



DECRETO DIRIGENZIALE

Repertorio Generale: 5102/2024 del 20/06/2024
Protocollo: 106201/2024
Titolario/Anno/Fascicolo: 4.4/2023/5
Struttura Organizzativa: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Dirigente: DI CATALDO ALBERTO
Oggetto: SELEZIONI INTERNE PROFILI VARI MEDIANTE PROGRESSIONI VERTICALI STRAORDINARIE DI CUI ALL' ART. 13 DEL CCNL 2019-2021: 2^ SCORRIMENTO GRADUATORIA DEFINITIVA.

DOCUMENTI CON IMPRONTE:

Testo dell'Atto *Rg__2024.pdf.p7m*

35bcb66069615e6c8d7b2349e15159877ae8189e26accb7f275e5498cefeaf95



**Città
metropolitana
di Milano**

Dipartimento Risorse umane e organizzazione

Decreto Dirigenziale

Fasc. n 4.4/2023/5

Oggetto: SELEZIONI INTERNE PROFILI VARI MEDIANTE PROGRESSIONI VERTICALI STRAORDINARIE DI CUI ALL' ART. 13 DEL CCNL 2019-2021: 2^ SCORRIMENTO GRADUATORIA DEFINITIVA.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che con Decreto del Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione RG n. 10772 del 21/12/2023 (atti n. 200813/4.4/2023/5) sono stati indetti n. 9 bandi per Selezioni interne profili vari mediante progressione verticale straordinaria, ai sensi dell'art. 13, commi 6 e 7, del CCNL 2019-2021;

Considerato che con i Decreti del Direttore del Dipartimento Risorse Umane e organizzazione RG. n. 3660 - RG n. 3661 - RG n. 3662 del 03/05/2024 sono state approvate le *graduatorie provvisorie* di merito delle Selezioni medesime, pubblicate in via temporanea per 10 giorni, al fine di raccogliere eventuali osservazioni da parte dei dipendenti coinvolti dalla procedura;

Richiamato il Decreto del Direttore del Dipartimento Risorse Umane e organizzazione RG n. 4386 del 28/05/2024 ad oggetto "Selezioni interne profili vari mediante progressioni verticali straordinarie di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021: approvazione graduatorie definitive";

Richiamato il Decreto del Direttore del Dipartimento Risorse Umane e organizzazione RG n. 4871 del 13/06/2024 ad oggetto "Selezioni interne profili vari mediante progressioni verticali straordinarie di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021: scorrimento graduatorie definitive";

Preso atto degli elementi di fatto e di diritto, in particolare:

- gli avvisi aperti a tutti i dipendenti, relativi alle progressioni verticali in deroga, pubblicati sulla Intranet e in Amministrazione trasparente, pagina Concorsi, di Città metropolitana di Milano in data 21/12/2023;
- il Decreto del Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione R.G. n. 2930 dell'11/04/2024 (atti n. 63207/4.4/2023/5), con il quale è stata nominata la Commissione giudicatrice per la procedura comparativa prevista dalla normativa, come specificata nei singoli bandi;
- la comunicazione via mail inviata in data 03/05/2024, con cui si informavano i dipendenti della pubblicazione sulla Intranet delle graduatorie *provvisorie* relative alle selezioni interne mediante progressione verticale;
- la comunicazione via mail inviata in data 28/05/2024, con cui si informavano i dipendenti della pubblicazione sulla Intranet delle graduatorie *definitive* relative alle selezioni interne mediante progressione verticale;
- la comunicazione via mail inviata in data 13/06/2024, con cui si informavano i dipendenti della pubblicazione sulla Intranet del Decreto di scorrimento delle graduatorie *definitive* succitato;

Dato atto che in data 18/06/2024 con mail prot. n. 104688/2024 è pervenuta la rinuncia di un vincitore della " *Selezione interna mediante progressione verticale in deroga per il passaggio da Operatore/Operatrice ai Servizi Amministrativi (ex Cat. B1) o Collaboratore/Collaboratrice ai Servizi Amministrativi (ex Cat. B3) a Istruttore/Istruttrice Amministrativo/a e Contabile - Area degli Istruttori (ex Cat. C), a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 20 posti*";

Considerato, a seguito di quanto sopra riportato, di dar seguito allo scorrimento della relativa graduatoria;

Verificata la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Testo Unico Enti Locali (TUEL) approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Richiamati gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO), ed il codice di comportamento dell'Ente;

Visto l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (TUEL) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

DECRETA

1) di procedere allo scorrimento della graduatoria definitiva della "*Selezione interna mediante progressione verticale in deroga per il passaggio da Operatore/Operatrice ai Servizi Amministrativi (ex Cat. B1) o Collaboratore/Collaboratrice ai Servizi Amministrativi (ex Cat. B3) a Istruttore/Istruttrice Amministrativo/a e Contabile - Area degli Istruttori (ex Cat. C), a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di n. 20 posti*", a seguito di rinuncia formale di un vincitore, conservata agli atti, al fine di coprire tutti i posti messi a bando, mediante la chiamata della dipendente:

- Palmitano Milena, quale prima idonea;

2) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- è classificato a rischio medio dalla tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5 "Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione del rischio" del PIAO;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento;
- verrà pubblicato ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i..

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso all'Autorità Giudiziaria entro i termini di legge

IL DIRETTORE
Alberto Di Cataldo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale

Responsabile del procedimento: dr. Alberto Di Cataldo

Responsabile dell'istruttoria: dr.ssa Maria Cristina Ramon