



DECRETO DIRIGENZIALE

Pubblicazione Nr: 7836/2025
In Pubblicazione: dal 22/12/2025 al 05/01/2026
Repertorio Generale: 11567/2025 del 22/12/2025
Protocollo: 234973/2025
Titolario/Anno/Fascicolo: 2.3/2022/1
Struttura Organizzativa: DIREZIONE GENERALE
Dirigente: PURCARO ANTONIO SEBASTIANO
Oggetto: MODIFICA DELLA MICROSTRUTTURA ORGANIZZATIVA DELLA CITTÀ METROPOLITANA NELL'AMBITO DEL NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO DELLA MACROSTRUTTURA APPROVATO CON DECRETI DEL SINDACO R.G. NN. 124/2025, 157/2025 E 287/2025 E PRESA D'ATTO DELLA PESATURA DI ALCUNE POSIZIONI DI EQ.

DOCUMENTI CON IMPRONTE:

Testo dell'Atto *Doc_536026_Atto_91122_2025.pdf.p7m*

203bb0b6de444ad2907b4ee64341ac895facc38a823e327f9a1f6940a9394e58

Allegato 1 *Doc_536027_2interventoMicro_Allegato1.pdf.p7m*

6cdb8b1b56eca48b98c8e9498347b54fc77b676e82923b2d35c503321a7537bc

Allegato 2 *Doc_536033_2interventoMicro_Allegato2_signed.pdf.p7m*

1abf4efa034eebad3873832d62f03afb20660fa8c7057dbd0ee5b65de950b052



**Città
metropolitana
di Milano**

Direzione Generale

Decreto Dirigenziale

Fasc. n 2.3/2022/1

Oggetto: Modifica della microstruttura organizzativa della Città metropolitana nell'ambito del nuovo assetto organizzativo della macrostruttura approvato con decreti del Sindaco R.G. nn. 124/2025, 157/2025 e 287/2025 e presa d'atto della pesatura di alcune posizioni di EQ.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 124/2025 del 22/05/2025 è stata approvata la modifica alla revisione della macrostruttura della Città metropolitana di Milano, la cui decorrenza è stata differita al 30/06/2025 con decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 157/2025;
- con decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 287/2025 del 31/10/2025 è stato modificato il funzionigramma dell'Ente con riguardo al Dipartimento Transizione digitale ed alla Direzione Generale;

Richiamati:

- l'art. 6 "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale" del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i.;
- gli artt. 47 e 50, c. 4, dello Statuto della Città metropolitana di Milano;
- gli artt. 10, 14 e 18 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 2019/2021 relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 ed in particolare il Titolo III Ordinamento professionale in vigore dal 1° aprile 2023, all'interno del quale sono disciplinati gli incarichi di Elevata qualificazione (EQ);

Preso atto degli elementi di fatto e di diritto, ed in particolare:

- l'Ente ha intrapreso un complesso percorso di trasformazione per migliorare i processi di lavoro e gli output destinati agli utenti esterni ed interni che hanno comportato una modifica anche alla microstruttura;
- vista la nota prot. n. 232492 del 17/12/2025 del Dipartimento Risorse umane e organizzazione in merito alle proposte di modifica della microstruttura dell'Ente, nonché alla presa d'atto della modifica della pesatura della posizione di EQ denominata "Assistenza giuridica e standard documentali - Coordinamento con CMM" incardinata nell'Ufficio dirigenziale Stazione Unica appaltante Milano Monza Brianza con decorrenza 1/01/2026; la posizione di EQ risulta affidata ad una funzionaria di Città metropolitana;
- a seguito di pensionamenti, il Segretario Direttore Generale e il direttore del Dipartimento Ragioneria generale hanno proposto la modifica di posizioni di responsabilità EQ in base alle esigenze emergenti;
- alla pesatura delle EQ ai fini della determinazione della retribuzione di posizione provvede l'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance (OIVP), ai sensi dell'art. 74, lettera g) del regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi dell'Ente;

Considerato che il presente provvedimento viene assunto per le motivazioni di seguito riportate:

- la necessità di adeguamento dei contenuti di due posizioni di responsabilità che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato (area delle posizioni di elevata qualificazione), così come disciplinato nel contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del 16/11/2022 relativo al personale del comparto funzioni locali; da una parte nell'ambito dei controlli interni e della prevenzione della corruzione l'aggiornamento della posizione EQ è finalizzato a concentrare le attività di *compliance* in ambiti che presentano numerose interrelazioni organizzative; dall'altra parte nell'ambito dei servizi finanziari al fine di aggiornare i contenuti di responsabilità in relazione ai controlli sulla gestione del bilancio;

- con decreto deliberativo presidenziale n. 176 del 4/12/2025 la Provincia di Monza Brianza ha approvato gli aggiornamenti dell'area delle posizioni di lavoro a contenuto di elevata qualificazione, nonché la relativa collocazione nelle fasce di graduazione, fra le quali la posizione di EQ "Assistenza giuridica e standard documentali - Coordinamento con CMM"; per effetto si ritiene di prendere atto di tale pesatura e graduazione nella fascia F della posizione di EQ incardinata nell'Ufficio dirigenziale Stazione unica appaltante Milano Monza Brianza, in quanto Città metropolitana contribuisce alla retribuzione in quota parte secondo quanto previsto dalla Convenzione quadro per l'esercizio delle funzioni di stazione appaltante a servizio dei Comuni di cui al decreto del Sindaco metropolitano R.G. n. 17/2025;

Precisato che l'Ufficio Controlli successivi di regolarità amministrativa, collocato nel Servizio Anticorruzione e controlli interni, modifica, al pari del Servizio stesso, la propria collocazione nella Direzione Segreteria Generale; la revisione generale degli Uffici sarà approvata con un successivo atto organizzativo;

