



DECRETO DIRIGENZIALE

Repertorio Generale: 11758/2025 del 31/12/2025
Protocollo: 238402/2025
Titolario/Anno/Fascicolo: 4.4/2025/2
Struttura Organizzativa: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
Dirigente: DI CATALDO ALBERTO
Oggetto: INDIZIONE PROCEDURE DI CONCORSO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI VARI PROFILI PER IL MERCATO DE LAVORO PRESSO CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO.

DOCUMENTI CON IMPRONTE:

Testo dell'Atto *Atto_87939_2025.pdf*

5d6b9685409284303e3e7d91ea1ecd4ce261b5a7cc52f4ced87a1ff6c5dc2caf



**Città
metropolitana
di Milano**

Dipartimento Risorse umane e organizzazione

Decreto Dirigenziale

Fasc. n 4.4/2025/2

Oggetto: Indizione procedure di concorso, per esami, per la copertura di vari profili per il Mercato de Lavoro presso Città metropolitana di Milano.

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

Premesso che con Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 303/2025 del 24/11/2025 (atti n. 215117/2.2/2025/1) è stato approvato il PIAO 2025/2027 terza variazione, contenente il secondo aggiornamento al Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027;

Visti:

- la Legge 145/2018 art. 1 co. 258 che stanZIA le risorse per il potenziamento dei Centri per l'impiego;
- il DL 4/2019, convertito con legge 26/2019, in particolare l'art. 12;
- la L.R. 9/2018 di modifica della L.R. 22/2006, concernente il riordino dei Centri per l'impiego (CPI) in Lombardia, che attribuisce a Province e Città metropolitana di Milano la gestione dei CPI anche mediante le proprie aziende speciali;
- il Piano straordinario di potenziamento dei CPI e delle politiche attive del lavoro approvato dall'intesa della Conferenza Stato-Regioni nella seduta del 17 aprile 2019;
- il DM 74 del 28 giugno 2019 che ha adottato il Piano suddetto e ripartito alle Regioni le risorse complessive necessarie a darne attuazione;
- il DM 59 del 22 maggio 2020 che ha modificato il DM 74/2019 e il relativo riparto;
- il Decreto del Segretario Generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 31/0000123 del 4 settembre 2020, contenente la definizione dei profili operativi e delle modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione delle "Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro", approvate con decreto ministeriale n. 59 del 22 maggio 2020;
- la DGR 2389 dell'11 novembre 2019 che ha approvato il Piano regionale di Potenziamento dei Centri per l'Impiego;
- la DGR 3837 del 17 novembre 2020 di Aggiornamento del Piano Regionale di Potenziamento dei Centri per l'Impiego alla luce del D.M. 59/2020;
- la DGR 5101 del 26 luglio 2021 di Aggiornamento del Piano Regionale di Potenziamento dei Centri per l'Impiego alla luce dello stato di avanzamento delle procedure di concorso a luglio 2021;
- la DGR 6765/2022 "Piano regionale di Potenziamento dei Centri per l'Impiego - aggiornamento della DGR 3837/2020 e della DGR 5101/2021 alla luce dello stato di avanzamento delle attività e del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";
- la DGR 749/2023 "Piano di Potenziamento dei Centri per L'impiego di cui al DM 74/2019 e al DM 59/2020 - Aggiornamento della DGR 3837/2020 alla luce dell'inserimento Nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - M5.C1 Investimento 1 "Potenziamento dei Centri per l'impiego";
- la DGR XII 5120/25 "Piano di potenziamento dei centri per l'impiego di cui al DM 74/2019 e al DM 59/2020 PNRR M5C1 - Aggiornamento della DGR 749 del 24 luglio 2023 e adeguamento della rete delle sedi dei centri per l'impiego";

Considerati:

- il D.D.U.O. del 25 agosto 2023 n. 12595 recante "Ripartizione tra province e Città Metropolitana di Milano del contingente di personale da assumere a valere sul Piano di Potenziamento, come definito dalla D.G.R. 749/2023" con il quale è stato aggiornato il contingente di personale, tra Enti e per Area, da assumere a valere sul Piano di Potenziamento e del "limite prudenziale assunzioni" definiti dal DGR 749/2023;
- il D.D.U.O. del 27.06.2024 n. 9785 "Determinazione del massimale del contingente assunzionale a valere sul piano di potenziamento" con cui Regione Lombardia, a seguito dell'attività di ricognizione delle eventuali esigenze di modifica dei contingenti effettuata tra le province e delle richieste avanzate dagli enti di revisione dei propri contingenti prudenziali, ha approvato il massimale del contingente assunzionale di personale per le Province lombarde a valere sul piano di potenziamento entro il quale ciascun ente adotta la propria programmazione fermo restando il rispetto del tetto massimo di spesa di cui al D.M. 74/2019;
- la comunicazione di Città metropolitana a Regione Lombardia Prot. n. 0164108 del 4/10/2024;

