



**Città  
metropolitana  
di Milano**

Settore Risorse Umane e organizzazione

### **Determinazione Dirigenziale**

Raccolta Generale n° 6066 del 29/08/2022

Fasc. n 4.2/2022/1

**Oggetto: Variazione compensativa tra capitoli di spesa del piano esecutivo di gestione appartenenti al medesimo macroaggregato, ai sensi dell'art. 175, comma 5 quater, lett. a) D.lgs. 267/2000.**

### **IL DIRETTORE DEL SETTORE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE**

#### **PREMESSO** che:

- con deliberazione del Consiglio metropolitano Rep. Gen. n. 8/2021 del 3 marzo 2021 è stato approvato il Bilancio di previsione 2021-2023 e relativi allegati;
- con il Decreto del Sindaco metropolitano Rep. Gen. n. 72/2021 del 31 marzo 2021 ad oggetto: "Approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG 2021-2023)";
- con Decreto del Ministro dell'Interno firmato in data 28 luglio 2022 è stato differito dal 31 agosto 2022 il termine per la deliberazione del Bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali di cui all'art. 151 del Testo unico sull'ordinamento degli Enti Locali (Tuel);
- fino al suddetto termine è autorizzato, ai sensi dell'art. 163, co. 3 del D.Lgs. 267/2000, l'esercizio provvisorio;

**PRESO ATTO** che è emersa la necessità di implementare la disponibilità degli stanziamenti iscritti al capitolo di spesa dedicato alla formazione del personale, che non presenta la sufficiente disponibilità per la copertura di spese finalizzate al perseguimento degli obiettivi individuati;

**CONSIDERATO** che il presente provvedimento viene assunto per operare la variazione di Peg compensativa tra capitoli di spesa del medesimo macroaggregato, al fine di incrementare le disponibilità di risorse stanziare per la formazione del personale;

#### **DATO ATTO** che:

- i Dirigenti responsabili della spesa possono apportare, con determinazioni dirigenziali, le variazioni compensative del piano esecutivo di gestione fra capitoli di entrata della medesima categoria e fra i capitoli di spesa del medesimo macroaggregato, escluse le variazioni riguardanti i trasferimenti correnti, i contributi agli investimenti ed ai trasferimenti in conto capitale, che sono di competenza del Sindaco, come previsto dall'articolo 175, comma 5-quater, lettera a) del D.Lgs. n. 267/2000 nonché dall'articolo 48, comma 1, lettera a) del Regolamento di contabilità della Città metropolitana di Milano;
- ai sensi dell'articolo 239 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm., per tutte le variazioni per le quali non è previsto parere, i revisori in sede di esame del rendiconto della gestione devono dare conto, nella propria relazione, dell'esistenza dei presupposti che hanno dato luogo a tutte le variazioni di bilancio;
- con decreto del Sindaco Metropolitano Rep. Gen. n. 32/2022 è stato attribuito al Dott. Ermanno Matassi l'incarico di Direttore del Settore Risorse umane e organizzazione, fino alla scadenza del mandato, il quale risulta competente a disporre la presente variazione;
- la variazione proposta non modifica gli equilibri di bilancio;

**VERIFICATA** la regolarità tecnica del presente atto;

**RICHIAMATI** gli atti di programmazione finanziaria dell'Ente (DUP e Bilancio di previsione), di gestione (PEG), il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT), ed il codice di comportamento dell'Ente;

**VISTO** l'art. 107 del Testo Unico Enti Locali (Tuel) approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

**VISTO** lo Statuto della Città metropolitana di Milano;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

## DETERMINA

1) di approvare, ai sensi dell'articolo 175, comma 5-quater, lettera a) del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., e dell'articolo 48, comma 1, lettera a) del Regolamento di Contabilità, la variazione compensativa del piano esecutivo di gestione fra capitoli di uscita dello stesso macroaggregato, secondo le risultanze di seguito evidenziate:

Missione	Progr.	Titolo	Macro aggregato	Anno	Capitolo	Descrizione	Codice Conto Finanziario	Variazione +/- competenza
01	10	1	03	2022	01101010	Spese per servizi concernenti lo sviluppo delle risorse umane - formazione	U.1.03.02.04.000	+5.500,00
01	10	1	03	2022	01101086	Spese per utilizzo graduatorie di altri enti	U.1.03.02.16.000	- 1.000,00
01	10	1	03	2022	01101026	Spese per contenzioso giuslavoristico - altri servizi	U.1.03.02.99.000	- 4.500,00

2) di dare atto che per il presente provvedimento è stata compilata la chek-list di cui al regolamento sul sistema dei controlli interni, ed inoltre il presente atto:

- non è classificato a rischio dall'art. 5 del PTPCT;
- rispetta gli obblighi e gli adempimenti in materia di protezione dei dati personali;
- rispetta il termine di conclusione del procedimento;
- verrà pubblicato in Amministrazione Trasparente - sezione Bilanci - ai sensi dell'art. 174, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

3) di trasmettere il presente provvedimento al Settore Contabilità per gli adempimenti di competenza.

### IL DIRETTORE

Dott. Ermanno Matassi

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi della normativa in materia di amministrazione digitale*

Responsabile del procedimento: dott. Ermanno Matassi - Direttore del Settore Risorse umane e organizzazione

Responsabile dell'istruttoria: dott.ssa Stefania Diodati - Responsabile del Servizio Supporto giuridico, programmazione e controllo, assunzioni risorse umane

### Indicazioni Contabili

Come riportate nell'atto.