Dato atto che gli impegni di spesa verranno assunti dal Dipartimento Risorse umane e organizzazione, in relazione all'effettiva copertura delle posizioni di EQ così come definito in base alle rispettive fasce retributive;

Richiamati gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG e PIAO) ed il codice di comportamento dell'Ente;

Visto l'art. 107 del Testo unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

D E C R E T A

1) di approvare la modifica della microstruttura organizzativa dell'Ente nell'ambito del nuovo assetto organizzativo della macrostruttura approvato con decreti del Sindaco R.G. nn. 124/2025, 157/2025 e 287/2025, con riguardo all'Area Segretario Generale e al Dipartimento Ragioneria generale, di cui all'Allegato 1 "Modifica microstruttura di alcune direzioni", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con decorrenza dal 1° febbraio 2026;

2) di prendere atto del punteggio e della conseguente graduazione nelle fasce retributive delle posizioni di EQ di cui al prospetto elaborato dall'OIVP nella seduta del 19/12/2025 - Allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente atto;

3) di prendere atto dell'aggiornamento dell'area delle posizioni di EQ effettuato dalla Provincia di Monza Brianza con decreto deliberativo presidenziale n. 176 del 4/12/2025 limitatamente alla graduazione nella fascia retributiva F assegnata alla posizione denominata "Assistenza giuridica e standard documentali - Coordinamento con CMM" incardinata nell'Ufficio dirigenziale Stazione Unica appaltante Milano Monza Brianza; per effetto tale graduazione decorre dal 1° gennaio 2026;

4) la trasmissione del presente provvedimento e di tutti gli atti istruttori necessari al Dipartimento Risorse umane e organizzazione, per gli adempimenti di competenza e per l'informativa alle organizzazioni sindacali;

5) la trasmissione del presente provvedimento al direttore della Segreteria Generale e del Dipartimento Ragioneria per gli atti conseguenti;

6) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la check-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- non è classificato a rischio dalla tabella contenuta nel paragrafo 2.3.5 "Attività a rischio corruzione: mappatura dei processi, identificazione e valutazione del rischio" del PIAO;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento;
- verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 12 del D.Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE

(dr. Antonio Sebastiano Purcaro)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.

Responsabile del procedimento: Antonio Sebastiano Purcaro

Responsabili dell'istruttoria: Daniela Bentoglio

Incarichi di Elevate Qualificazioni

MODIFICA DA		A		
Denominazione	Collocazione	Denominazione	Collocazione	Tipo di modifica (denominazione, contenuti, collocazione)
1 Servizio Economato, verifiche e scritture contabili	Dipartimento Ragioneria generale	Servizio Economato, verifiche scritture contabili e controlli sulla gestione finanziaria	Dipartimento Ragioneria generale	denominazione e contenuti
2 Servizio Anticorruzione, trasparenza e controlli interni	Segretario Generale	Servizio Anticorruzione e controlli interni	Segretario Generale - Segreteria generale	collocazione, denominazione e contenuti
3 Servizio Assistenza giuridica standard documentali e accessi agli atti - CMM	Dipartimento Appalti e contratti - Ufficio dirigenziale SUA Milano, Monza Brianza (posizione ex convenzione con Provincia di Monza e Brianza)	Servizio Assistenza giuridica e standard documentali - Coordinamento con la Città metropolitana di Milano	Dipartimento Appalti e contratti - Ufficio dirigenziale SUA Milano, Monza Brianza (posizione ex convenzione con Provincia di Monza e Brianza)	presa d'atto delle modifiche di denominazione e contenuti a partire dal 1/01/2026

SOPPRESSIONE

Denominazione	Collocazione	Tipo di modifica
1 Servizio Organismi partecipati e nomine, programmazione e pool controlli	Segretario Generale - Segreteria generale	soppressione

Uffici

MODIFICA DA		A		
Denominazione	Collocazione	Denominazione	Collocazione	Tipo di modifica (denominazione, contenuti, collocazione)
1 Ufficio Controlli successivi di regolarità amministrativa	Segretario Generale - Servizio Anticorruzione e controlli interni	Ufficio Controlli successivi di regolarità amministrativa	Segretario Generale - Segreteria generale - Servizio Anticorruzione e controlli interni	collocazione

SCHEDA RIASSUNTIVA - POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Allegato 2

			Posizioni EQ Gestionali					EQ Alte Professionalità					Fascia di Posizione
			punteggio					punteggio					
Posizioni di EQ	Collocazione	Tip .	A	B	C	Fattori distintivi 4a fascia	Totale Punteggio	A	B	C	Fattori distintivi 4a fascia	Totale Punteggio	
			Entità delle risorse assegnate	Livello di complessità organizzativa	Livello di responsabilità			Competenze specialistiche	Livello di complessità organizzativa	Livello di responsabilità			
Servizio Anticorruzione, trasparenza e controlli interni	Segretario Generale - Segreteria generale	AP					0,00	20	27	25	24	96	4^
Servizio Economato, verifiche scritture contabili e controlli sulla gestione finanziaria	Dipartimento Ragioneria generale	G	16,2	21,5	25		62,70						2^

INTERVALLI DI PUNTEGGIO:

- 1^ fascia fino a 55 punti
- 2^ fascia superiore a 55 fino a 65 punti
- 3^ fascia superiore a 65 fino a 90 punti
- 4^ fascia superiore a 90 punti

L'Organismo indipendente di valutazione
delle performance
prof. Renato Ruffini (presidente)
dr.ssa Chiara Pollina
dr.ssa Elisabetta Cattini

(documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale)