

PROVA 3

1. **Ai sensi dell'art.18 del d.lgs 150/2015 i Centri per l'impiego sono esclusi dall'obbligo di erogare**
 - A. Orientamento specialistico e individualizzato, mediante analisi delle competenze ed analisi degli eventuali fabbisogni in termini di formazione
 - B. Orientamento individualizzato all'autoimpiego
 - C. **Nessuna delle precedenti**

2. **I Centri per l'impiego per l'erogazione di servizi e misure di politica attiva del lavoro**
 - A. **Non ricevono alcun rimborso**
 - B. Sono rimborsati sulla base di costi standard
 - C. Per alcuni servizi specialistici sono pagati dalle persone che ne usufruiscono

3. **Che cosa si intende con l'espressione "collocamento mirato"?**
 - A. Il servizio volto ad agevolare l'incontro tra il fabbisogno di personale delle imprese e l'offerta di lavoro
 - B. Il servizio volto a collocare i percettori di sostegni al reddito, in attività socialmente utili presso le Pubbliche Amministrazioni per la durata delle prestazioni godute
 - C. **Il servizio volto ad individuare strumenti tecnici e di supporto che permettano di valutare adeguatamente le persone con disabilità nelle loro capacità lavorative e di inserirle nel posto adatto**

4. **A chi è destinato l'incentivo "Occupazione Giovani"? Selezionare l'età massima dei destinatari**
 - A. **30 anni**
 - B. 28 anni
 - C. 36 anni

5. **Il percorso 5 di GOL si rivolge**
 - A. A giovani under 30
 - B. **Alle crisi aziendali per la ricollocazione collettiva**
 - C. Ai detenuti

6. **Quali sono i requisiti per ricevere il Supporto per la formazione e il lavoro?**
 - A. **Essere disoccupati e in possesso di un ISEE inferiore a 6.000 euro**
 - B. Avere un contratto a tempo determinato e un ISEE inferiore a 10.000 euro
 - C. Essere iscritti a un percorso di formazione indipendentemente dall'ISEE

7. **Dove avviene la profilazione per l'accesso all'Avviso Dote Unica Lavoro - V Fase?**
 - A. **Nella piattaforma Bandi e Servizi di Regione Lombardia**
 - B. Tramite un colloquio presso il Centro per l'Impiego locale
 - C. Direttamente presso l'azienda in cui il destinatario è sospeso

8. **Il LEP Q identificato dal DM 4/2018 “Incontro Domanda Offerta”**
- A. Prevede attività per supportare la persona nella ricerca di un'opportunità di lavoro tra quelle disponibili anche attraverso laboratori di ricerca attiva
 - B. Prevede l'attività volta ad acquisire il fabbisogno e orientare l'impresa nell'individuazione dei profili più adeguati al bisogno**
 - C. Prevede il supporto ai datori di lavoro pubblici e privati per assolvere all'obbligo di assunzione delle persone con disabilità e delle altre categorie protette
9. **Considerando le iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13, qual è la principale finalità della "Dote Lavoro - Disabilità" in Lombardia?**
- A. Offrire incentivi fiscali alle aziende che assumono persone con disabilità
 - B. Fornire un percorso di formazione e inserimento lavorativo alle persone con disabilità**
 - C. Creare posti di lavoro dedicati alle persone con disabilità
10. **La Skill Gap Analysis è**
- A. Un servizio di consulenza specialistica volto a identificare e valutare la discrepanza tra le competenze possedute e quelle necessarie per raggiungere l'obiettivo professionale**
 - B. Un servizio di consulenza specialistica focalizzato sull'analisi delle soft skill possedute
 - C. Un servizio di consulenza che misura la distanza dal mercato del lavoro
11. **Che cosa accade se un beneficiario del Supporto per la formazione e il lavoro rifiuta le attività proposte?**
- A. Non subisce alcuna conseguenza
 - B. Viene escluso dal beneficio economico e dalle ulteriori misure di sostegno**
 - C. Può continuare a ricevere il contributo solo se rifiuta una sola proposta
12. **A quale dei seguenti Avvisi attualmente possono accedere collettivamente i Lavoratori Sospesi?**
- A. Dote Unica Lavoro - Fase V
 - B. Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori**
 - C. Azioni di Rete per il Lavoro

Domande a risposta aperta

1. Cosa si intende per "condizionalità" ai sensi del D.lgs. 150/2015 nel contesto delle politiche attive del lavoro? Fornisca un esempio concreto di quando e come viene applicata

2. Descriva le principali attività svolte dai Centri per l'impiego per supportare le aziende nell'incontro domanda/offerta

PROVA 1

1. **Quale di questi elementi non è contenuto nel patto di servizio personalizzato**
 - A. La definizione degli atti di ricerca attiva che devono essere compiuti e la tempistica degli stessi
 - B. La dichiarazione di disponibilità a partecipare ad iniziative e laboratori per il rafforzamento delle competenze nella ricerca attiva di lavoro
 - C. **La dichiarazione di disponibilità ad accettare qualsiasi offerta di lavoro**

