata dell’utilizzo degli strumenti on line;
- consentire di tracciare l’esatta calendarizzazione delle lezioni sulle piattaforme dedicate con il dettaglio delle materie trattate, della data e dell’orario di accesso e di uscita dalla connessione alla sessione formativa e delle eventuali disconnessioni e nuovi accessi;
- consentire l’estrazione del tracciato anche in formato Excel;
- permettere di registrare le sessioni formative e le eventuali interazioni tra gli utenti loggati;
- garantire adeguate modalità e specifici strumenti d’interazione tra docenti e discenti (tramite connessioni audio, video, chat ecc.).

Tutti gli Operatori del Catalogo, singoli o in rete, che intendono svolgere anche attività formativa a distanza/e-learning sincrona devono trasmettere via Pec all’indirizzo protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it – all’Attenzione del Settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità - l’autodichiarazione di osservanza dei criteri di attuazione della formazione a distanza sopra descritti, unitamente alla denominazione della piattaforma utilizzata.

3. Gli Operatori

Il “Catalogo apprendistato” di Città metropolitana di Milano contiene sia i moduli formativi disponibili per la formazione obbligatoria degli/delle apprendisti/e ex art. 44 del D.lgs.81/2015, sia gli Operatori accreditati che li erogano ed è consultabile nella sezione “Apprendistato” del sito istituzionale della Città metropolitana di Milano a questo link

<https://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/apprendistato/catalogo.html>.

Il Catalogo degli Operatori è stato approvato con decreto dirigenziale R.G. n. 6220 del 24/07/2024 a seguito dell’emanazione di un Avviso pubblico rivolto a tutti gli Organismi singoli o associati in rete accreditati per la formazione ai sensi della legge regionale 19/2007 (iscritti nella sezione A o B dell’Albo regionale), aventi sede operativa accreditata nel territorio della Città metropolitana di Milano.

4. Le Risorse

L’offerta pubblica dei servizi formativi per l’apprendistato professionalizzante si realizza con le risorse trasferite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a Regione Lombardia.

Città metropolitana di Milano nel quadro delle risorse disponibili per finanziare le attività formative, costituite dalla quota definita da Regione Lombardia con il decreto n. 5683 del 10/04/2024 della Direzione Generale Istruzione, Formazione, Lavoro, destina alla programmazione 2024 **euro 591.475,74**.

Inoltre, Città metropolitana di Milano ha stabilito di mettere a disposizione, per l'anno formativo 2024-2025, ulteriori risorse (**147.956,13 euro**) provenienti da economie che si sono determinate nell'ambito delle programmazioni precedenti. Pertanto, i fondi destinati alle attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante ex art. 44 del D.lgs.81/2015 ammontano complessivamente a **euro 739.431,87**.

Le risorse saranno erogate attraverso lo strumento della "dote apprendistato", che rappresenta l'insieme di risorse assegnate all'apprendista/impresa secondo criteri di priorità regionali e di Città metropolitana di Milano. L'importo della "dote apprendistato" viene riconosciuto direttamente all'Operatore che prenota e/o eroga il servizio, nel rispetto di massimali di costo predefiniti.

4.1 Allocazione delle risorse: assegnazione del budget Operatore

Al fine di ampliare la platea degli apprendisti e delle apprendiste coinvolti/e, assicurando capillarmente sul territorio la presenza dell'offerta formativa, e di garantire la massima partecipazione degli Operatori presenti nel Catalogo di Città metropolitana di Milano alle attività di formazione rivolte a questi/e ultimi/e, ad ogni Operatore sarà assegnato un budget definito.

I criteri di riparto delle risorse, come previsto da Avviso Catalogo (R.G. n.4390/2024), sono:

- **Euro 213.120,00** quota di risorse fissa distribuita a tutti gli Operatori ammessi al Catalogo MI0304. La quota fissa è stata riconosciuta in misura ridotta del 50% agli Operatori che non hanno prenotato almeno il 60% delle risorse totali assegnate per il Bando precedente (MI0288) a chiusura del medesimo (per il calcolo sono state considerate le doti prenotate e accettate);
- **Euro 486.311,87** assegnata in quota percentuale sulla base delle doti attivate nell'anno formativo 2023-2024. Per il calcolo è stato preso in considerazione il monte ore erogato nel Bando Apprendistato MI0288 al 28/06/2024, calcolato sui PIP chiusi al 09/07/2024;
- **Euro 25.000,00** assegnata in quota percentuale agli Operatori presenti nel Bando MI0288 il cui rapporto tra risorse assegnate e risorse utilizzate sia => 90% (per la distribuzione sono stati considerati tutti i PIP chiusi al 09/07/2024 nel Bando MI0288).
- **Euro 15.000,00** assegnata in quota percentuale di risorse di premialità a tutti gli Operatori che hanno realizzato interventi di formazione non finanziata con risorse pubbliche dal 08/05/2023 alla data di apertura dell'ultimo Avviso Catalogo apprendistato (28/05/2024).