Preso atto che, come previsto dal richiamato piano dei fabbisogni di personale, emerge la necessità di avviare procedure per la selezione di figure professionali al fine di garantire la gestione ottimale delle funzioni delegate dell'Ente nell'ambito del Mercato del Lavoro;

Ritenuto d'indire le procedure di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato per le seguenti figure:

- Funzionario/a mercato e servizi per il lavoro, n. 8 posti
- Funzionario/a informatico e statistico, n. 2 posti
- Funzionario/a specialista in mediazione culturale, n. 2 posti
- Funzionario/a specialista in processi di orientamento al lavoro, n. 4 posti
- Istruttore/trice operatore/trice mercato del lavoro, n. 11 posti
- Istruttore/trice tecnico/a informatico/a, n. 1 posto

Ricordato che, a insindacabile giudizio dell'Ente, è fatta salva la facoltà di non procedere al conferimento degli incarichi di che trattasi per mutate esigenze organizzative;

Dato atto che l'assunzione sarà in ogni caso espressamente subordinata alla presenza della totale copertura finanziaria della spesa correlata alla verifica del rispetto di tutte le norme di finanza e di quelle che regolamentano l'assunzione nella Pubblica Amministrazione in vigore al momento dell'assunzione stessa, all'esito dei controlli di prassi relativi al possesso dei requisiti dichiarati dal/dalla candidato/a;

Richiamati:

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii., concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge 12 marzo 1999 n. 68, con particolare riferimento alle riserve a favore degli appartenenti alle categorie protette di cui agli artt. 1 e 18;
- gli artt. 678 e 1014 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, relativo alla riserva di posti per i volontari delle Forze Armate;
- l'art. 18, comma 4, del Decreto Legislativo 6 marzo 2017, n. 40, come da ultimo modificato da Decreto Legge 25/2025 convertito con modifiche dalla Legge 69/2025 che prevede una riserva di posti per coloro che hanno concluso il Servizio civile nazionale senza demerito;
- la vigente disciplina in materia di protezione dei dati personali e in particolare il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la normativa vigente sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni;
- il vigente C.C.N.L. relativo al Comparto Funzioni Locali;
- il Testo Unificato del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Città metropolitana di Milano;

Considerato che la selezione è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34-bis, c. 1 e 2, del D.lgs. 165/2001 in corso di svolgimento;

Verificata la regolarità tecnica del presente atto, ai sensi dell'art. 147-bis del Testo Unico Enti Locali (TUEL) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Richiamati gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO) ed il codice di comportamento dell'Ente;

Visti:

- l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

DECRETA

1) di procedere all'indizione delle procedure di concorso pubblico per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato presso la Città metropolitana di Milano, per i seguenti profili per il Mercato del Lavoro:

- Funzionario/a mercato e servizi per il lavoro, n. 8 posti

- Funzionario/a informatico e statistico, n. 2 posti
- Funzionario/a specialista in mediazione culturale, n. 2 posti
- Funzionario/a specialista in processi di orientamento al lavoro, n. 4 posti
- Istruttore/trice operatore/trice mercato del lavoro, n. 11 posti
- Istruttore/trice tecnico/a informatico/a, n. 1 posto;

2) di dare atto che, a insindacabile giudizio dell'Ente, è fatta salva la facoltà di non procedere all'assunzione per mutate esigenze organizzative;

3) di stabilire che il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul portale "inPA", nonché alla pagina "Concorsi" del sito istituzionale dell'Ente;

4) di provvedere con successivi atti all'approvazione dei relativi bandi di concorso e alla costituzione delle Commissioni esaminatrici delle procedure di concorso;

5) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- è classificato a rischio medio dalla tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5 "Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione del rischio" del PIAO;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento;
- è pubblicato all'albo pretorio on line della Città metropolitana di Milano nonché sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso - Concorsi e ricerca di personale - Concorsi", ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. 33/2013 e s.m.i..

IL DIRETTORE
Alberto Di Cataldo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale

Responsabile del procedimento: dr. Alberto Di Cataldo

Responsabile dell'istruttoria: dr.ssa Colette Perna