2. **In Regione Lombardia l'iscrizione all'albo degli operatori accreditati al lavoro, ai sensi del comma 2 dell'art. 13 della legge regionale 22/2006, permette**
 - A. Di partecipare a progetti finanziati con il Fondo Sociale Europeo
 - B. **Di accedere a finanziamenti regionali**
 - C. Di offrire servizi di intermediazione al lavoro

3. **Quale delle seguenti condizioni permette al nucleo familiare di ricevere l'Assegno di inclusione?**
 - A. Avere un membro della famiglia con più di 55 anni
 - B. Avere un patrimonio immobiliare per un valore inferiore a 50.000 euro
 - C. **Avere almeno un membro con disabilità, un minorenni, o una persona con almeno 60 anni**

4. **Qual è l'obiettivo principale della Legge 68/1999?**
 - A. Sanzionare le aziende che non rispettino gli obblighi di assunzione delle persone con disabilità
 - B. La promozione e l'integrazione lavorativa delle persone svantaggiate nel mondo del lavoro, attraverso la disciplina delle cooperative sociali
 - C. **La promozione e l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato**

5. **Quali sono le tre principali misure di sgravi contributivi attualmente in vigore?**
 - A. Bonus per disoccupati, bonus per lavoratori anziani, bonus per lavoratori part-time
 - B. **Bonus giovani, bonus donne, bonus ZES (Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno)**
 - C. Bonus per lavoratori autonomi, bonus per imprenditori, bonus per tirocini

6. **Un destinatario di 65 anni può partecipare all'Avviso GOL in Lombardia?**
 - A. **L'Avviso è rivolto alle persone dai 30 fino a 64 anni e 364 giorni, residenti e/o domiciliate in Lombardia**
 - B. Sì, un destinatario di 65 anni può partecipare all'Avviso senza alcuna restrizione, purché sia residente e/o domiciliato in Lombardia
 - C. No, l'Avviso è riservato esclusivamente alle persone dai 30 fino a 60 anni, residenti e/o domiciliate in Lombardia

7. **Quali lavoratori possono accedere alla Dote Unica Lavoro - V Fase?**
- A. Lavoratori percettori di cassa integrazione guadagni ordinaria (CIGO)
 - B. Lavoratori percettori di integrazione salariale straordinaria o assegno di solidarietà in ambito di CIGS e FIS**
 - C. Lavoratori percettori di assegno di solidarietà ordinario, percettori di cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria (CIGO e CIGS)
8. **Quali sono le sanzioni previste per i beneficiari di NASPI e DIS-COLL in caso di mancata partecipazione agli eventi definiti dal Patto di Servizio personalizzato senza giustificato motivo?**
- A. Decurtazione di una mensilità dell'indennità per la prima assenza e decadenza dalla prestazione per la seconda assenza**
 - B. Una riduzione del 25% dell'indennità per ogni assenza ingiustificata
 - C. Nessuna sanzione, poiché gli appuntamenti non sono obbligatori
9. **Ai sensi dell'Art. 12, l.r n. 22/2006 gli operatori facenti parte della rete per i servizi per il lavoro erogano i propri servizi**
- A. Previo pagamento di un contributo forfettario per le sole spese di segreteria;
 - B. A pagamento, previa sottoscrizione di un contratto di prestazione d'opera intellettuale occasionale
 - C. Senza oneri per i lavoratori e le persone in cerca di occupazione**
10. **Ai sensi dell'art. 3 l. n. 68/1999, i datori di lavoro, pubblici e privati, che abbiano alle loro dipendenze un numero maggiore di 50 dipendenti, sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori con disabilità nella seguente misura**
- A. Sette per cento dei lavoratori occupati**
 - B. Due lavoratori
 - C. Quattro lavoratori
11. **Su quale base viene calcolato l'incentivo economico per il datore di lavoro che assume un percettore di NASpi?**
- A. Percentuale sull'ammontare totale dell'indennità NASpi prevista per il lavoratore
 - B. Percentuale sull'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore**
 - C. Percentuale sull'ultima retribuzione lorda mensile del lavoratore
12. **Tutti i partecipanti a dote GOL possono attivare un tirocinio extracurricolare?**
- A. Il tirocinio è previsto solo per le donne
 - B. Tutti i partecipanti possono attivare un tirocinio
 - C. Il tirocinio extracurricolare è attivabile solo alle persone inserite nei percorsi 2, 3, 4**

Domande a risposta aperta

1. Qual è l'obiettivo principale della misura di Supporto alla formazione e al lavoro prevista dal D.L. 48/2023 convertito con modificazioni dalla L. 85/2023? Specifichi a chi è rivolto e, in breve, come funziona
2. Pensando alle misure e agli strumenti disponibili per supportare le persone disoccupate nell'inserimento del mercato del lavoro, descriva quella/e che ritiene più significativa/e per i giovani