Per il dettaglio si veda l'allegato A, parte integrante della presente programmazione.

Inoltre, Regione Lombardia si è riservata la facoltà di incrementare ulteriormente le risorse per le attività di formazione nell'esercizio dell'apprendistato professionalizzante per l'annualità 2024.

In questo caso per l'assegnazione saranno utilizzati i seguenti criteri di riparto: quota di risorse fissa distribuita a tutti gli Operatori e **quota percentuale sulla base delle doti attivate nell'anno precedente nel Catalogo pubblico (MI0288)**.

5. Ampliamento della platea degli apprendisti formati e gestione dei gruppi classe

Per finanziare la formazione di base e trasversale per gli apprendisti e le apprendiste assunti/e in apprendistato professionalizzante, Città metropolitana intende attivare le seguenti modalità

finalizzate a garantire l'accesso alla formazione al maggior numero possibile di beneficiari:

1. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti/e in più rispetto al numero massimo di allievi e allieve effettivamente finanziabile (Titolari di dote), senza il riconoscimento di ulteriori costi (allievi/e "Riservisti/e").
2. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti/e "privatisti/e" (a carico di aziende, fondi interprofessionali, gratuiti etc.).

Fino alla composizione di un gruppo classe di massimo 20 allievi/e.

NON è consentito inserire in una classe di edizione finanziata apprendisti/e per cui l'Azienda ha richiesto voucher regionali.

3. possibilità di attivare edizioni interamente autofinanziate da parte delle aziende, con garanzia sui contenuti formativi (cosiddetto "Catalogo Privato").
4. possibilità di accorpare in un unico gruppo classe gli apprendisti e le apprendiste che hanno richiesto moduli da 40 e da 32 ore, **avendo cura di produrre comunque due registri separati e di non superare il numero massimo di 12 partecipanti titolari di dote.**

Per il dettaglio della gestione dei gruppi classe si rimanda al "Manuale dote apprendistato 2024-2025".

Ai sensi del decreto regionale n. 2527/2018 anche la formazione che l'Operatore, inserito a Catalogo, intende avviare in autofinanziamento deve essere monitorata. Città Metropolitana garantisce la tracciabilità della formazione privata chiedendo agli Operatori di inserirla nel sistema informativo Sintesi utilizzando la stessa procedura, semplificata, dei corsi finanziati: registrazione a Sistema degli Apprendisti e delle Apprendiste, dei percorsi formativi, delle ore frequentate e della chiusura del PIP – Bando MI0305 (consultare la Guida tecnica allegata in Sintesi).

La registrazione della formazione autofinanziata in Sintesi è lo strumento che sarà utilizzato per il monitoraggio richiesto da Regione Lombardia e anche ai fini del calcolo della quota percentuale di risorse di premialità che la Città metropolitana di Milano può riservarsi di utilizzare per il successivo aggiornamento del Catalogo come criterio di riparto delle risorse da attribuire agli Operatori che hanno realizzato interventi di formazione autofinanziata (vedi paragrafo 3.3 Manuale).

Salvo diverse indicazioni da parte di Regione Lombardia, gli apprendisti e le apprendiste formati/e con voucher regionali non dovranno essere inseriti nel sistema informativo Sintesi, nel Catalogo "privato", né potranno essere beneficiari/ie di una dote apprendistato.

6. Tipologia di servizi previsti

Le attività formative previste dalla presente programmazione comprendono moduli di formazione esterna per l’acquisizione di competenze di base e trasversali da erogare in osservanza alla disciplina regionale di cui alla DGR n. X/4676 del 23/12/2015, tenuto conto dei parametri economici e di durata indicati nella tabella sotto riportata:

Tipologia di servizio	Destinatari	Attività Finanziata	Valore dote
Formazione esterna apprendisti/e: competenze base e trasversali (doti max riconosciute: 12 allievi/e per gruppo classe)	Apprendisti/e assunti/e ex art. 44 d.lgs. 81/2015 INDIPENDENTEMENTE dal titolo di studio posseduto, che attivano il primo modulo entro 6 mesi dall’assunzione	1°MODULO TRASVERSALE da 32/40 ore All’interno del modulo da 40 ore sono incluse le 8 ore della formazione inerente alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	10 euro/ora per allievo/a. Il servizio comprende anche il rilascio da parte dell’Operatore dell’attestazione finale delle competenze apprese nel modulo
	Apprendisti/e assunti/e ex art. 44 d.lgs. 81/2015 <ul style="list-style-type: none"> in possesso di diploma di scuola secondaria di 2°grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale privi/e di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di 1°grado 	2° MODULO BASE INTERMEDIO da 40 ore	
	Apprendisti/e assunti/e ex art. 44 d.lgs.81/2015 privi/e di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di 1°grado	3° MODULO BASE AVANZATO da 40 ore	

La programmazione ha come obiettivo prioritario l'iscrizione all'offerta formativa trasversale finanziata nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione, così come previsto dal dettame normativo.

Le Linee Guida Nazionali e Regionali prevedono che la durata della formazione venga differenziata a seconda del titolo di studio posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione:

- 40 ore di formazione esterna per gli apprendisti e le apprendiste in possesso di laurea o titolo almeno equivalente;
- 80 ore per gli apprendisti e le apprendiste in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- 120 ore per gli apprendisti e le apprendiste privi/e di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado (cosiddetta "licenza media").

La durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- eventuale acquisizione di un titolo di studio di livello superiore ottenuto nel corso del contratto di apprendistato;
- crediti formativi acquisiti mediante partecipazione, in precedenti rapporti di apprendistato, ad uno o più moduli formativi coerenti con la normativa vigente: la riduzione oraria della durata della formazione corrisponde alla durata dei moduli già frequentati. **Si specifica** che eventuali ore già frequentate in percorsi formativi di Base e Trasversali svolti presso Operatori accreditati in Regione Lombardia hanno valore di credito formativo e dette ore non devono essere più frequentate a prescindere dal CCNL e dalla qualifica del lavoratore.
- crediti formativi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, nella misura massima di 8 ore. La riduzione viene riconosciuta anche in presenza di formazione acquisita dall'Apprendista in precedenti rapporti di lavoro, purché realizzata conformemente a quanto disposto dall'art 37, commi 1 e 2 del D.lgs. n. 81/2008 e dall'accordo in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano del 21/12/2011 e successive modifiche.
- La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali avrà come oggetto una selezione di moduli formativi afferenti alle sezioni "Competenze di base" e "Competenze trasversali" del Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP) come attualmente aggiornato e con particolare riferimento a:
 - sicurezza nell'ambiente di lavoro;
 - organizzazione dell'impresa e qualità aziendale;
 - relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
 - diritti e doveri del lavoratore, della lavoratrice e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
 - competenze digitali;
 - competenze sociali e civiche.

L'azienda, per richiedere la formazione base e trasversale gratuita per i propri apprendisti/e, dovrà rivolgersi direttamente agli Enti di formazione/Operatori del Catalogo Apprendistato della Città metropolitana di Milano, presso i quali potrà prenotare la Dote Apprendistato, secondo le modalità previste nel "Manuale Dote Apprendistato 2024-2025": questi ultimi si occuperanno dell'iscrizione, della calendarizzazione, dell'erogazione dei percorsi formativi e del rilascio dell'attestato di frequenza finale.

Si chiede di erogare, in via prioritaria, il 1° modulo formativo per l'acquisizione delle competenze trasversali. La dote per il 2° modulo base intermedio o l'eventuale 3° modulo base avanzato potrà essere attivata esclusivamente nel caso in cui il/la medesimo/a apprendista non abbia già usufruito di una dote apprendistato nel precedente Bando MI0288 (A.F. 2023/2024) o nell'anno formativo 2024/2025 (Bando MI0304). La prenotazione di Doti 2° modulo base intermedio o 3° modulo base

avanzato tramite Sintesi deve essere sempre preceduta da comunicazione via mail all'indirizzo apprendistato@cittametropolitana.mi.it in cui si dichiara di non avere più richieste per apprendisti/e destinati/e al 1° modulo trasversale.

7. Tipologia di destinatari delle attività formative

La necessità di garantire un'equa e capillare distribuzione delle risorse sul territorio, a fronte di un significativo incremento degli apprendisti/e assunti/e e della contestuale diminuzione dei fondi messi a disposizione da Regione Lombardia, comporta la definizione di criteri per l'identificazione dei destinatari delle attività formative finanziate da risorse pubbliche.

I destinatari delle Doti apprendistato per l'anno formativo 2024-2025 relative alla formazione di base e trasversale risultano pertanto essere apprendisti/e assunti/e:

- con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del d.lgs. 81/2015;
- presso aziende con sede legale in Regione Lombardia e operativa localizzata in Città metropolitana di Milano (**entrambe le condizioni devono essere soddisfatte**).
Città Metropolitana di Milano si riserva, **su preventiva richiesta**, di ammettere deroghe per i destinatari assunti presso aziende con sede operativa situata in territori limitrofi, ma aventi sede legale in Regione Lombardia;
- la cui assunzione sia stata effettuata successivamente al 1° gennaio 2023 per apprendisti/e per i quali/le quali sia stato attivato il primo modulo formativo trasversale entro 6 mesi dall'assunzione, oppure successivamente al 1° gennaio 2022 per apprendisti/e che devono svolgere moduli formativi base intermedi e avanzati;
- la cui azienda si sia attivata per l'iscrizione ai corsi relativi al primo modulo trasversale entro 6 mesi dall'assunzione, come previsto dalla normativa in materia. **Le aziende che non sono in grado di dimostrare di essersi attivate concretamente per la formazione degli/delle apprendisti/e entro il termine sopra indicato non potranno usufruire del finanziamento pubblico;**
- **che non abbiano in precedenza già fruito di una Dote Apprendistato per i medesimi contenuti, anche in precedenti rapporti di lavoro.**

Ulteriori indicazioni per la realizzazione delle attività:

- per ogni apprendista non possono essere prenotate più doti contemporaneamente dallo stesso Operatore o più Operatori;
- i servizi/moduli formativi di cui è composta la dote **sono fruibili una sola volta** per ogni apprendista e **lo stesso servizio/modulo formativo non può essere richiesto contemporaneamente a più Operatori;**
- non può essere avviato un nuovo PIP se non sono stati chiusi i servizi/moduli formativi previsti da un PIP già attivo;
- l'Azienda non deve aver richiesto ulteriori contributi pubblici per i medesimi scopi e contenuti delle Doti finanziate, cioè per la formazione di base e trasversale ex art. 44 D.lgs. 81/2015 (per esempio voucher di bandi regionali, fondi interprofessionali, etc.).

8. Tempistica e modalità di gestione

La formazione finanziata di base e trasversale è fruibile dalle aziende rivolgendosi agli operatori disponibili nel Catalogo, che potranno attivare moduli formativi fino all'esaurimento del proprio budget.

Tutte le attività didattiche del Catalogo 2024-2025 dovranno concludersi **entro il 30 giugno 2025**.

Per il dettaglio sulle modalità operative e gestionali si rimanda al “Manuale Dote Apprendistato 2024-2025”.

9. Informativa

I dati acquisiti in seguito al presente Avviso e procedimento amministrativo saranno trattati secondo quanto previsto dal Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR – Regolamento Generale sulla Protezione Dati) e dal d.lgs. n. 196/2003 così come modificato dal d.lgs. n. 101/2018 (Codice della Privacy) e saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative alla gestione dell'Avviso Dote Apprendistato e allo svolgimento di funzioni istituzionali, secondo le modalità previste dalle leggi, dai regolamenti e dalle regole deontologiche vigenti.

Titolare del trattamento dei dati è la Città metropolitana di Milano nella persona del suo Legale Rappresentante; incaricato del trattamento è il Dirigente del Settore politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità.

10. Riferimenti normativi

- D.Lgs. n. 81 del 15/06/2015 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”
- L. R. n. 22 del 28/09/2006 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e s.m.i.
- L.R. n. 19 del 06/08/2007 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia” e s.m.i.
- L.R. n. 9 del 04/07/2018 “Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 Il mercato del lavoro in Lombardia”
- DGR Regione Lombardia n. 666 del 13/09/2013 “Riparto delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia – periodo formativo 2013-2014”
- DGR Regione Lombardia n. 2258 del 01/08/2014 “Disciplina dell'offerta formativa pubblica per il contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere (art. 4 DLGS 167/2011) – recepimento delle Linee Guida nazionali approvate il 20 febbraio 2014 dalla Conferenza Stato Regioni”
- DGR Regione Lombardia n. 4676 del 23/12/2015 “Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato”
- DDUO Regione Lombardia n. 11809 del 23/12/2015 “Nuovo repertorio regionale delle qualificazioni professionali denominato “Quadro Regionale degli Standard Professionali”, in coerenza con il Repertorio nazionale e con il sistema nazionale della certificazione delle competenze”
- DDS Regione Lombardia n. 4573 del 03/04/2019 avente ad oggetto “Apprendistato art. 44 d.lgs. 81/2015 – Modalità operative per la gestione delle risorse ripartite alle Province

lombarde e alla Città Metropolitana di Milano relative all'annualità 2019 – contestuale liquidazione”

- DGR Regione Lombardia n. 6380 del 16/05/2022 “Indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell’offerta formativa regionale e dei servizi al lavoro a valere dal 1° settembre 2022”
- Circolare n. 2 del 7 aprile 2022 dell’Ispettorato Nazionale del Lavoro con oggetto: erogazione della formazione di base e trasversale in FAD
- Interpello n. 5/2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con oggetto: Istanza di interpello ai sensi dell’articolo 9 del d.lgs. n. 124/2004. Erogazione della formazione di base e trasversale nell’ipotesi di assunzione in apprendistato professionalizzante in deroga ai limiti di età, ai sensi dell’articolo 47, comma 4, del d.lgs. n. 81/2015
- DDS Regione Lombardia n. 5683 del 10/04/2024 avente ad oggetto “Riparto alle Province Lombarde e alla Città Metropolitana di Milano delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell’art. 44 d.lgs. 81/2015 – Annualità 2024. Accertamento, impegno e contestuale liquidazione della somma complessiva di Euro 1.852.298,00”.

Milano, 6 settembre 2024

Il Direttore Settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunità
Federico Ottolenghi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.

ALLEGATO A

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0288) in euro	QUOTA VARIABILE in euro - Erogato Catalogo MI0288 - Performance - Privati	TOTALE in euro
A&I Società Cooperativa Sociale Onlus	SINGOLO	3.840,00	7.339,98	11.179,98
A.P.I. Associazione Piccole e Medie Industrie	SINGOLO	3.840,00	3.489,45	7.329,45
A.T.S.S. Cooperativa Sociale	SINGOLO	3.840,00	4.926,82	8.766,82
ACTL Associazione per la Cultura e il Tempo Libero	SINGOLO	3.840,00	22.869,63	26.709,63
Afol Metropolitana	Rappresentante di Rete Afol Metropolitana	3.840,00	12.868,89	16.708,89
Formaper	Partner Rete Afol	3.840,00	10.587,93	14.427,93
Studio Ti Con Zero S.r.l.	Partner Rete Afol	3.840,00	5.681,16	9.521,16
Agenfor Lombardia	SINGOLO	3.840,00	9.612,18	13.452,18
AGSG S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	34,16	3.874,16
Ako Formazione S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	10.001,75	13.841,75
ASF Associazione Servizi Formativi	Rappresentante di Rete ASF	3.840,00	17.801,18	21.641,18
ASSOCIAZIONE CIOFS FP LOMBARDIA	Partner Rete ASF	3.840,00	11.475,59	15.315,59
ENAC LOMBARDIA - C.F.P. CANOSSA	Partner Rete ASF	3.840,00	10.849,75	14.689,75

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0288) in euro	QUOTA VARIABILE in euro - Erogato Catalogo MI0288 - Performance - Privati	TOTALE in euro
ASSOCIAZIONE FORMAZIONE GIOVANNI PIAMARTA	Partner Rete ASF	3.840,00	24.091,56	27.931,56
E.C.FO.P. Ente Cattolico di Formazione Professionale	Partner Rete ASF	3.840,00	11.315,48	15.155,48
FONDAZIONE LUIGI CLERICI	Partner Rete ASF	3.840,00	19.046,47	22.886,47
IAL INN. APP. LAV. LOMBARDIA SRL IMPRESA SOCIALE	Partner Rete ASF	3.840,00	20.546,24	24.386,24
ISTITUTO PAVONIANO ARTIGIANELLI	Partner Rete ASF	3.840,00	10.443,04	14.283,04
SALESIANI LOMBARDIA PER LA FORMAZIONE ED IL LAVORO CNOS-FAP	Partner Rete ASF	3.840,00	22.879,99	26.719,99
Asforil S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	8.559,48	12.399,48
Astraform S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	234,07	4.074,07
Atena S.p.a.	SINGOLO	3.840,00	8.127,21	11.967,21
Capac politecnico del commercio e del turismo	SINGOLO	3.840,00	3.075,65	6.915,65
CE.SVI.P. Lombardia Società Cooperativa	SINGOLO	3.840,00	10.585,74	14.425,74
Centro Servizi Formazione Cooperativa Sociale	SINGOLO	3.840,00	13.206,56	17.046,56
CESCOT DELLA PROVINCIA DI MILANO	SINGOLO	3.840,00	9.168,17	13.008,17
CLOM Società Cooperativa Sociale	Rappresentante di Rete CLOM	3.840,00	19.163,32	23.003,32
Consorzio SiR Solidarietà in rete	Partner rete CLOM	1.920,00	0,00	1.920,00
Formawork	Partner rete CLOM	3.840,00	4.927,35	8.767,35
INTERFORM S.A.S. DI RAGGI ALFREDO & C.	Partner rete CLOM	3.840,00	0,00	3.840,00

