

Cosa vuol dire
MOLESTIA
sul luogo di lavoro



CONSIGLIERA di PARITÀ

Città metropolitana di Milano



**SI CONSIDERANO "MOLESTIE"
TUTTI QUEI COMPORTAMENTI
INDESIDERATI, POSTI IN
ESSERE PER RAGIONI
CONNESSE AL SESSO
E AVENTI LO SCOPO O
L'EFFETTO DI VIOLARE
LA DIGNITÀ DI UN
LAVORATRICE O DI UN
LAVORATORE E DI CREARE
UN CLIMA INTIMIDATORIO,
OSTILE, DEGRADANTE,
UMILIANTE O OFFENSIVO.**



**LA MOLESTIA
SESSUALE
SPESSO METTE
A REPENTAGLIO
LA SALUTE
E LA CARRIERA
DI UNA PERSONA
VULNERABILE
PER LA SUA
POSIZIONE.**



**SI È DI FRONTE AD UNA MOLESTIA A SFONDO
SESSUALE QUANDO SI VERIFICANO, PER ESEMPIO:**

**CONTATTI
FISICI
FASTIDIOSI
E INDESIDERATI**

**COMMENTI
INAPPROPRIATI
CON
RIFERIMENTI
ALLA
SESSUALITÀ
DELLA
PERSONA**



**SCRITTI ED ESPRESSIONI VERBALI SULLA PRESUNTA
INFERIORITÀ DELLA PERSONA IN QUANTO
APPARTENENTE A UN DETERMINATO SESSO O
DENIGRATORI IN RAGIONE DELLA DIVERSITÀ DI
ESPRESSIONE DELLA SESSUALITÀ**

GESTI, PROPOSTE O "SCHERZI" A SFONDO SESSUALE



**INVIO DI
IMMAGINI
O E-MAILS
INAPPROPRIATE**

**UN APPROCCIO FISICO DI NATURA SESSUALE, O LA
RICHIESTA DI UN RAPPORTO FISICO QUANDO
L'ALTRO/A NON MOSTRA ALCUN INTERESSE**


**INTIMIDAZIONI, MINACCE E
RICATTI SUBITI PER AVER
RESPINTO COMPORTAMENTI
FINALIZZATI AL RAPPORTO
SESSUALE.**





CONSIGLIERA *di* **PARITÀ**

Città metropolitana di Milano



**SE SEI VITTIMA DI DISCRIMINAZIONE, MOLESTIE
O VIOLENZA SUL LUOGO DI LAVORO
RIVOLGITI ALLE CONSIGLIERE DI PARITÀ:
CON LA TUA DELEGA POTRANNO
INTERVENIRE DIRETTAMENTE
E/O RIVOLGERSI AL GIUDICE DEL LAVORO,
AL GIUDICE PENALE O AL TAR DELLA LOMBARDIA,
E INTERVENIRE IN GIUDIZIO.**

consiglieradiparita@cittametropolitana.milano.it