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0288) in euro	QUOTA VARIABILE in euro - Erogato Catalogo MI0288 - Performance - Privati	TOTALE in euro
CFTA Consorzio di formazione professionale per le Tecnologie Avanzate.	SINGOLO	3.840,00	9.592,21	13.432,21
DB Skill Improvement S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	8.300,54	12.140,54
DELMOFORM S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	10.643,21	14.483,21
ECIPA LOMBARDIA Società Cooperativa	SINGOLO	3.840,00	2.509,06	6.349,06
ECOLE S.c.a.r.l.	SINGOLO	3.840,00	942,56	4.782,56
ELFI - ENTE LOMBARDO PER LA FORMAZIONE D'IMPRESA	Rappresentante di Rete ELFI	3.840,00	4.950,56	8.790,56
ACOF OLGA FIORINI - Cooperativa sociale Onlus	Partner Rete ELFI	1.920,00	6.707,25	8.627,25
Just Legal Services S.R.L.	Partner Rete ELFI	1.920,00	0,00	1.920,00
ESEM-CPT ENTE UNIFICATO FORMAZIONE E SICUREZZA	SINGOLO	3.840,00	9.139,03	12.979,03
EVOSOLUTION S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	2.344,74	6.184,74
Fondazione ENAIP LOMBARDIA	SINGOLO	3.840,00	2.703,71	6.543,71
Fondazione Et Labora	SINGOLO	3.840,00	5.920,33	9.760,33
Fondazione Giovanni e Irene Cova – Centro di formazione professionale Scuola Cova	SINGOLO	3.840,00	6.115,34	9.955,34
Fondazione Mazzini	SINGOLO	3.840,00	4.270,92	8.110,92
FORMATERZIARIO - ALTA SCUOLA DI FORMAZIONE PER LE IMPRESE	SINGOLO	3.840,00	17.736,83	21.576,83

OPERATORE	TIPOLOGIA SOGGETTO	QUOTA FISSA (Operatori MI0288) in euro	QUOTA VARIABILE in euro - Erogato Catalogo MI0288 - Performance - Privati	TOTALE in euro
GALDUS Società Cooperativa Sociale	Rappresentante di Rete GALDUS	3.840,00	15.126,20	18.966,20
C.F.P. UNIONE ARTIGIANI	Partner Rete Galdus	3.840,00	6.570,03	10.410,03
SAMSIC HR ITALIA SPA	Partner Rete Galdus	1.920,00	0,00	1.920,00
HUMANFORM S.r.l.	SINGOLO	1.920,00	1.404,69	3.324,69
I.F.O.A. ISTITUTO FORMAZIONE OPERATORI AZIENDALI	SINGOLO	3.840,00	19.129,28	22.969,28
Immaginazione e Lavoro società cooperativa	Rappresentante di Rete Immaginazione e lavoro	3.840,00	22.819,99	26.659,99
ADECCO FORMAZIONE S.R.L.	Partner Rete Immaginazione e lavoro	1.920,00	0,0	1.920,00
Scuola Professionale d'Arte Muraria S.r.l. Impresa Sociale	Partner Rete Immaginazione e lavoro	3.840,00	5.677,53	9.517,53
INFORMATTIVA S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	0,00	3.840,00
L'AGORA' S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	14.873,45	18.713,45
PROGETTO EUROPA S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	9.345,58	13.185,58
RISORSE ITALIA S.r.l.	SINGOLO	3.840,00	13.366,36	17.206,36
S.C. FORMAPROF S.r.l.	SINGOLO	1.920,00	2.754,10	4.674,10
SIRIO SRL	SINGOLO	3.840,00	10.459,57	14.299,57
TOTALE COMPLESSIVO		213.120,00	526.311,87	739.431,87